

Konu**Doğan Ersöz Ödülü ve BUSIAD Başarı Ödülleri Yönetmeliği****Madde 1. Ödüllerin Adı:**

“Doğan Ersöz Ödülü” ve “BUSIAD Başarı Ödülleri” dir.

Madde 2. Ödül Çeşitleri:

- Doğan Ersöz Ödülü
- BUSIAD Başarı Ödülleri
 - Eğitim ve Kültüre Destek Ödülü
 - Meslek Ödülü olmak üzere 3 (üç) dalda her yıl bir kez verilir.

BUSIAD Başarı Ödülleri Yönetim Kurulu kararıyla bu belirtilen iki ödül konusu dışındaki konularda da verilebilir.

Madde 3. Ödül Kriterleri:**a) Doğan Ersöz Ödülü Seçim Kriterleri****Amaç**

Kurumlarımızı, sanayici ve iş insanlarımızı bölgemizin ve ülkemizin kalkınmasına daha çok katkıda bulunmaları için teşvik etmektir.

Kriterler (Genel)

- Ödül gerçek ve tüzel kişilere/kurumlara verilir.
- Her yıl ancak bir kişi/kurum “Doğan Ersöz Ödülü” nü alabilir.
- Ödül, en geç her yılın mayıs ayı sonuna kadar belirlenir.
- Ödüle aday gösterilecek kurumlar, firma sahipleri ya da üst düzey yöneticileri Bursa’da ilk 250 firma arasına giren ve Bursa defterdarlığına bağlı firmalar arasında olmalıdır.
- Ödül ancak BUSIAD ana tüzüğünde yer alan “iş ahlakı ilkelerine” saygılı iş insanlarına verilir.
- Aşağıda belirtilen hususlar, ödülün kime verileceğine dair yönetim kurulunun kararına yardımcı olmak amacıyla belirlenmiştir. Ödülün kime verileceğine dair son karar makamı BUSIAD Yönetim Kuruludur.
- Değerlendirmeler gerçek veya tüzel kişiye ait firmaların ya da üst düzey yöneticilerin yönettiği firmaların toplam faaliyetleri esas alınarak yapılır.
- Değerlendirme kriterlerinde ödülün verileceği yıldan bir önceki yılın resmi yıllık değerleri esas alınır.
- Her kriterin yanında yazan rakamlar, o kriterin değerlendirme içindeki ağırlığını gösterir. Değerlendirme sonunda o kriterde yer alan ilk 5 firmaya puan verilir. Diğer firmalar o kriterden puan alamazlar.
- Bir kategoride daha önce BUSIAD ödülü almış olan bir firma aynı kategoride tekrar ödül alamaz.

HAZIRLAYAN	KONTROL	ONAYLAYAN
SÜREÇ KONTROL SORUMLUSU	GENEL SEKRETER	YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Konu**Doğan Ersöz Ödülü ve BUSIAD Başarı Ödülleri Yönetmeliği****Ekonomik verilere ilişkin değerler**

1. Kuruma veya kişiye ait firmaların esas faaliyetlerinden elde edilen toplam gelirler (15)
2. Bu firmaların ihracat hacmi (15)
3. SGK kapsamında çalıştırılan toplam çalışan sayısı (15)
4. Yenilikçilik, patent, markalaşma durumu (marka değeri) (5)

Ekonomi harici değerler

1. Yukarıda tespit edilen ekonomik değerlerin süreklilik arz etmesi (10)
2. Sosyal yaşama katkısı (5)
3. Çevreye katkısı (5)
4. Bir işi kendi kurup geliştirmesi (kişiler için) (3)
5. BUSIAD üyesi olması (2)
6. EFQM Modeli kullanması veya EFQM'e katılması (5)
7. BUSIAD Yönetim Kurulu değerlendirme notu (20)

b) BUSIAD Başarı Ödülleri Seçim Kriterleri**Eğitim ve Kültüre Destek Ödülü Seçim Kriterleri****Amaç**

BUSIAD Eğitim ve Kültüre Destek Ödülü'nün amacı, eğitim ve kültür hayatına destek veren resmi veya özel sektörde faaliyet gösteren gerçek ya da tüzel kişileri takdir ve teşvik etmektir.

Aday gösterileceklerde aranacak koşullar

- Ödüle aday gösterilenlerin eğitim ve kültüre verdiklerin desteğin son 3 yıl içinde gerçekleşmiş olması esastır.
- Destek, eğitim ve kültür hayatında faaliyet gösterecek kurumları kuran, inşa eden, maddi destek veren, onları yaşıtanlara verilir.
- Bu kategoride daha önce ödül almış gerçek ve tüzel kişiler tekrar aday gösterilemez.
- Ödülü alacak kişilerin genel ahlaka saygılı gerçek veya tüzel kişiler olması esastır.

Meslek Ödülü Seçim Kriterleri**Amaç**

BUSIAD Meslek Ödülü, Bursa'nın sosyal, bilimsel eğitim, yönetim, iş hayatı, spor, sanat ve kültür alanlarına katkıda bulunan veya bu alanlarda ulusal ve uluslar arasında başarı gösteren, Bursa'dan yetişmiş profesyonellerin mesleki başarılarını takdir etmek amacıyla verilir.

Yenilikçiliği ve inovasyonu teşvik etmek amacıyla buluş yapan, eserleri olan meslek sahipleri tercih nedenidir.

Ödüle aday gösterilecek kişilerde aşağıdaki koşullar aranır;

- Meslek ödülleri, erdemli, meslek etiğine saygılı, gerçek kişilere verilir.

HAZIRLAYAN	KONTROL	ONAYLAYAN
SÜREÇ KONTROL SORUMLUSU	GENEL SEKRETER	YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Konu**Doğan Ersöz Ödülü ve BUSIAD Başarı Ödülleri Yönetmeliği**

- Profesyonel olarak yapmakta olduğu mesleğinde başarılarıyla dikkati çekmiş olmak.
- Başarılarıyla meslektaşlarının haklı takdirini kazanmış olmak.
- Mesleğinde en az 10 yıllık deneyimi bulunmak.
- Ödül birden fazla meslek dalına verilebilir. Ancak aynı yıl içinde bir meslek dalında sadece bir kişiye verilebilir.
- Mesleki alandaki başarıları yöresel, ulusal veya uluslararası alanda belgelenmiş veya kanıtlanmış olmalıdır.

Meslek ödülü bir kişiye bir defa verilir. Daha önce ödül almış kişiler tekrar Meslek ödülüne aday gösterilemezler.

Yukarıda sözü edilen iki konu dışında verilecek diğer başarı ödüllерinin seçim kriterleri Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve uygulanır. Bu ödüller de bir kişiye bir defa verilir. Daha önce ödül almış kişiler tekrardan aynı konudaki ödüle aday gösterilmezler.

Madde 4. Ödül Seçimlerinde Uygulanacak Usul ve Yöntemler:

“Doğan Ersöz Ödülü” ve “BUSIAD Başarı Ödülleri” kategorilerinin her biri için Yönetim Kurulu üyeleri saptayacakları en çok 5 ismi, en geç 20 Nisan’a kadar BUSIAD Yönetim Kuruluna bildirir.

Adaylar hakkında gerekli açıklamaların yapılması ve görüşlerin belirtilmesinin ardından ödül sahipleri “GİZLİ OYLAMA” ile belirlenir.

Ödül sahipleri ödülleri, Mayıs ayı sonuna kadar Yönetim Kurulunca saptanacak olan bir tarihte düzenlenecek “Doğan Ersöz Ödülü ve BUSIAD Başarı Ödülleri Töreni” nde alırlar.

Madde 5. Değişiklikler:

“Doğan Ersöz Ödülü ile Başarı Ödülleri Yönetmeliği” nde yapılacak değişiklikler, BUSIAD Yönetim Kurulunca saptanıp karara bağlanır.

Madde 6. Yürürlük:

Bu yönetmelik 3 (üç) sayfadan oluşmakta olup, 16.10.2006 tarihli dernek Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girmiştir. Birinci revizyon 17.03.2014, ikinci revizyon 24.04.2015, üçüncü revizyon 13.09.2023 tarihlerinde yapılmıştır.

HAZIRLAYAN	KONTROL	ONAYLAYAN
SÜREÇ KONTROL SORUMLUSU	GENEL SEKRETER	YÖNETİM KURULU BAŞKANI