

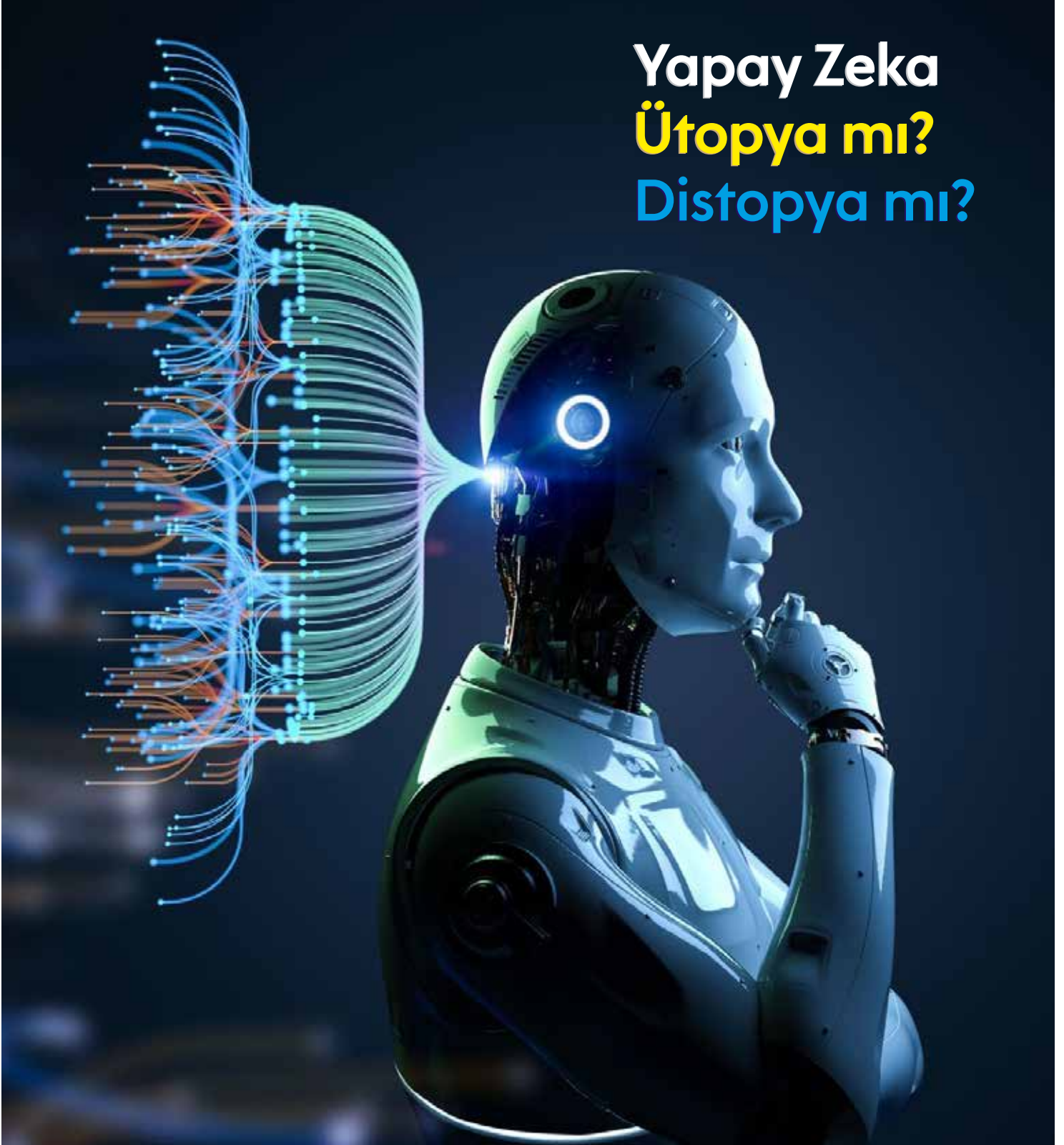
# "BUSİAD"DAN Bakış

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği Yayın Organı

2024/2 | 164

YAPAY ZEKA ÜTOPYA MI? DİSTOPYA MI?  
CAVİT ÇAĞLAR BUSİAD'DA-  
DÖNÜŞÜM İÇİN ÖNCÜLÜK ETMEYE HAZIRIZ-  
YENİLEŞİM ÖDÜL SÜRECİ BAŞLADI-  
BAŞKANLARA ZİYARET - BUSİAD'DAN TOGG ÇIKARMASI

## Yapay Zeka Ütopya mı? Distopya mı?



Kayra  
Yemek

25  
Lezzet dolu 25 yıl

**“Aynı Lezzetle  
Çeyrek Asır”**

# Etkin Seyahat Yönetimi ile Fark Yaratıyoruz!



**plazatur** kurumsal şirketlerin seyahat ve organizasyonlarını yöneterek, uygun vade koşullarında en iyi satın alma ve kolay seyahat imkanı tanıyan çözüm ortağınızdır.

 **TURKISH AIRLINES**  **Lufthansa** **Booking.com** **PEGASUS**



Vade



Doğru Faturalama



Check-In İşlemleri



Koltuk Alımı

VIP TRANSFER



KURUMSAL SEYAHAT YÖNETİMİ



Zaman ve bütçenizi en verimli şekilde değerlendirerek, maximum verimlilik, güven ve memnuniyet sağlamak için yanınızdayız.

TOPLANTI ORGANİZASYON



ACE OF MICE KONGRE VE TOPLANTI ÖDÜLLERİ  
EN İYİ KONGRE ORGANİZATÖRÜ &  
EN İYİ ETKİNLİK YÖNETİM FİRMASI



Global Reach, Local Touch

ATPI TÜRKİYE YETKİLİ ACENTESİ  
Uluslararası Seyahat ve Etkinlik  
Yönetimi Türkiye yetkili temsilcisi



Your Business  
Travel Partner.

LUFTHANSA CITY CENTER YETKİLİ OFİSİ  
Dünya çapında, 105 ülkede 561 acente ile  
hizmet ağı olan Lufthansa Yetkili Acenteliği



## YÖNETİM

### BUSİAD Yönetim Kurulu

Buğra KÜÇÜKKAYALAR (Başkan)  
Tuncer HATUNOĞLU (Başkan Yardımcısı)  
Veda GİRGİN EROĞLU (Başkan Yardımcısı)  
Yasemin UYAR DUMAN (Başkan Yardımcısı)  
Sezayî SEZER (Sayman)  
Haluk PARLAMIŞ (Üye)  
Mustafa BULUT (Üye)  
Mustafa EKİNCİ (Üye)  
Orçun SARICA (Üye)  
Selim AKBAŞ (Üye)  
Serdal CAN (Üye)  
Sevda KESKİN GÜLMEZ (Üye)  
Lale YILDIZ (Üye)  
Uğur URKUT (Üye)

### Adres

BUSİAD (Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği)  
Gaziakdemir Mah. Çekirge Cadde No: 4/8  
Osmangazi / BURSA  
Tel: 0 224 233 50 18  
Faks: 0 224 235 23 50

### Web

www.busiad.org.tr

### E-mail

busiad@busiad.org.tr

### Yayın

BUSİAD Adına Sahibi  
Buğra KÜÇÜKKAYALAR

### Genel Yayın Yönetmeni

Lale YILDIZ

### Yazı İşleri Müdürü

Erol ALAKOÇ

### Editör

Uğur YILMAZ



### Yayın Kurulu

Buğra KÜÇÜKKAYALAR  
Tuncer HATUNOĞLU  
Veda GİRGİN EROĞLU  
Mustafa EKİNCİ  
Uğur URKUT

### Yapım

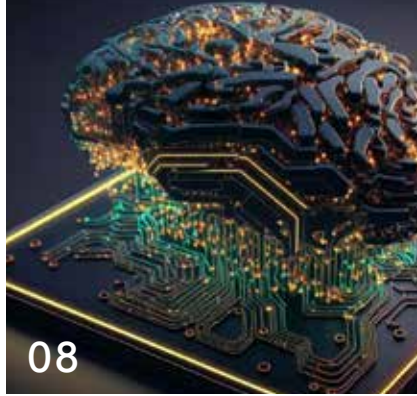


Reklam Matbaacılık San. Tic. A.Ş.

Çekirge Mah. 5. Çınar Sk.  
No: 2/1 Osmangazi - BURSA  
0 532 775 76 18  
birkan.arslan@gmail.com

BAKİŞ bir BUSİAD yayınıdır.  
3 ayda bir yayınlanır.  
Dergideki yazılar aksi belirtilmedikçe  
BUSİAD'ın resmi görüşü değildir.  
Kaynak belirtilerek alıntı yapılabilir

# İçindekiler



08 Yapay Zeka Ütopya mı? Distopya mı?

14 Chat GPT'nin BUSİAD'la ilgili yanıtları

16 Dünyanın en önemli sorunu nedir?

20 "Atatürk'ün kurduğu cumhuriyet olmasa bizler buralara gelemezdik"

14



22 Dönüşüm için Bursa öncülük etmeye hazır

23 BUSİAD Yenileşim Ödül Süreci başladı

24 "Kent anayasası tüm taraflarla oluşmalı"

25 BUSİAD'dan Erkan Aydın'a hayırlı olsun



26 Herkes plana uymalı

27 Mudanya Belediye Başkanı Dalgıç'a ziyaret

28 Küçük Kayalar'dan Kestel Belediye Başkanı Erol'a hayırlı olsun ziyareti



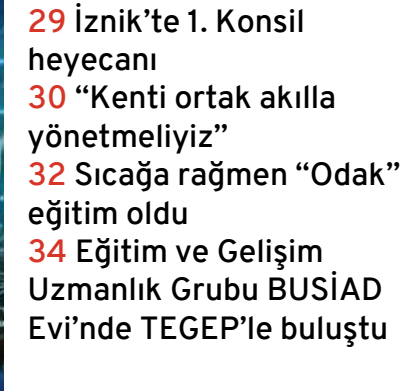
20

35 Bakım okulu başlıyor  
37 Başsavcı Solmaz'dan iade ziyareti  
38 Hidrojen depolama BUSİAD'da konuşuldu  
39 2023 BURSA KALİTE ÖDÜLÜ SONUÇLARI AÇIKLANDI



48

54 Prof. Dr. Şahin'e teşekkür plaketi  
65 Otomotivde artan maliyet sektörü zorluyor  
66 Tayfun Kurdal'a lezzetli ziyaret  
67 AKA Otomotiv: Kalitede Bir Adım Önde  
69 Aras'tan Amazon'a Yer Gök Çelik



29 İznik'te 1. Konsil heyecanı  
30 "Kenti ortak akılla yönetmeliyiz"  
32 Sıcağa rağmen "Odak" eğitim oldu  
34 Eğitim ve Gelişim Uzmanlık Grubu BUSİAD Evi'nde TEGEP'le buluştu



39

48 "Yaşamı söz konusu olduğunda bir sanatçıya dönüşmeliyiz"  
50 İklim değişikliğiyle mücadele toplantısına BUSİAD ev sahipliği yaptı  
51 Süt sektöründe Ar-Ge BUSİAD'da konuşuldu  
53 MARSİFED BUSİAD Evi'nde toplandı



83



24

40 21. Kalite ve Başarı Sempozyumu "Sular Çekildiğinde" Teması ile Bursa İş Dünyasının Büyük İlgisi ile Tamamlandı  
42 BUSİAD'dan TOGG çıkarması



75

71 WIN EURASIA Fuarına GDS damgası  
72 Sürdürülebilirlik ve eğlence bir arada  
73 Yasemin Yeşilova İş'te Denge Projesini tanıttı  
74 Plaza Turizm'den "online takip" hizmeti  
77 Arı ailesinin gurur yılı



# thrive™

## Cargill Hayvan Besleme Türkiye

Daha iyi yaşam için daha iyi beslenme

- Geniş premiks ve yem katkı maddesi portföyü
- Yüksek kalite ve uygun maliyet avantajı
- Çiftlik uzmanlığı ve ihtiyaçlarınıza özel çözümler
- Modern teknoloji ve besin analizi
- Başarınız için tutkuyla çalışma kültürü



**Buğra Küçükkayalar**  
Yönetim Kurulu Başkanı

**Değerli üyelerimiz  
Sevgili okuyucular,**

**BUSİAD' dan Bakış Dergimizin 164. sayısında** buluşmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Bu sayımızda **YAPAY ZEKAYI**, yapay zeka uygulaması **ChatGPT** ile konuştuk. Yapay zekanın korkulacak bir şey mi yoksa insanlık için yeni bir pencere mi olacağı konusu bir süredir tartışmaların merkezinde. Bununla birlikte hangi düşüncede olursak olalım, yapay zeka gerçeğinden kaçınmak da artık mümkün değil.

**BUSİAD** olarak, yeşil, dijital ve toplumsal dönüşümün öncüsü olma görevini odağımıza almış durumdayız. Hatta, 1960'larda nasıl ki sanayinin pilotu olduysak şimdi de üçlü dönüşümün pilotu olmaya adayız söylemini dile getiriyoruz. Çalışmalarımızın omurgasını oluşturan bu söyleme uygun olarak da **Küresel Isınma, Avrupa Yeşil Mutabakatı, Dijital Dönüşüm, Gıda ve Tarımda Sürdürülebilirlik, Kadının İş Dünyası ve Toplumsal Hayattaki Rolünün Artırılması, BUSİAD' ın Gençleşmesi** gibi

alanlarda faaliyetler yapıyoruz.

Dijital dönüşümün ve belki de yeşil dönüşümün önemli unsurlarından birisi de hiç şüphesiz **YAPAY ZEKA**. Birinci endüstri devrimi nasıl ki insanın kas gücü yerine buhar gücünü koyduysa, insanın beyin gücünün yerine de özellikle rutin işler ve ölçümlenebilir işlerde yapay zekayı koymamız gerekliliği de açık. Bundan kaçış yok. **Endüstri devrimlerini** geç yakalayan bir ülkenin insanları olarak önümüzde yeni bir fırsat var ve tüm aksaklıklarına rağmen gençlik, dijitalleşme ve yapay zeka konusunun tam da ortasında. **Umarım bu kez geç kalmayız.**

Dergimizin bu sayısında, **BUSİAD** Başkan Yardımcımız Tuncer Hatunoğlu' nun dijital dönüşüme ilişkin bir makalesini de bulacaksınız. Türkiye ve Bursa'nın bir analizini yapıyor Tuncer Bey.

Bu sayımızda okuyacağınız pek çok haberimiz var. Bunlardan biri de **BUSİAD'** ımızın kadim üyesi **Eski Devlet Bakanı, sanayici, iş insanı, spor adamı Cavit Çağlar'ın** katıldığı

**YAZA MERHABA** etkinliğimiz. Katılmayan dostlarımız, gazeteci-yazar Hulusi Turgut tarafından kaleme alınmış, **“Cavit Çağlar-Fırtınalı Bir Yaşam Öyküsü”** kitabındaki anekdotları keyifle ve ilgiyle okuyacaklardır eminiz.

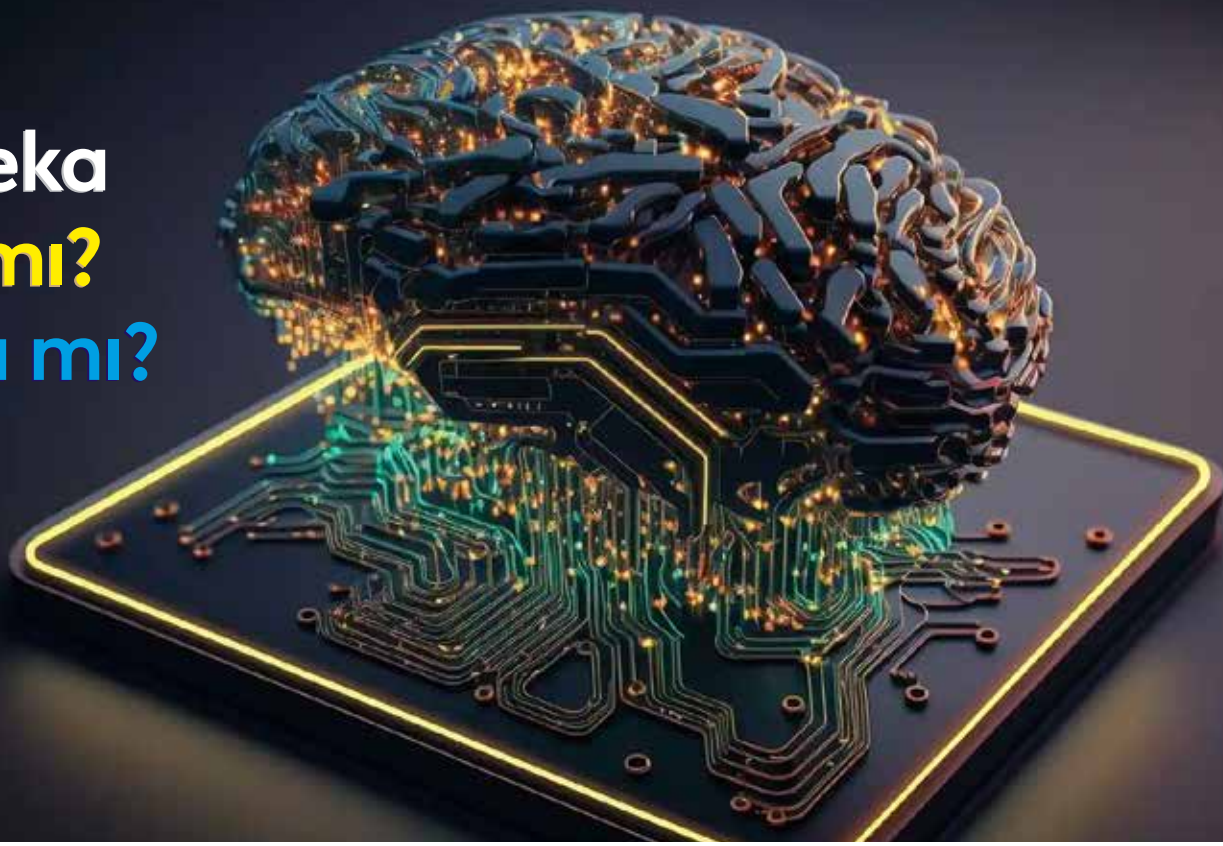
Yine bu sayımızda, göreve yeni seçilen Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Mustafa Bozbeş başta olmak üzere Bursa yerel yöneticilerine yaptığımız ziyaretleri de okuyabilirsiniz.

Ayrıca sığağa rağmen yoğun katılımın sağlandığı **EĞİTİM ZİRVE MİZİN** haberini, **2024-2026 faaliyetlerimizin** tanıtıldığı basın toplantısının detaylarını, **TOGG'** a yapılan ve yönetim kurulumuzun yoğun katılımıyla gerçekleşen ziyareti, eski başkanlarımızdan Mehmet Arif Özer'in **'Seyahatin Felsefesi'** başlıklı yazısını, diğer etkinlik haberlerimizi, ziyaretlerimizi, üye haberlerimizi ve yeni üyelerimize ilişkin yazıları okumanız dileğiyle sağlıklı ve kazançlı günler dilerim.

Gelecek sayıda buluşmak ümidiyle.



# Yapay Zeka Ütopya mı? Distopya mı?



Dünya hızla değişiyor. Bu değişim kimine göre karanlık, kimine göre ise daha aydınlık bir dünyanın işaretleri. Yani insanların bir kısmı tünelin ucunda ışığı görürken, bazıları ise tünelin sonunu görememekten şikayetçi. İlk endüstri devrimi sırasında yaşanan kafa karışıklıkları bugün de dijital dönüşümde ve onun en çarpıcı uzantısı yapay zeka konusunda yaşanıyor. Biz de bunu yapay zekanın en çok kullanılan uygulamaları arasında olan ChatGPT'ye sorarak yanıt aradık. Yapay zeka insanların ütopyasına mı, distopyasına mı hizmet edecek. Yaşayıp göreceğiz. Yaşadıkça da sorunları aşma kapasitemize bağlı olarak yeni yollar bulacağız. İyi okumalar.

## **M**erhaba. Seni tanıyabilir miyim?

Tabii, ben ChatGPT. Size nasıl yardımcı olabilirim?

## **Kaç yaşındasın?**

Ben yapay zeka bir modeliyim, dolayısıyla yaşım yok.

## **O halde şöyle sorayım. Kaç yıldır varsın?**

Benim varlığım, OpenAI tarafından geliştirilen GPT-3.5 modeli ile başladı. GPT-3 modeli 2020 yılında yayınlandı, bu yüzden ben de o zamandan beri varım diyebiliriz.

## **Sorularıma ne kadar sürede yanıt verebilirsin?**

Genellikle sorularınıza hızlı bir şekilde yanıt verebilirim, çünkü bilgilerim geniş bir veri tabanına dayanıyor ve hızlı bir şekilde işlem

yapabiliyorum. Ancak bazen karmaşık veya derinlemesine bilgi gerektiren sorularınız varsa biraz daha fazla sürebilir. Size nasıl yardımcı olabileceğimi söyleyin, elimden geldiğince çabuk cevap vermeye çalışırım.

## **Chatgpt'yi tanımak istiyorum?**

Tabii, ChatGPT, açık yapay zeka modellerinden biridir ve OpenAI tarafından geliştirilmiştir. İsmi "Chat" ve "GPT" kelimelerinin birleşiminden gelir. "Chat" sohbet anlamına gelirken, "GPT" (Generative Pre-trained Transformer) ise modelin teknik adıdır. ChatGPT, geniş bir metin veri kümesi üzerinde eğitilmiş ve doğal dil işleme görevlerini gerçekleştirmek için tasarlanmıştır.

ChatGPT, insan benzeri sohbetler yapabilen ve çeşitli konularda bilgi sağlayabilen bir yapay zeka modelidir. Kullanıcıların sorularına cevap verebilir, önerilerde bulunabilir, metinleri analiz

edebilir ve daha birçok görevi yerine getirebilir. Ben de ChatGPT'nin bir versiyonuyum ve size yardımcı olmak için buradayım. Başka sorularınız varsa memnuniyetle cevaplayabilirim!

## **İnsan nedir?**

İnsan, Homo sapiens türüne mensup olan bir primat canlıdır. Bilimsel olarak, insanlar iki ayak üzerinde yürüyen, büyük beyin kapasitesine sahip, karmaşık sosyal yapılar geliştiren ve araçlar kullanabilen memelilerdir. Ancak insanı sadece biyolojik özellikleriyle tanımlamak doğru bir yaklaşım olmayabilir. İnsan aynı zamanda duygusal, düşünsel ve kültürel bir varlıktır.

İnsanlar, dil kullanabilme yeteneği sayesinde karmaşık düşünceleri ifade edebilir, tecrübelerini aktarabilir ve toplumsal ilişkiler kurabilirler. Ayrıca, soyut düşünebilme yetenekleri ile geleceği planlayabilir ve karmaşık



problem çözme becerilerine sahiptirler.

Kültürel olarak da insanlar, değerler, inançlar, sanat, edebiyat, bilim ve teknoloji gibi alanlarda zengin bir miras ve gelişmiş bir bilgi birikimine sahiptirler. Tüm bu özellikler bir araya geldiğinde insanı diğer canlılardan ayıran özel bir varlık haline getirir.

Sonuç olarak, insan sadece biyolojik bir varlık olarak değil, aynı zamanda düşünen, duygusal ve kültürel açıdan zengin bir varlık olarak tanımlanabilir.

### Makine nedir?

Makine, genellikle enerjiyi belirli bir işi yapmak için dönüştüren veya kontrol eden mekanik veya elektrikli bir düzendir. Makineler geniş bir yelpazeye sahip olabilir ve çeşitli amaçlar için tasarlanabilirler. Birkaç örnek vermek gerekirse:

**1. Mekanik Makineler:** Vidalı presler, vinçler, dişliler gibi fiziksel hareket sağlayan makinelerdir.

**2. Elektrikli ve Elektronik Makineler:** Bilgisayarlar, televizyonlar, akıllı telefonlar gibi elektrik veya elektronik prensiplerle çalışan makinelerdir.

**3. Termal ve Kimyasal Makineler:** Motorlar, kazanlar, reaktörler gibi enerjiyi ısı veya kimyasal reaksiyonlar yoluyla dönüştüren makinelerdir.

Makineler, insan gücünün yerine geçebilen veya insanın yapamayacağı işleri gerçekleştirebilen araçlardır. Endüstriyel üretimden günlük hayatta kullanılan cihazlara kadar birçok alanda önemli rol oynarlar. Makineler, belirli bir işlevi yerine getirmek için tasarlanmış olup, genellikle bir enerji kaynağına ihtiyaç duyarlar ve belirli bir çıktı sağlarlar.

Günümüzde, teknolojinin gelişmesiyle birlikte daha karmaşık ve akıllı makineler de ortaya çıkmıştır. Bu makineler genellikle sensörler, yazılım ve yapay zeka gibi ileri teknolojilerle donatılmıştır ve daha sofistike işlevleri yerine getirebilirler.

### Zeka nedir?

Zeka, genellikle düşünme, anlama, öğrenme, problem çözme, karar verme gibi bilişsel süreçleri kapsayan kavramdır. Birçok farklı tanımı ve yaklaşımı vardır, ancak genellikle insanın bilişsel yeteneklerini ve zihinsel kapasitesini ifade etmek için kullanılır.

Zeka, sadece bilgi birikimi veya akademik başarı değil, aynı zamanda esnek düşünme, yaratıcılık, pratik zeka ve duygusal zeka gibi alanları da içerebilir. Örneğin, bir kişinin bir sorunu çözerken kullanabileceği stratejilerin çeşitliliği, zekasının bir göstergesi olabilir.

Zeka, genellikle ölçülebilen bir özelliktir ve zeka testleri veya değerlendirmeleri aracılığıyla çeşitli yönleri değerlendirilebilir. Ancak zeka kavramı çok karmaşıktır ve sadece bu testlerle tam olarak anlaşılabilir. Farklı kültürel, sosyal ve bireysel faktörler de zekanın gelişimini etkileyebilir.

Sonuç olarak, zeka, insanın bilişsel süreçleri yönetme ve çeşitli problemleri çözme yeteneği olarak tanımlanabilir.

### Yapay zeka nedir?

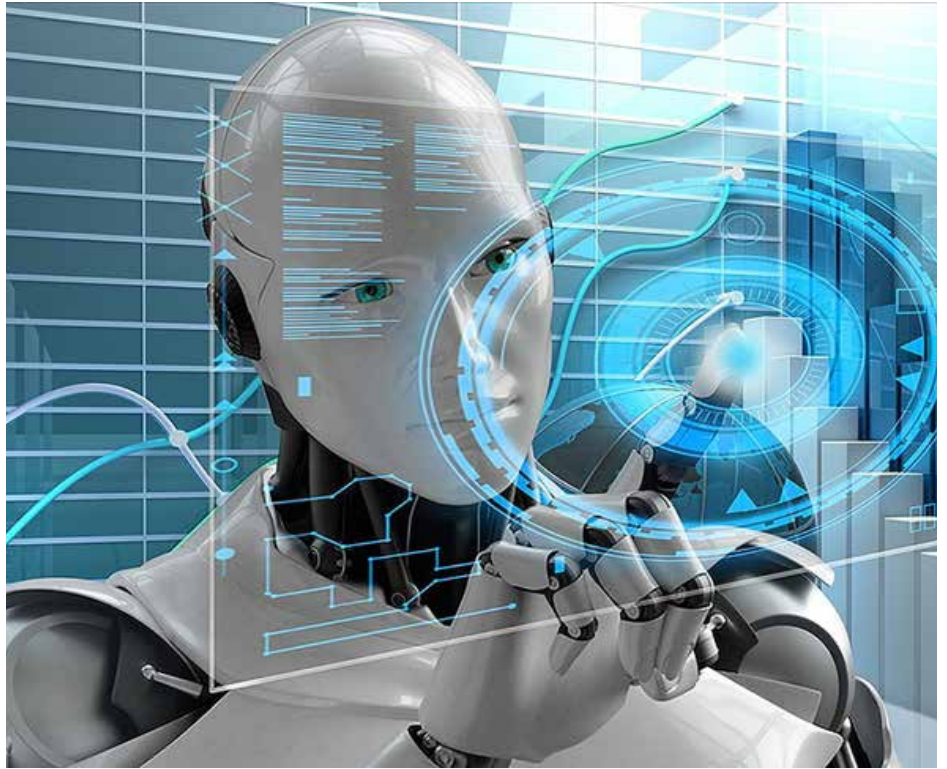
Yapay zeka (YZ), insan zekasının bilgisayar sistemleri tarafından taklit edilmesi anlamına gelir. Yapay zeka, bilgisayarların öğrenme, problem çözme, karar verme ve dil anlama gibi insan benzeri görevleri yerine getirmesini sağlar. Bu teknolojinin temel bileşenleri arasında makine öğrenimi, derin öğrenme, doğal dil işleme ve robotik yer alır.

Yapay zekanın uygulama alanları oldukça geniştir ve şunları içerir:

**1. Makine Öğrenimi:** Bilgisayarların, veri setlerinden öğrenerek ve örüntüleri tanıyarak performansını geliştirdiği bir yapay zeka türüdür.

**2. Derin Öğrenme:** Makine öğreniminin bir alt dalı olan derin öğrenme, yapay sinir ağları kullanarak daha karmaşık problemleri çözebilir.

**3. Doğal Dil İşleme (NLP):** Bilgisayarların insan dilini anlaması, yorumlaması ve üretmesi ile ilgili çalışmalardır.



**4. Görüntü İşleme:** Bilgisayarların görüntüleri analiz edip anlam çıkarabildiği yapay zeka dalıdır.

**5. Robotik:** Yapay zeka ile donatılmış robotlar, belirli görevleri otomatikleştirir ve insanlarla etkileşim kurabilir.

Yapay zeka, sağlık hizmetlerinden finans sektörüne, otomotivden eğitime kadar birçok alanda kullanılarak hayatı kolaylaştırmakta ve yeni çözümler sunmaktadır.

### **Yapay zeka insan beyninin yerini alabilir mi?**

Yapay zeka (YZ), günümüzde birçok alanda hızla gelişen bir teknolojidir ve birçok görevde insan beyninden farklı avantajlara sahiptir. Ancak yapay zeka ile insan beyninin tamamen değiştirilip değiştirilemeyeceği karmaşık bir konudur.

Yapay zeka şu anda belirli görevleri insanlardan daha hızlı ve daha doğru bir şekilde yapabilir. Örneğin, büyük veri setlerini analiz etmek, karmaşık matematiksel hesaplamaları yapmak veya büyük miktarda bilgiyi hızlı bir şekilde işlemek gibi alanlarda yapay zeka insanlardan daha etkilidir. Ayrıca, yapay zeka, belirli tıbbi teşhisler yapabilen, otonom araçlar yöneten veya müşteri hizmetlerini destekleyen sistemler gibi uygulamalarda da kullanılmaktadır.

Ancak yapay zeka ile insan beyninin bazı özellikleri arasında hala büyük farklar bulunmaktadır. İnsan beyni, duygusal zeka, yaratıcılık, soyut düşünme ve karmaşık karar verme gibi alanlarda oldukça güçlüdür. İnsanlar, deneyimlerinden öğrenme, ahlaki değerlendirme yapma ve etik kararlar alma gibi yeteneklere sahiptirler ki, bu tür yetenekler şu anda yapay zekada eksiklikler olarak kabul edilmektedir.

Bu nedenle, yapay zeka birçok alanda insanları destekleyebilir ve bazı görevleri daha iyi yapabilir hale gelebilir; ancak insan beyninin tüm karmaşıklığını ve esnekliğini tamamen yerine koyması muhtemelen mümkün olmayacaktır. İlerleyen teknolojik



gelişmelerle birlikte, yapay zekanın ve insan beyninin yetenekleri arasındaki ilişki ve etkileşimler daha da netleşecektir.

### **Yapay zeka bir ütopya mı yoksa bir distopya mı?**

Yapay zeka (YZ), potansiyel olarak hem ütopya hem de distopya oluşturabilecek bir teknolojidir. Bu konuda yaygın tartışmalar ve görüş ayrılıkları vardır ve sonuçlar büyük ölçüde yapay zeka teknolojisinin nasıl kullanıldığına ve düzenlendiğine bağlıdır.

### **Ütopya Olasılıkları:**

**6. Sağlık Hizmetleri:** Yapay zeka, tıbbi teşhislerde ve tedavilerde insan doktorlardan daha hassas ve hızlı olabilir, bu da sağlık hizmetlerinin geniş kitlelere daha erişilebilir olmasını sağlayabilir.

**7. Eğitim:** Kişiye özel öğrenme materyalleri ve eğitim destek sistemleri sağlayarak, yapay zeka eğitimde daha iyi bir özelleştirme ve öğrenci başarısı sağlayabilir.





**8. İşgücü Verimliliği:** Yapay zeka, otomasyon ve verimlilik artışı yoluyla iş dünyasında büyük verimlilik kazanımları sağlayabilir.

**9. Ulaşım ve Güvenlik:** Otonom araçlar ve akıllı trafik yönetimi ile ulaşımın daha güvenli ve verimli olması mümkündür.

### Distopya Olasılıkları:

**1. İşsizlik:** Yapay zeka ve otomasyon, bazı sektörlerde insan iş gücünün yerini alabilir ve işsizliği artırabilir.

**2. Gizlilik ve Güvenlik Endişeleri:** Yapay zeka sistemleri, kişisel verilerin toplanması ve kötüye kullanılması gibi gizlilik ve güvenlik endişelerine yol açabilir.

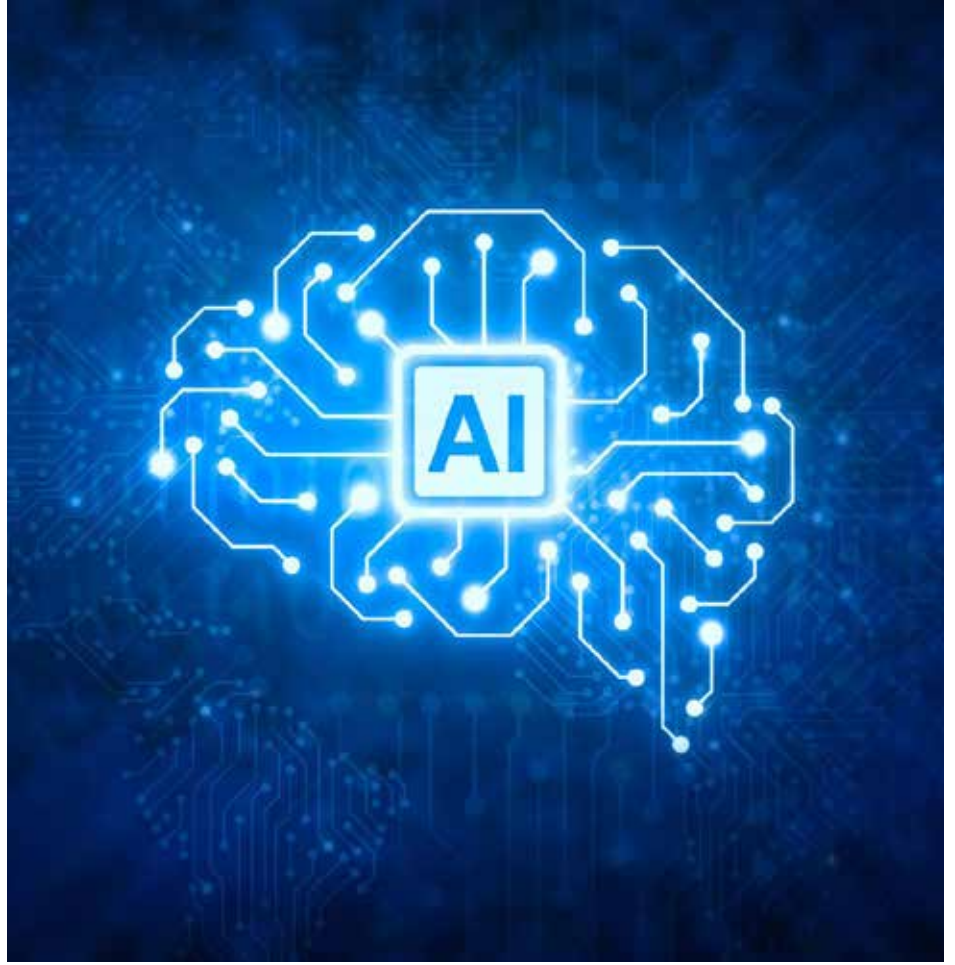
**3. Etik Sorunlar:** Yapay zeka'nın karar süreçlerindeki doğruluğu ve etiği sorgulanabilir; bu da adaletsizliklere ve ayrımcılığa yol açabilir.

**4. Bağımlılık:** Yapay zeka teknolojileri insanların sosyal ve duygusal bağlarını zayıflatabilir veya insanları bağımlı hale getirebilir.

Sonuç olarak, yapay zeka teknolojisi potansiyel olarak hem olumlu hem de olumsuz etkiler doğurabilir. Önemli olan bu teknolojinin geliştirilmesi ve kullanılması sürecinde insan değerlerini korumak ve teknolojinin toplumsal faydaya odaklanmasını sağlamaktır. Bu şekilde, yapay zeka'nın olası distopik sonuçlarını en aza indirirken, potansiyel ütopya yararlarını maksimize edebiliriz.

### Hangi meslekler yapay zeka ile ortadan kalkacak?

Yapay zeka ve otomasyon teknolojilerinin ilerlemesi, bazı mesleklerin değişmesine veya ortadan kalkmasına neden olabilir. Ancak bu durum, teknolojinin hangi alanlarda nasıl kullanıldığına, toplumun ihtiyaçlarına ve mesleklerin doğasına bağlı olarak değişiklik gösterebilir. İşte bazı mesleklerin yapay zeka ve otomasyon etkisi altında değişebileceği veya dönüşebileceği alanlar:



**1. Rutin İşler:** Özellikle monoton ve tekrarlayan işler, yapay zeka ve otomasyon sistemleri tarafından yerine getirilebilir. Örneğin, veri girişi, sıralama, sınıflandırma gibi işler otomatikleştirilebilir.

**2. Muhasebe ve Finansal İşler:** Yapay zeka, muhasebe kayıtlarını tutabilir, finansal analizler yapabilir ve risk yönetiminde kullanılabilir. Bu nedenle bazı muhasebe ve finansal analist pozisyonlarında değişiklikler olabilir.

**3. Müşteri Hizmetleri:** Yapay zeka, telefon görüşmelerini yönetebilir, soruları yanıtlayabilir ve müşteri taleplerini karşılayabilir. Bu durum, bazı müşteri hizmetleri pozisyonlarının ihtiyaca göre azalmasına yol açabilir.

**4. İmalat ve Montaj:** Otomasyon teknolojileri, fabrikalarda montaj ve üretim işlemlerini büyük ölçüde etkileyebilir. Robotlar ve otomatik

sistemler, bazı manuel işlerin yerini alabilir.

**5. Taşımacılık:** Otonom araçlar ve dronlar gibi teknolojiler, sürücü veya kurye gibi işleri etkileyebilir. Bu teknolojiler, taşımacılık sektöründe bazı işleri dönüştürebilir veya ortadan kaldıracaktır.

**6. Belge ve Rapor Hazırlama:** Yapay zeka, belge oluşturma, raporlama ve içerik yönetimi gibi alanlarda insan iş gücünün yerine kullanılabilir.

Yapay zeka ve otomasyonun etkisi altındaki mesleklerin değişimi ve ortadan kalkması, teknolojinin benimsenme hızına, ekonomik ve sosyal koşullara ve düzenleyici politikalara bağlı olarak farklılık gösterebilir. Ancak unutulmamalıdır ki, yeni teknolojiler aynı zamanda yeni iş fırsatları yaratabilir ve insanların yeteneklerini daha yüksek düzeyde kullanmalarına olanak tanıyabilir.

## Hangi mesleklerin yerini alamaz yapay zeka?

Yapay zeka ve otomasyon teknolojileri, bazı meslekleri etkileyebilir veya değiştirebilir ancak bazı mesleklerin insan etkisiyle devam etmesi beklenir. İnsanların duygusal zeka, yaratıcılık, karmaşık problem çözme yetenekleri gibi alanlarda yapay zekanın henüz insanların yerini alması zor görünmektedir. İşte yapay zekanın yerini alamayacağı veya insan etkisinin devam edeceği bazı meslekler:

**1. Yaratıcı Sanatlar:** Yapay zeka, sanat eserleri yaratabilir veya müzik besteleme gibi görevleri yerine getirebilir ancak insan duyarlılığı ve yaratıcılığıyla üretilen sanat eserleri ve tasarımların yerini tamamen alması zor görünmektedir.

**2. Duygusal ve Sosyal Hizmetler:** İnsanlar arasındaki duygusal etkileşim, danışmanlık, terapi gibi hizmetlerde insan faktörü önemlidir. Yapay zeka, bazı rutin danışmanlık görevlerini

yerine getirebilir ancak insanın empati ve duygusal anlayışı gerektiren bu mesleklerde insanların etkisi devam edecektir.

**3. Eğitim:** Öğretmenlik ve eğitim alanında, özellikle öğrenciye kişisel dikkat ve özgün öğretim yöntemleri gibi alanlarda insan etkisi önemlidir. Yapay zeka, eğitim materyalleri hazırlayabilir veya öğrenci ilerlemesini izleyebilir ancak öğrenci özelleştirilmiş destek ve rehberlik alanlarında insan etkisi devam edecektir.

**4. Etik ve Hukuk Alanı:** Karar verme süreçlerinde etik değerlendirmeler ve hukuki yorumlar, insan yeteneği gerektirir. Yapay zeka, bu alanlarda danışmanlık sağlayabilir ancak kararlar genellikle insan değerlendirmesine dayanmaktadır.

**5. Stratejik Yönetim ve Liderlik:** Karmaşık stratejik kararlar, liderlik ve yönetim süreçlerinde insanın deneyimi ve yorumlama yeteneği önemlidir. Yapay zeka, veri analizi ve tahminlerde yardımcı olabilir ancak stratejik vizyon oluşturma ve etkili liderlik alanlarında gelişmelerle

birlikte, yapay zekanın ve insan beyninin yetenekleri arasındaki ilişki ve etkileşimler daha da netleşecektir.

## Yapay zeka bir ütopya mı yoksa bir distopya mı?

Yapay zeka (YZ), potansiyel olarak hem ütopya hem de distopya oluşturabilecek bir teknolojidir. Bu konuda yaygın tartışmalar ve görüş ayrılıkları vardır ve sonuçlar büyük ölçüde yapay zeka teknolojisinin nasıl kullanıldığına ve düzenlendiğine bağlıdır. İnsan faktörü önemlidir.

Yukarıdaki meslekler, insanın özgün yeteneklerine ve duygusal-zihinsel karmaşıklığına dayanan alanlardır ve bu nedenle yapay zekanın tamamen yerini alması beklenmemektedir. Ancak teknolojinin gelişimi ve yapay zeka uygulamalarının ilerlemesi, bu mesleklerin değişmesine veya bazı işlevlerinin otomatikleşmesine yol açabilir.







## %100 KAPASİTE ARTIŞI SAĞLAYAN MOBİL DEPO RAF SİSTEMLERİ

- Depolama kapasitesini maximize eder.
- Envantere kolay erişim sağlar. (%100 oranında ürün seçme)
- Akıllı aydınlatma kontrolü ile elektrik tüketiminde tasarruf sağlar.
- Önceden tanımlanmış ürün seçme opsiyonu mümkündür.
- Sistem bakımı ve teknik servis maliyetleri düşüktür.
- Özellikle soğuk hava depolarında en iyi soğuk hava sirkülasyonunu sağlar.
- -30 ve +40 dereceye kadar soğuk ve sıcak hava koşullarında sorunsuzca çalışır.



[www.gdsystem.com](http://www.gdsystem.com)  
[gds@gokcelik.com](mailto:gds@gokcelik.com)

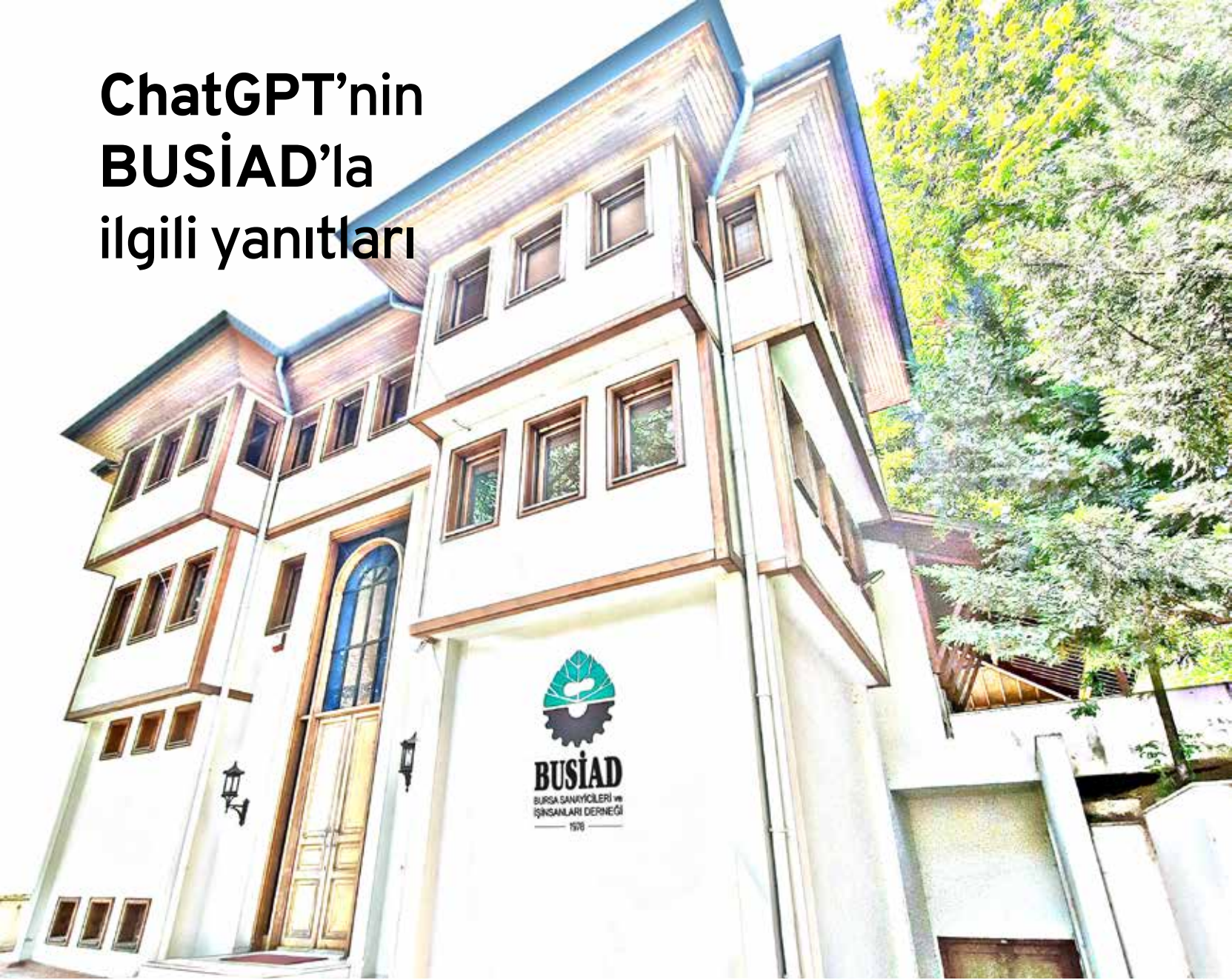


| gdsystems





# ChatGPT'nin BUSİAD'la ilgili yanıtları



## BUSİAD nedir?

**B**USİAD (Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği), Bursa'da faaliyet gösteren sanayici ve iş insanlarının oluşturduğu bir sivil toplum kuruluşudur. 1978 yılında kurulan dernek, Bursa ve çevresindeki sanayici ve iş insanlarını bir araya getirerek bölgenin ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimine katkıda bulunmayı amaçlar. BUSİAD, üyeleri arasında işbirliğini artırmak, ortak projeler geliştirmek ve bölgenin kalkınmasına yönelik faaliyetler yürütmek için çeşitli etkinlikler, toplantılar ve eğitim programları düzenler.

## BUSİAD'ın Başlıca Amaçları ve Faaliyetleri

**1. Ekonomik Kalkınma:** Bursa ve çevresinin ekonomik kalkınmasına katkı sağlamak amacıyla projeler ve çalışmalar yürütmek.

**2. Eğitim ve Araştırma:** Sanayi ve iş dünyasına yönelik eğitim programları düzenleyerek üyelerin bilgi ve becerilerini artırmak.

**3. İşbirliği ve İletişim:** Üyeler arasında işbirliğini teşvik etmek ve iletişimi güçlendirmek için çeşitli etkinlikler ve toplantılar organize etmek.

**4. Sosyal Sorumluluk:** Bölgenin sosyal ve kültürel gelişimine katkıda bulunacak projeler ve faaliyetler yürütmek.

**5. Lobi Faaliyetleri:** Üyelerin

çıkarlarını korumak ve bölgenin sorunlarına çözüm üretmek için yerel ve ulusal düzeyde lobi faaliyetleri gerçekleştirmek.

BUSİAD, Bursa'nın ekonomik ve sosyal gelişimine önemli katkılarda bulunan, bölgedeki sanayici ve iş insanlarının sesi olmayı hedefleyen bir kuruluştur. Dernek, üyeleri ve Bursa halkı için değer yaratmaya devam etmektedir.

## BUSİAD'ın çalışmaları neler?

BUSİAD (Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği), Bursa ve çevresindeki sanayici ve iş insanlarının ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimine katkıda bulunmak amacıyla çeşitli çalışmalar yürütmektedir. İşte BUSİAD'ın başlıca çalışmaları:



## 1. Ekonomik Kalkınma ve Sanayi Gelişimi

• **Sanayi Projeleri:** Bölgedeki sanayi kuruluşlarının rekabet gücünü artırmak ve inovasyonu teşvik etmek için projeler geliştirmek.

• **Teknoloji ve Ar-Ge:** Teknoloji ve Ar-Ge yatırımlarını desteklemek, sanayi 4.0 ve dijital dönüşüm konularında bilgilendirme yapmak.

## 2. Eğitim ve Araştırma

• **Mesleki Eğitim Programları:** Üyelerin ve çalışanlarının bilgi ve becerilerini geliştirmek amacıyla mesleki eğitimler, seminerler ve atölye çalışmaları düzenlemek.

• **Araştırma Raporları:** Ekonomik, sektörel ve bölgesel konularda araştırma raporları ve analizler hazırlamak.

## 3. Sosyal Sorumluluk ve Toplumsal Gelişim

• **Sosyal Sorumluluk Projeleri:** Eğitim, sağlık, çevre ve kültür alanlarında sosyal sorumluluk projeleri yürütmek.

• **Kültürel Etkinlikler:** Kültürel ve sanatsal etkinlikler düzenleyerek toplumun kültürel gelişimine katkıda bulunmak.

## 4. İşbirliği ve Networking

• **Networking Etkinlikleri:** Üyeler arasında işbirliğini artırmak için networking etkinlikleri, toplantılar ve iş gezileri organize etmek.

• **Uluslararası İşbirlikleri:** Uluslararası ticaret ve işbirliği fırsatlarını artırmak için yurtdışı gezileri, fuar katılımları ve iş forumları düzenlemek.

## 5. Lobi Faaliyetleri ve Temsil

• **Yerel ve Ulusal Temsil:** Bölgedeki sanayici ve iş insanlarının çıkarlarını korumak için yerel ve ulusal düzeyde lobi faaliyetleri yürütmek.

• **Kamu ve Özel Sektör İşbirliği:** Kamu kurumları ve özel sektör arasında işbirliğini artırmak için çalışmalar yapmak.

## 6. Sürdürülebilirlik ve Çevre

• **Çevre Projeleri:** Çevre bilincini artırmak ve sürdürülebilir kalkınmayı desteklemek için çevre projeleri ve etkinlikler düzenlemek.

• **Enerji Verimliliği:** Sanayi kuruluşlarının enerji verimliliğini artırmak için bilgilendirme ve destek programları yürütmek.

## 7. Yayınlar ve Bilgilendirme

• **Bülten ve Dergiler:** Üyelere ve kamuoyuna yönelik düzenli bültenler ve dergiler yayınlayarak faaliyetler ve sektörle ilgili gelişmeler hakkında bilgilendirme yapmak.

• **Web Seminerleri ve Online Eğitimler:** Online platformlarda web seminerleri ve eğitim programları düzenlemek.

## 8. Genç Girişimciler ve Kadın İş İnsanları

• **Genç Girişimciler:** Genç girişimcileri desteklemek için girişimcilik programları, mentorluk ve finansman imkanları sunmak.

• **Kadın İş İnsanları:** Kadın iş insanlarının iş dünyasında daha aktif rol almasını teşvik etmek için özel projeler ve etkinlikler düzenlemek.

BUSIAD'ın bu çalışmaları, Bursa'nın ekonomik ve sosyal gelişimine katkıda bulunmayı ve bölgedeki sanayici ve iş insanlarının ihtiyaçlarına yanıt vermeyi amaçlamaktadır.

## Bursa'nın en büyük sorunu nedir?

Bursa'nın en büyük sorunlarından bazıları şunlar olabilir:

1. **Trafik ve Ulaşım Sorunları:** Bursa, büyük bir şehir olması ve sürekli artan nüfusuyla trafik sıkışıklığı yaşayan bir şehirdir. Özellikle ana arterlerde ve yoğun merkezi noktalarda trafik sıkışıklığı ve ulaşım sorunları önemli bir problem olarak karşımıza çıkar.

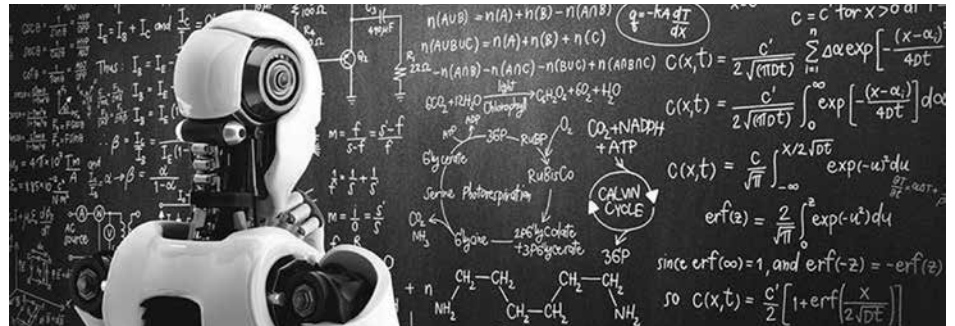
2. **Çevre Kirliliği:** Sanayi faaliyetlerinin yoğun olduğu Bursa, hava ve su kirliliği sorunları ile karşı karşıyadır. Özellikle sanayi bölgelerindeki emisyonlar ve atıklar çevre sağlığına olumsuz etki yapabilir.

3. **Alt Yapı Sorunları:** Şehir genelinde altyapı eksiklikleri ve yenileme ihtiyacı bulunan bölgeler vardır. Yağmur suyu drenajı, altyapı tesisleri ve elektrik/iletişim hatları gibi alt yapı sorunları şehrin gelişimine engel olabilir.

4. **İstihdam ve Ekonomik Sorunlar:** Bursa, sanayi ve ticaret açısından önemli bir merkez olmasına rağmen işsizlik ve ekonomik eşitsizlik sorunları da yaşanabilir. Özellikle genç işsizlik oranları dikkat çekicidir.

5. **Planlama ve Kentsel Gelişim:** Hızlı şehirleşme ve plansız kentsel gelişim, Bursa'da mimari ve çevresel bütünlüğü tehdit edebilir. Şehir planlaması ve altyapı yatırımları eksiklikleri, gelecekte yaşam kalitesini olumsuz etkileyebilir.

Bu sorunlar, Bursa'nın büyüme ve gelişme sürecinde karşılaştığı temel zorluklardır. Çözümler genellikle yerel yönetimlerin stratejik planlamaları, sürdürülebilir kalkınma politikaları ve toplumsal katılım ile şekillendirilmektedir.



# Dünyanın en önemli sorunu nedir?



Dünyanın en önemli sorunu, genellikle insanlığın ortak refahını ve geleceğini doğrudan etkileyen büyük ölçekli meselelerden biridir. Bu sorunlar arasında iklim değişikliği, çevre kirliliği, yoksulluk, açlık, sağlık hizmetlerine erişim gibi konular öne çıkar. Bu sorunlar her biri kendi içinde karmaşık ve çok boyutlu olabilir ve çözümleri küresel işbirliği ve uzun vadeli stratejiler gerektirebilir.

## İnsanlık dünya sorunlarını çözebilir mi?

İnsanlık, dünya sorunlarını çözebilme kapasitesine sahiptir ancak bu çözümler genellikle zorlu, karmaşık ve uzun vadeli çabalara dayanır. İnsanlık, geçmişte birçok küresel sorunu çözmek için çaba göstermiş ve bazı başarılar elde etmiştir. Örneğin, uluslararası işbirliğiyle ozon tabakasını korumak için Montreal Protokolü gibi anlaşmalar yapılmış ve ozon deliği küçülmüştür.

Ancak, bazı sorunlar hala devam etmekte ve yeni zorluklar ortaya çıkmaktadır. Örneğin, iklim değişikliği konusunda küresel olarak daha kapsayıcı ve etkili bir eylem gerekmektedir. Ayrıca, yoksulluk, açlık, sağlık hizmetlerine erişim gibi sorunlar da dünya genelinde çözülmesi gereken öncelikli meselelerdir.

Sorunların çözümü için bilim, teknoloji, politika yapma süreçleri, toplumun farkındalığı ve işbirliği önemlidir. İnsanlık, bu tür küresel sorunlarla başa çıkmak için birlikte hareket ederek ve sürdürülebilir çözümler geliştirerek ilerleme kaydedebilir. Ancak bu süreçlerde zaman zaman engellerle karşılaşılabilir ve çözümler bulmak için uzun vadeli kararlılık ve çaba gerekebilir.

## Sevgi nedir?

Sevgi, insan ilişkilerinde derin bir duygusal bağ ve karşılıklı ilgiyi ifade eder. Genellikle sevgi, sevgi gösterenin diğer kişiye veya varlığa karşı derin bir bağlılık, şefkat, saygı ve özveri duymasıyla karakterizedir. Sevgi, romantik ilişkilerde partnerler arasında hissedilen tutkulu bir bağlılık olabileceği gibi, aile üyeleri, arkadaşlar ve toplumun genelinde diğer insanlarla paylaşılan samimi ve destekleyici bir duygu olarak da ortaya çıkabilir.

Sevgi, sadece duygusal bir bağ değil, aynı zamanda başkalarının mutluluğunu ve refahını önemseme ve onların iyiliği için çaba gösterme isteğini de içerir. Empati, anlayış ve cömertlik gibi özelliklerle de ilişkilendirilir. Sevgi aynı zamanda karşılıklı güven, sadakat ve birlikte zaman geçirme arzusunu da içerir.

Sevginin birçok formu vardır ve her insan sevgiyi farklı şekillerde ifade edebilir. Örneğin, sevgi sözlerle ifade edilebilir, sevgi dolu davranışlarla gösterilebilir veya zaman ve dikkat ayırarak gösterilebilir.

Sonuç olarak, sevgi derin bir duygusal bağlılık ve diğer insanlara karşı samimi bir bağ hissetme halidir. İnsanların yaşamında anlam, memnuniyet ve mutluluk kaynağı olarak önemli bir yer tutar.



## Aşk nedir?

Aşk, derin duygusal bir bağ ve romantik çekim ile karakterize edilen güçlü bir duygudur. İki kişi arasında hissedilen yoğun bir duygusal bağlılık ve karşılıklı tutkuyla ilişkilidir. Aşk, birçok kültürde ve toplumda önemli bir temel insan duygusudur ve hayatın pek çok yönünü etkileyebilir.

Aşkın temel özellikleri şunlar olabilir:

**1. Tutku:** Aşk, yoğun bir romantik tutku ve çekim hissiyle karakterizedir. İki kişi arasında cinsel çekim ve romantik arzu da içerebilir.

**2. Bağlılık:** Aşk, derin bir duygusal bağ ve karşılıklı güven hissi ile ilişkilidir. İlişkiyi sürdürme ve karşılıklı destek olma isteği bu bağlılık duygusuyla güçlenir.

**3. Saygı ve Anlayış:** Aşk, partnerin duygularını anlama, ona saygı gösterme ve onunla birlikte büyüme arzusuyla da ilişkilendirilebilir.

**4. Romantizm:** Aşk, romantik jestler, özel zaman geçirme ve birlikte mutlu anlar paylaşma arzusuyla da ifade edilir.

**5. Empati:** Aşk, partnerin duygusal ve fiziksel ihtiyaçlarına duyarlılık gösterme

ve onların mutluluğunu önemseme anlamında da empatiyi içerir.

Aşk, her insan için farklı şekillerde deneyimlenen ve ifade edilen bir duygudur. Bazı insanlar romantik aşkı partnerleriyle yaşarken, bazıları aile üyeleri, arkadaşları veya toplumları için geniş bir sevgi ve bağlılık hissi yaşarlar.

Aşkın karmaşıklığı ve derinliği nedeniyle, kültürler arası ve bireyler arası farklılıklar gösterir. Ancak genellikle, aşkın güçlü bir duygusal bağ, tutku ve karşılıklı destekle ilişkilendirildiği ortak bir anlayış vardır.





**Tuncer Hatunoğlu - BUSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı**

# Dijital dönüşüm

Dijital dönüşüm, endüstrinin birçok alanında derin ve geniş bir etki yarattı. Üretim süreçlerinin optimize edilmesi, verimliliğin artırılması ve ürünlerin geliştirilmesi gibi bir dizi avantaj sunan dijital dönüşüm Bursa sanayisini de olumlu anlamda etkiledi.

**F**irmalar üretim süreçlerini dijital teknolojilerden yararlanmaya başlayarak daha verimli hale getirme çabasına girdiler.

Sensörler ve veri analitiği sayesinde, üretim hatalarını azaltmak, makine verimliliğini artırmak ve iş gücü yönetimini iyileştirmek için kapsamlı çalışmalar yapmaya başladılar.

Günümüzde fabrikalar, üretim süreçlerini daha esnek hale getirmek ve hızlandırmak için nesnelere interneti (IoT) ve yapay zekâ gibi teknolojilerden yararlanarak tesislerindeki makinelerin birbiriyle iletişim kurmasını ve otomatik olarak veri alışverişi yapmasını sağlama çabası içerisine girdiler.

Ürün tasarım ve geliştirme süreçlerini iyileştirmek için 3D modelleme ve simülasyon yazılımlarını araştırmaya başladılar. Böylece daha hızlı bir şekilde ürünlerinin prototiplerinin elde edilmesini ve iyileştirilmesini sağlamış olacaklar.

Firmalarımız ayrıca, daha iyi kararlar alma bilinciyle büyük veri analitiği konusunda bölümler kurarak verileri anlamlandırma ve gelecekteki

eğilimleri tahmin etme çabası içerisindedir. Müşteri ilişkileri yönetimini ve satış süreçlerini dijitalleştirerek müşterileriyle daha iyi etkileşimler sağlamak için CRM (Müşteri İlişkileri Yönetimi) yazılımları ve dijital pazarlama araçları üzerinde çalışıyorlar. Dijital dönüşüme uyum sağlamak için şirketler şu adımları atmaktadır;

- Dijital dönüşümün işletmelerine nasıl değer katacağını anlayarak vizyonlarını gözden geçirmek.

- Dijital dönüşümü başarmak için uygun yetenekleri çekmek ve geliştirmek için insan kaynakları bölümlerinin hedeflerini gözden geçirmek.

- İnsan Kaynakları bölümleri tarafından şirket içinde dijital bir kültürün teşvik edilmesi için programlar hazırlamak.

- Uygun yazılımların ve donanımların seçilmesi ve uygulanması için çalışmalar yapmak ve bunlara bütçelerinde yer vermek.

- Personellerinin dijital teknolojilere uyum sağlaması için eğitim ve farkındalık programları düzenlemek.

- Verimliliği artırabilmek ve işletmenin dijitalleşmeye daha iyi uyum sağlamasını sağlayabilmek için tüm süreçlerini gözden geçirmek.

## ÖNCE OTOMOTİV...

Öncelikle otomotiv, gıda ve tekstil gibi sektörlerde Endüstri 4.0 uygulamalarının benimsediğini görmekteyiz. Bu sektörlerdeki öncü firmalar, dijitalleşme ve otomasyon teknolojilerini üretim süreçlerine entegre ederek verimliliklerini artırıp maliyetleri azaltarak rekabet avantajlarını artırma çabasına girmişlerdir.

Firmaların Endüstri 4.0 uygulamaları genellikle aşağıdaki alanlarda öne çıkmaktadır:

- Akıllı Üretim ve Fabrika Otomasyonu
- Veri Analitiği ve Büyük Veri
- "Internet of Things" (IoT) Uygulamaları
- Endüstriyel Robotik ve Otomasyon



Bursa da ki öncü firmaların Endüstri 4.0 uygulamaları, hem yerel pazarlarda rekabet avantajı sağlamak hem de küresel arenada rekabet edebilmek için önemlidir. Bu firmaların adımları, Türkiye'nin genel olarak Endüstri 4.0 alanında daha fazla ilerleme kaydetmesine ve sanayinin rekabet gücünün artmasına önemli derecede katkı sağlayacaktır.

## **BUSİAD VE DİJİTALLEŞME...**

BUSİAD olarak da, Ar-Ge ve inovasyonu teşvik etmek için konuyu 2 ayrı çalışma grubu ile ele almaktayız;

- Yenilikçilik ve Girişimcilik Çalışma Grubu
- Dijital Dönüşüm Çalışma Grubu

Yenilikçilik ve Girişimcilik Çalışma Grubu olarak bu yıl 14.sü gerçekleşecek ve her sene yeni bir temanın işlendiği yaklaşık 800 kişinin katılım gösterdiği sempozyumlar düzenlemekteyiz.

Ayrıca 2 yılda bir Yenilikçilik ve Yaratıcılık alanında çaba gösteren, değişim sürecini benimsemiş ve yol kat etmiş firmalarımıza ödül vermekteyiz.

Dijital Dönüşüm Çalışma Grubu olarak da;

- İşverenlerin bilinçlendirilmesi,
- Çalışanların bilinçlendirilmesi,
- Endüstri 4.0 ı tetikleyen teknolojideki gelişmelerin izlenmesi,
- Dijital Dönüşüm Stratejik Plan çalışmaları,
- Üniversite sanayi iş birlikleri,
- Fikirlerin yaratılması ve ürünleştirilmesine yönelik start-up' ların desteklenmesi çalışmalarını yapıyoruz. Ayrıca, kamunun sağladığı mali teşviklerin ve hibe programlarının duyurulması ve sanayinin bunlardan olabildiğince fazla yararlanabilmesi için başta kalkınma ajansı olmak üzere çeşitli kamu kuruluşları ve vakıflarla çalışmalar yürütmekteyiz.

## **HEDEF PİLOT BURSA...**

Gelecekte, yapay zekâ, nesnelerin interneti, biyoteknoloji ve diğer gelişen teknolojilerin etkisiyle sanayi ve teknoloji alanlarında büyük bir dönüşüm yaşanmasını, sürdürülebilirlik ve çevre bilincinin artmasıyla birlikte, yeşil teknolojiler ve yeşil endüstrilerin önem kazanacağını, dijitalleşme ve Endüstri 4.0 ilkelerinin sanayi ve teknoloji alanında önemini koruyacağını ve küresel pazarlar

arasındaki rekabetin daha da artacağını ve iş birliklerinin önem kazanacağını öngörüyoruz. Bu öngörülerle, üretim süreçlerinden tüketici deneyimine kadar birçok alanda yenilikçi değişimlere yol açacak, daha az kaynak tüketen, çevreye daha az zarar veren üretim yöntemleri ve teknolojilerinin geliştirilmesini sağlayacak, ürünlerin tasarımı ve üretimini daha esnek hale getirebilecek ve müşteri deneyimini iyileştirebilecek, uluslararası ortaklıklar ve ağlar ile inovasyonu ve teknoloji transferini hızlandıracak çalışmalarını sanayimizle buluşturacak çalışmalar planlamaktayız.

BUSİAD olarak iş birlikleri ve ortaklıklar yoluyla daha geniş bir etki alanı yaratarak, toplumun faydasına olan projeleri destekleyerek sürdürülebilir bir gelecek oluşturmak hedefi çerçevesinde hem Bursa'mız hem de ülkemiz için çalışıyoruz.

Ülkemizin ilk pilot organize sanayi bölgesini kuran Bursa olarak, geleceğin Türkiye'sinde "Dijital, Yeşil ve Toplumsal Dönüşümü" başararak ülkemize yine pilotluk yapacak bir şehir olmayı hedefliyoruz.



## CAVİT ÇAĞLAR BUSİAD ETKİNLİĞİNDE KONUŞTU: “Atatürk’ün kurduğu cumhuriyet olmasa bizler buralara gelemezdik”

Eski Devlet Bakanı Cavit Çağlar, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD) Yaza Merhaba etkinliğinde yaptığı konuşmada, “Atatürk’ün kurduğu cumhuriyet olmasaydı ben de, sizler de buraya gelemezsiniz” dedi.

**E**ski Devlet Bakanı Cavit Çağlar, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD) Yaza Merhaba etkinliğinde yaptığı konuşmada, **“Atatürk’ün kurduğu cumhuriyet olmasaydı ben de, sizler de buraya gelemezsiniz”** dedi.

BUSİAD Evi Bahçesinde gerçekleşen etkinlikte, **“Cavit Çağlar-Fırtınalı bir Yaşam Öyküsü”** isimli Hulusi Turgut tarafından yazılan kitabın hayata geçiş hikayesini anlatan BUSİAD'ın 40 yıllık kıdemli üyesi Cavit Çağlar, kitabın bir dönemi de anlattığını ifade ederken, **“Bu dönemde Atatürk vardır. Atatürk cumhuriyeti kurmasaydı bizler sadece birer kul olarak kalacaktık. Vatandaşlığın kıymetini gördük. Atatürk’ün kurduğu cumhuriyet olmasaydı ben de sizler de buraya gelemezsiniz”** dedi.

Çağlar, **“5 yaşında kayıkla Meriç üzerinden Edirne’ye geliyoruz. Oradan Akhisar’a yerleşiyoruz. Çalışarak geçirdim çocukluk**

**yaşlarını. Sabah trenine simit, kurabiye satar oradan okula giderdim”** diyerek anlattı. Çocukluk yıllarının ardından, İstanbul’a gidişi ve dayısı Şükrü Şankaya ile ortak oluş hikayesini de aktardı.

Çağlar, İsmet İnönü, Süleyman Demirel ve dönemin Genelkurmay Başkanı Cemal Tural ile yaşadığı anıyı da aktarırken, kendisini vefat eden ve Bursa’da yatan kardeşine benzeten, Genelkurmay Başkanı Cemal Tural sayesinde erken tezkere aldığını da kaydetti. Çağlar, **“Hayatın cilvesine bakın. O dönem ilk kez gördüğüm Demirel ile daha sonra baba oğul olduk”** dedi.

Kendisinin en büyük başarısının eşine ait olduğunu da ifade eden Çağlar, **“Eşim çocuklarıma hem anne hem baba oldu”** ifadesini kullandı.

### UÇAK KRİZİ...

Türkiye-Rusya uçak krizi konusunda devreye girişini de aktaran Çağlar, eski Genelkurmay Başkanı ve eski Milli Savunma Bakanı Hulusi Akar’la

bir sohbeti sırasında konunun gündeme geldiğini ve **“Çözeriz paşam”** demesi üzerine Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ile de konuyu görüştüklerini aktardı. Çağlar, başta Azerbaycan olmak üzere bölge ülkelerindeki dostlukları sayesinde sorunun çözümüne katkı koyduğunu da dile getirdi.

Çağlar Bursa halkını daima arkasında hissettiğini de ifade ederken, sözlerini **“Bir şeye inanmışsam, mücadeleyi severim ve pes etmem”** diyerek tamamladı.

### KÜÇÜKKAYALAR...

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar ise, Cavit Çağlar’ı kürsüye davet etmeden önce BUSİAD’ın geçen sonbahardan itibaren gerçekleştirdiği faaliyetlere ilişkin kısa bir sunum yaptı ve sonra Yaza Merhaba etkinliğinin konuğu Eski Devlet Bakanı ve BUSİAD’ın kıdemli üyelerinden Cavit Çağlar’la ilgili konuştu.





Küçükkayalar, şunları dile getirdi.

**“İş adamı, siyasetçi, spor insanı olarak kentimize ve BUSİAD’ımıza önemli katkılar yapmış, Doğan Ersöz Ödülü’nü bir Bursalı olarak ilk alan kişi olan Sayın Cavit Çağlar’ı ağırlamak bizi kıvandırıyor. Bursaspor’a kupa kazandıran, Bursa’nın ihracatla tanışmasında önemli bir yeri olan, Türkiye’nin yaşadığı sıkıntılı uluslararası bir sorunu, bir devlet adamı**

**ve vatansaver olarak devreye girerek çözüme kavuşturan Sayın Cavit Çağlar, bugün bizleri biraz geçmişe yönlü kişiliği bizlere ışık olacak kuşkusuz.”**

Küçükkayalar sözlerini Çağlar’ın soyadını çok beğendiği için aldığı, Atatürk ve yurt sevgisini şiirlerine yansıtan, 10. Yıl Marşı’nın da yazarı olan Behçet Kemal Çağlar’ın Atatürk’ü Dinlerken şiirinden bir bölümle bitirdi.





# Dönüşüm için Bursa öncülük etmeye hazır



Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, Bursa ve Türkiye’de yeşil, dijital ve toplumsal dönüşümün gerçekleşmesi gerektiğini belirterek, 1960’larda organize sanayiye pilotluk yapan Bursa’nın üçlü dönüşüm için de bu öncü rolünü üstlenmeye hazır olduğunu söyledi.



**B**USİAD Evi’nde düzenlenen basın toplantısında, geçen yıl kamuoyuyla paylaştıkları “**Sanayi, Tarım ve Turizmle Gelişen Bursa**” vizyon çalışmasının eylem planını duyuran BUSİAD Başkanı Küçükkayalar, “**Geçtiğimiz yıl, önce kent yöneticilerine ardından meslek örgütleri ve sivil toplum kuruluşlarına yaptığımız, “Sanayi, Tarım ve Turizmle Gelişen Bursa” vizyon belgesi çalışmamız çok önemli bir etki yaptı. Özellikle seçim sürecinde tüm adaylardan çalışmamıza övgü aldığımızı da belirtmek isterim. Tüm bu olumlu geri dönüşlerin bize verdiği güçle eylem planımızı hazırladık**” dedi.

Ardından Bursa ve Türkiye’nin Dönüşümü için 2024-2025 BUSİAD Çalışma Takviminin sunumunu yapan Küçükkayalar, şunları söyledi:

**“Etkinliklerimizin ana omurgası elbetteki Sanayi, Tarım ve Turizmle Gelişen Bursa söylemine dayanıyor. Bunu başarabilmek için de elimizde üçlü dönüşüm argümanı var. Nedir**

**bu üçlü dönüşüm? Yeşil, Dijital ve Toplumsal Dönüşüm. Katma değeri yüksek teknolojiler kullanarak dijital dönüşümü başarmış, yenilenebilir enerji ve dögüsel ekonomi bilincini geliştirerek, Avrupa Yeşil Mutabakatına uyumlu, sürdürülebilir çalışmalar yaparak yeşil dönüşümü hayata geçirmiş, merkezinde insanın olduğu bir anlayışla, eğitim, iş ve sosyal yaşamda fırsat eşitliğini sağlayarak, özgür düşünce, girişimcilik ve toplumsal cinsiyet eşitliği odaklı politikalar uygulayarak, kültür, sanat, spor ve sosyal sorumluluk projelerini çalışma hayatı ile bütünleştirerek toplumsal dönüşümü sağlamış bir Bursa için el ele diyoruz.**

**Bildiğiniz gibi Bursa Türkiye’de organize sanayinin ilk kurulduğu kent. Yıllarca da bundan hareketle Pilot Sanayi denilmiştir Bursa Organize Sanayi Bölgesine.**

**Gerçekten örnek, yönlendirici ve öncü olarak pilotluk görevini 1960’lardan bugünlere kadar yerine getirmiştir**

**Bursa. Ancak içinde bulunduğumuz dönem artık yeni bir pilotaja ihtiyaç duyulduğu bir dönemdir. Bursa da yılların getirdiği bilgi ve deneyimle yeni döneme de pilotluk yapacak durumdadır. Yeter ki bunu gönülden isteyelim ve birlik olalım.**

**Hantal bir kent yerine dinamik, günün koşullarına göre çevik hareket edebilen, değişebilen, kendini yenileyebilen bir kent için tüm Bursalı paydaşlar olarak kendimizi yeniden planlamalı ve ona göre hareket etmeliyiz.**

**Bu gerçekten hareketle diyoruz ki; Sanayinin Pilotu Bursa Dönüşümün Pilotu Olmaya da Hazır.**

**Bunu yapabilmemiz için aralarında sizlerin de olduğu paydaşların desteğine ihtiyacımız var.”**

Küçükkayalar, sunumu sırasında uzmanlık ve çalışma grubu sorumlusu yönetim kurulu üyelerine de söz vererek, 2 yıl boyunca üçlü dönüşüm konusunda yapacakları çalışmaların ayrıntılarını da aktardı.





## BUSİAD Yenileşim Ödül Süreci başladı

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, Aralık ayında gerçekleştirilecek 6. Yenileşim Ödül sürecine Bursalı firmaları katılmaya çağırdı.



**B**USİAD Evi bahçesinde düzenlenen basın toplantısında konuşan Buğra Küçükkayalar, 6. Yenileşim Ödülü'nün de verileceği ve bu yıl 14.'sü gerçekleştirecek Yenilikçilik ve Yaratıcılık Sempozyumu'nun mottosunun "**Gelecek için Dönüşüm**" olduğunu söyledi. Küçükkayalar, "**Geçen yıl Sanayi, Tarım ve Turizmle Gelişen Bursa vizyon belgesini açıklarken de, bu yıl ve gelecek yılki eylem planımızda da bu motto var aslında. Geleceğimizi inşa etmek için yeşil, dijital ve toplumsal dönüşümü gerçekleştirmemiz şart. Bu açıdan aralık ayındaki sempozyumu ve 6. Yenileşim Ödüllerini ben de merakla bekliyorum olacağım**" dedi.

### HATUNOĞLU...

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve BUSİAD Yenilikçilik ve Girişimcilik Uzmanlık Grubu Sorumlusu Tuncer Hatunoğlu ise BUSİAD olarak dijital dönüşüm konusunda uzun zamandır çalışmalarının sürdüğünü

ifade ederek, "**Dijital dönüşüm, yeşil dönüşüm ve toplumsal dönüşüm için de olmazsa olmaz bir gerçek. Gelecek için Dönüşümün de dijital dönüşüm alt yapısıyla yeşil ve toplumsal dönüşümü de kapsayacağını biliyor ve Sempozyumumuzu bu temel üzerine kuruyoruz. Bursalıları aralık ayında gerçekleştireceğimiz 14. Yenileşim Sempozyumu'na beklerken, firma ve kurumlarımız da 6. Yenileşim Ödül sürecine başvurmaya davet ediyorum**" dedi. Hatunoğlu şunları söyledi:

"Her yıl bu vurguyu yapmayı görev biliyoruz. Ne kadar çok şirket ve kurum Yenileşim Ödülü için başvurursa o kadar başarılı adleriz kendimizi. Çünkü Yenileşim Ödülü'nden daha önemli olan şey bu sürecin içinde yer almak. Bu ödül sürecine katılan firmalar, bir yandan iş süreçlerini farklı açılardan gözden geçirme imkanı bulurlarken, diğer taraftan yenilik ve yaratıcılık konusunda eğitim alma şansını da elde etmiş olacaklar. Ayrıca yeni trendler hakkında bilgi de alacaklar. O nedenle BUSİAD olarak tüm Bursalı firmalarımızı,

**Yenileşim Ödülü'ne başvurmaya davet ediyoruz. Gerekli bilgiler, [www.busiad.org.tr](http://www.busiad.org.tr) adresinden edinilebilir."**

### YÜCETÜRK...

BUSİAD Yenilikçilik ve Girişimcilik Uzmanlık Grubu Başkanı Tuğba Demirsu Yücetürk de, Yenileşim Ödül sürecinin 5 kategoriden ve bu kategorilerdeki iş sonuçlarının değerlendirilmesinden oluştuğunu söyledi. Yücetürk, "**Liderlik, Stratejinin Yönetimi, Bilgi-İşbirlikleri-Kaynak Yönetimi, Çalışanların Yönetimi ve Süreç Yönetimi bu başlıklarındaki 5 kategori. Ayrıca, Yenileşim Ödül Değerlendirme Kılavuzumuzu şirketlerin sürdürülebilirlik ve teknolojik dönüşüm faaliyetlerini de kapsayacak şekilde yeniledik**" dedi. Yücetürk, bir yıl boyunca sempozyum ve ödül süreci için çalışan Yenilikçilik ve Girişimcilik Uzmanlık Grubu'ndaki çalışma arkadaşlarına da teşekkür etti. Yücetürk, 6. Yenileşim Ödülü için son başvurularının de 30 Temmuz 2024 Salı günü olduğunu da ifade etti.





## “Kent anayasası tüm taraflarla oluşmalı”

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Mustafa Bozbey'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

**M**ustafa Bozbey'in Büyükşehir Belediyesi'ndeki makamında

Ziyarete BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar'ın yanı sıra Başkan Yardımcısı Veda Girgin Eroğlu, Yönetim Kurulu

Üyeleri, Hüsamettin Çoban, Lale Yıldız ve Zeynep Yıldız ile BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç katıldılar.

gerçekleştirilen ziyarette BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, Bozbey'e görevinde başarılar dilerken, BUSİAD'ın **“Sanayi, Tarım ve Turizmle Gelişen Bursa”** vizyon belgesini hatırlatarak, Bursa Çevre Düzeni Planı'na bu çerçevede destek olmaya hazır olduklarını söyledi. Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Mustafa Bozbey ise Çevre Düzeni Planı çalışmalarına başladıklarını ve Bursa'daki çocuklar ve gençler de dahil tüm kesimlerin bu plana katkı koymasını beklediklerini ifade ederek, **“Bursa Anayasası olacak bu plana tüm kesimlerin katılımını önemsiyoruz. Tüm tarafların katılımıyla oluşmalı kent anayasası”** dedi.







## BUSİAD'dan Erkan Aydın'a hayırlı olsun

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları (BUSİAD) Yönetim Kurulu, Osmangazi Belediye Başkanı Erkan Aydın'ı makamında ziyaret ederek, göreve seçilmesinden dolayı kutladılar.

**B**USİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, yönetim Kurulu Başkan Yardımcıları Veda Girgin Eroğlu ve Yasemin Uyar Duman, Yönetim Kurulu Üyeleri Barış Mert ve Serdal Can ile BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç'un katıldığı ziyarette sohbetin ağırlık noktasını turizm oluşturdu. Bursa'nın tarihi bölgelerini kapsayan Osmangazi'deki turizm potansiyelinin daha canlı hale getirilebilmesi için yapılabilecek çalışmaların konuşulduğu ziyarette, BUSİAD'ın "**Sanayi, Tarım ve Turizmle Gelişen Bursa**" vizyon belgesi de konuşuldu.

BUSİAD Başkanı Küçükkayalar, ziyaret nedeniyle Osmangazi Belediye Başkanı Erkan Aydın'a Derviş Fincan Seti hediye etti.





## Herkes plana uymalı

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu Nilüfer Belediye Başkanı Şadi Özdemir'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Ziyarete, BUSİAD'ın "**Sanayi, Tarım ve Turizmle Gelişen Bursa**" vizyon çalışması sohbetin ana konusu olurken, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, Şadi Özdemir'e sunumu daha önce başından sonuna kadar dinlemesinden dolayı teşekkür etti. Özdemir ise Bursa 1/100.000'lik Çevre Düzeni Planı'nın çıkarılması ve herkesin buna uyması gerektiğini ifade etti.

Özdemir, Nilüfer'de tarımın hak ettiği yerde olması için köylerde kooperatifleşme için çalıştıklarını ifade ederken, eylül ayında bir çalıştay yapmayı planladıklarını da dile getirdi.

Ziyarete ayrıca Nilüfer Belediyesi ile BUSİAD arasında kurulması planlanan kuluçka merkezi de gündeme geldi.

BUSİAD'ın hayırlı olsun ziyaretine Küçükkayalar'ın yanı sıra Başkan Yardımcıları Tuncer Hatunoğlu ve Veda Girgin Eroğlu, Yönetim Kurulu Üyeleri Haluk Parlamiş, Hüsamettin Çoban ve Serdal Can ile BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç da katıldı.

Ziyaretin sonunda Küçükkayalar, Özdemir'e Derviş Fincan seti de hediye etti.







## Mudanya Belediye Başkanı Dalgıç'a ziyaret

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, Mudanya Belediye Başkanı Deniz Dalgıç'ı makamında ziyaret ederek hayırlı olsun dileğinde bulundu.

**Z**iyarete Mudanya'nın turizm potansiyeli, nasıl geliştirileceği, kent içindeki depreme dayanıksız binalara ilişkin çözüm yolları konuşuldu. BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükayalar, BUSİAD'ın **"Sanayi Tarım ve Turizmle Gelişen Bursa"** vizyon belgesini sunduğu Mudanya Belediye Başkanı Deniz Dalgıç'a birlikte çalışmaya hazır olduklarını söyledi.

Mudanya'nın turizm potansiyelini ayağa kaldırmaya niyetli olduklarını ifade eden Dalgıç, konaklama konusunda sıkıntıları olduğunu da kaydetti.

Ziyarete BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükayalar'ın yanı sıra Yönetim Kurulu Başkan Yardımcıları veda Girgin Eroğlu ve Yasemin Uyar Duman ile Yönetim Kurulu Üyesi Serdal Can ve BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç da katıldı.





## Küçükkayalar'dan Kestel Belediye Başkanı Erol'a hayırlı olsun ziyareti

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD) yerel yönetimlere seçilen yeni yöneticileri makamlarında ziyaretleri yaz döneminde de devam ediyor.

**B**USİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç ile birlikte Kestel Belediye Başkanı Ferhat Erol'u makamında ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerini ilettiler.

Ziyarete, BUSİAD Başkanı Buğra Küçükkayalar, BUSİAD'ın "**Sanayi, Tarım ve Turizmle Gelişen Bursa**" vizyon belgesi hakkında Erol'a bilgi aktarırken, BUSİAD'ın faaliyetlerini de anlattı.

Küçükkayalar, Erol'a Derviş Fincan seti de hediye etti.







## İzmit'te 1. Konsil heyecanı

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD) yerel yönetimlere seçilen başkanlara ziyaretlerin adresi bu kez İzmit oldu.

İzmit Belediye Başkanı Kağan Usta'ya makamında gerçekleştirilen ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükayalar ve Denetim Kurulu Üyesi ve TÜRSAB Genel Başkan Yardımcısı Hasan Eker ile BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç katıldı. Ziyarete, İzmit'in turizm ve tarım potansiyeli konuşuldu.

İzmit Belediye Başkanı Kağan Usta, 16 Mayıs 2025 günü yapılacak, Hıristiyanlık için özel bir öneme sahip 1. İzmit Konsilinin bin700'üncü yıldönümü buluşmasına, Papa Franciskus'un da katılacağı açıklamasının yapıldığını hatırlatarak, İzmit'in tanıtımı için tarihi bir fırsatın turizm açısından kalıcı hale gelmesi için çalıştıklarını söyledi.

Usta, güçlü tarihi, çiniciliğin merkezi olması ve tarımdaki potansiyeli ile 45 bine yakın nüfusun yaşadığı ilçenin, Bursa ve ülke turizmine de katkısının daha artırılacağı vurguladı.

BUSİAD Başkanı Küçükayalar ise BUSİAD'ın "**Sanayi, Tarım ve Turizmle gelişen Bursa**" vizyon belgesini anlatarak, 2025 yılı özelinde BUSİAD olarak her türlü desteği vermeye hazır olduklarını söyledi.

Küçükayalar, ziyaret sonunda Usta'ya Derviş Fincan Seti hediye etti.





## “Kenti ortak akılla yönetmeliyiz”

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD) yerel yönetimlere seçilen başkanlara ziyaretlerinde bu kez adres Gürsu oldu.

**G**ürsu Belediye Başkanı Mustafa Işık'ın makamında gerçekleştirilen ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükçayalar ve Genel Sekreteri Erol Alakoç katıldı. Ziyarete, özellikle armut üretimi başta olmak üzere, tarım açısından güçlü bir yer olan Gürsu'nun bu alandaki gelişimi konuşuldu. Kooperatifleşme açısından da önemli bir yere sahip olan Gürsu'da yapılabilecekler konuşulurken, Gürsu Belediye Başkanı Mustafa Işık, bu alandaki çalışmalarını BUSİAD Başkanı Buğra Küçükçayalara aktardı. Işık, ayrıca Gürsu'nun turizm alanındaki çalışmaları hakkında bilgi de verdi.

BUSİAD Başkanı Küçükçayalar, BUSİAD'ın “**Sanayi, Tarım ve Turizmle gelişen Bursa**” vizyon belgesi hakkında da bilgi verdi. Işık, ortak akılla Bursa'nın sorunlarının çözülebileceğini de ifade etti.

Küçükçayalar, ziyaret sonunda Işık'a Derviş Fincan Seti hediye etti.





# Sıkılaşıma hissedilmeye başladı

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD), Bursa ekonomisinin nabzını tutmak adına üyeleri nezdinde Temmuz 2024'te gerçekleştirdiği, BUSİAD İktisadi Yönelim Anketi'nin sonuçlarını açıkladı.

**B**ursa Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Metin Özdemir'in katkılarıyla gerçekleştirilen çalışmada, ankete katılan firmaların verdikleri yanıtlar, üçüncü çeyrekte sıkılaşımanın etkilerinin hissedildiğine ilişkin oldu.

2024 yılının ikinci çeyreğine ait veriler Türkiye ekonomisinde iktisadi faaliyetin görece gücünü koruduğuna işaret etmektedir. Yılın üçüncü çeyreğine ilişkin veriler ise para politikasının mevcut görünümü ve sıkılığını koruyan finansal koşulların etkisiyle iktisadi faaliyetin ivme kaybettiğini ortaya koymaktadır. Bununla birlikte Haziran 2024 sonrası dönemde başlaması arzulanan dezenflasyonun hızlanması ve enflasyon beklentilerinin çapalanarak fiyatlama davranışları üzerinde etkili olması beklenmektedir. Temmuz 2024 (2024 II. Çeyrek) Busiad İktisadi Yönelim Anketine verilen yanıtlar söz konusu görünümü teyit eder nitelikte eğilimler sunarken bazı yönleriyle ayrışan bir eğilimi yansıtmaktadır. Bu çerçevede ankete verilen yanıtların bir önceki çeyreğe göre değişimi, toplulaştırılmış halde aşağıda sunulmaktadır:

## PERFORMANSLAR ZAYIFLIYOR...

Ankete katılan firmaların bir önceki çeyreğe göre performanslarının ortalama olarak zayıfladığı, imalat sanayinde ise zayıflamanın belirginleştiği izlenmiştir. Firmalar gelecek altı aylık süre içinde mevcut görünülerinin süreceğini değerlendirmektedir. Son 3 aylık üretim hacmindeki değişme söz konusu olduğunda, bir önceki çeyreğe göre ortalama olarak üretim hacmi azalış yönünde değişirken, değişimin önümüzdeki üç ay için azalış yönünde belirginleşeceği teyit edilmiştir.

## İSTİHDAMDAN DÜŞÜŞ EĞİLİMİ...

Ankete katılan tüm firmalar için ortalama olarak bir önceki çeyreğe göre istihdam

performansında kötüleşme olduğu, imalat sanayinde ise söz konusu eğilimin daha güçlü bir değişim gösterdiği izlenmektedir. İstihdam düzeyindeki olumsuz eğilimin önümüzdeki üç ayda da süreceği beklenmektedir. Firmalar, önümüzdeki 6 ay boyunca ücretlere ilişkin maliyetlerin artmasını beklerken söz konusu beklentinin imalat sanayinde bir önceki çeyreğe göre ortalama olarak daha zayıf olduğu görülmektedir. Firmalar açısından gelecek 12 ayda geçmiş 12 aya kıyasla makine-teçhizat yatırımlarının bir önceki çeyreğe göre ortalama olarak önemli bir değişim göstermediği, imalat sanayinde ise değişimin sınırlı bir iyileşme yönünde olduğu anlaşılmaktadır. Aynı dönem için bina-tesis yatırım harcamalarında bir önceki çeyreğe göre ortalama olarak azalış beklenirken, imalat sanayi açısından söz konusu eğilimin bir önceki çeyreğe göre daha güçlü olduğu gözlenmektedir.

## İHRACATTA AZALIŞ...

İhracat yapan firmaların, son üç aylık ihracat siparişleri bir önceki çeyreğe göre ortalama olarak azalış yönünde değişim gösterirken, söz konusu değişim imalat sanayinde yatay bir görünüme sahiptir. Firmalar, gelecek üç aya ait ihracat siparişlerinin bir önceki çeyreğe göre ortalama olarak azalış yönünde değişim göstermesini beklemektedir. Ankete katılan firmaların faiz riskinde artış olduğu görülmektedir. Ortalama olarak faiz riski, bir önceki çeyreğe göre imalat sanayi için yukarı yönlü bir sıçrama sergilemiştir. Firmaların kur riskinin bir önceki çeyreğe göre ortalama yükseldiği izlenirken imalat sanayinin bir önceki çeyreğe göre ortalama olarak kur riskinde belirgin bir artış izlenmektedir. Tüm firmalar açısından, geçmiş 3 aya kıyasla finansman ihtiyacının bir önceki çeyreğe göre ortalama olarak önemli ölçüde arttığı görülmektedir. Bununla birlikte, gelecek üç aylık dönemde TL cinsi kredi faiz oranına ilişkin beklentiler bir önceki çeyreğe göre ortalama olarak önemli ölçüde aşağı yönlü değişim göstermiştir.

Firmaların karlılık düzeylerinde bir önceki çeyreğe nazaran ortalama olarak azalış yönünde bir değişim gözlenmiştir. Döviz kurundaki değişimlerin satış fiyatlarını etkileme hızı 0-3 ay arasındaki eğilimini korurken, imalat sanayinde bir önceki çeyreğe göre ortalama olarak hızın zayıfladığı gözlenmektedir. Ankete katılan firmalar gelecek 3 ayda ortalama birim maliyetlerinin artmasını beklerken, artış yönündeki değişim beklentisi bir önceki çeyreğe göre yatay seyretmektedir.

## ENFLASYONDA DÜŞÜŞ BEKLENTİSİ...

Tüm firmalar, gelecek 3 aya ilişkin satış fiyatlarının bir önceki çeyreğe göre ortalama olarak azalış yönünde değişeceğini beklerken, söz konusu eğilimin ortalama olarak bir önceki çeyreğe göre zayıfladığı gözlenmektedir. Zayıflamanın firmalar üzerindeki maliyet baskılarının hafiflemesinin yanı sıra beklentilerdeki değişimden kaynaklandığı anlaşılmaktadır. Nitekim firmaların yılsonu yıllık üretici fiyatları enflasyonu beklentisi bir önceki çeyreğe göre ortalama olarak önemli ölçüde azalış yönünde değişim göstermiştir.

## ÖNGÖRÜLEBİLİRLİK, GÜVEN VE İSTİKRAR...

Anket sonuçlarını değerlendiren BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, seçim sonrasında beklenen sıkılaşımanın gerçekleşmeye başladığını ve etkilerinin bu anket döneminde ortaya çıktığını söyledi. Enflasyonu dizginlemek için yapılan sıkılaşımanın üretime, ihracata ve dolayısıyla istihdam piyasasına olumsuz yansıma ihtimalinin de güçlü olduğunu ifade eden Küçükkayalar, "Dövizde sonbahar kış hareketlenme beklentisi, giderek artan iş gücü maliyetleri, finansal kaynaklara ulaşmanın zorluğu, dış pazarların daralması ve Türkiye için rekabet etme şansının zorlaşması biz üreticileri oldukça sıkıntıya sokuyor. Üretim üzerindeki yüklerin azaltılarak sonbahara geçiş yapmayı umuyoruz" dedi.

Küçükkayalar ankete yanıt veren BUSİAD üyesi firmalara da teşekkür etti.



## Sıcağa rağmen “Odak” eğitim oldu

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Eğitim ve Gelişim Çalışma Grubu tarafından organize edilen 2. Eğitim Zirvesi aşırı sıcağa rağmen büyük ilgi gördü.

**B**u yıl ikincisi düzenlenen zirvenin teması “**Odaklan**” olarak seçilirken, zirvenin açılışında konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükayalar, “**Bir insanın yaşamı boyunca süren eğitiminin üç ana kaynak yoluyla olduğu söylenebilir; ailede eğitim, toplumda eğitim ve eğitim öğretim kurumunda eğitim**” dedi. Küçükayalar, sözlerini şöyle sürdürdü:

“Ülkemizin endüstriyel gereksinimlerine tam olarak yanıt verebilecek şekilde teknik temel-ara eleman yetiştirme programlarını en kısa sürede hayata geçirmeli, sözde kalan sanayi – okul işbirliği mutlaka sağlamalıyız. Açılmış ve açılacak her seviyedeki eğitim ve öğretim kurumunu niteliksel ve niceliksel açıdan geleceği görerek çok iyi değerlendirmeli, müfredat içeriğini çağımızın ve ülkemizin gereksinimlerine uygun hale getirmeli, bilimsellikten ve liyakattan



asla taviz vermemeliyiz. Eğitim ve öğretim kurumlarımızın tamamında gerek öğrencilere gerekse öğreticilere yönelik verilecek derslerin ve eğitimlerin geleceğimize yön verecek dijital, yeşil ve toplumsal dönüşümleri içermesini sağlamalıyız. Her şeyin temelinde eğitimin olduğu gerçeğini her zaman aklımızda tutmalıyız.

Eğitimi salt sanayimize teknik temel eleman yetiştirme çerçevesinde ele almıyoruz. Eğitimin geri kaldığı bir ülkede, toplumsal ilerlemenin ve gelişmenin gerçekleşmesi de olanaksızdır. Mustafa Kemal Atatürk'ün, “Eğitimdir ki, bir milleti ya özgür, bağımsız, şanlı, yüksek bir topluluk halinde yaşatır ya da esaret ve sefaletle terk eder” deyişini anımsatarak, bizlere, sizlere, hepimize düşen sorumluluğu paylaşmak isterim.”

“YETENEĞE ERKEN YATIRIM...”

BUSİAD Yönetim Kurulu Üyesi



ve Eğitim ve Gelişim Çalışma Komitesi Sorumlusu Orçun Sarıca ise Zirve'nin mottosuyla ilgili konuştuktan sonra, **“Her şeyi değil öncelikli şeyleri yapmaya, odaklanmaya ihtiyacımız var”** dedi. Sarıca, **“Dışarıdan hazır yeteneği bulmak maliyetli. O nedenle yeteneği erken keşfedip, yatırım yapmak önemli. Kişinin ihtiyacına özgü eğitimler vermek önemli”** dedi.

Management Centre Türkiye Kurucu Ortağı Sinan Yorgancıoğlu da, **“Değişim Yönetiminde Öğrenme”** Başlığında bir konuşma gerçekleştirdi. ChatGPT'yi de kullanarak gerçekleştirdiği konuşmasında Yorgancıoğlu, makinaların öğrenmesinin insanların öğrenmesine de destek olduklarını söyledi.

OpM-D Danışmanlık Kurucusu İnan Acılioğlu, **“Dijital ile Dönüşen İş Dünyası”** başlıklı bir sunum gerçekleştirdi. Dönüşen ve dönüşmeyen şirketlere örnekler veren Acılioğlu, şirketlerin ömrünün kıaldığını, dijital dönüşüme yatırım yapan şirketlerin açık ara önde olduğunu ifade etti.

İzören Akademi Bursa Bölge Müdürü Özlem Erbaşlar ise **“Öğrenme ve Gelişimin Etkisini”** anlattı. Erbaş, e öğrenmenin pastadaki payının giderek arttığını rakamlarla aktardı.

Konsul Group İş Geliştirme Müdürü Vesile Bahtiyar, BUSİAD Makine Bakımcısı Okulu, Oyak Renault Yetenek Yönetimi, Öğrenme ve Gelişim Departman Müdürü Elif Yurdanur ise BUSİAD İnsan Kaynakları Kodları eğitimi hakkında katılımcılar bilgi aktardılar.

K2C Danışmanlık Ortağı Fazıl Oral ise **“Bilinmeyi Kucaklamak”** başlıklı konuşmasında, dünyanın gidişatına ilişkin tabloyu ortaya koydu. Oral, tüm çalışmanın şehirli olmak için yapıldığını ifade ederek, **“Borçlu bir dünyadayız. Paraya ihtiyaç var ama o da yok”** dedi.



## ORHAN VE İPEKER...

Daha sonra gerçekleştirilen ve Fazıl Oral'ın yönetimindeki panelde **“Yönetim Kurullarının Liderlik ve İnsan Kaynakları Ajandası”** tartışıldı. Panelde, ORAU Yönetim Kurulu Başkanı Ayşegül Orhan ile İpeker Tekstil Yönetim Kurulu Üyesi İhsan İpeker, kendi deneyimlerini dinleyicilerle paylaştı. Ayşegül Orhan, yeni neslin fark yaratmayı önceliklediğini ifade ederken, İpeker ise Z kuşağının oldum, biliyorum anlayışını gördüklerini, ama hayat

boyu öğrenmenin olduğunu belirtti. İpeker, **“Geldiğimiz noktada ikilemdeyiz. Tarihimizde hiç bu kadar emekli çalışmamız yoktu. Bir geçiş dönemindeyiz. Bugünün gençliği değişimi getirecekler”** dedi.

Zirve sonunda, sosyal medyada en çok paylaşım yapan 3 katılımcıya Atatürk portresi hediye edildi.

Etkinliğin sonunda katılımcılar Norm Ender'in 100. Yıl Marşı'yla fotoğraf çektiler.





# Eğitim ve Gelişim Uzmanlık Grubu BUSİAD Evi'nde TEGEP'le buluştu

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Eğitim ve Gelişim Uzmanlık Grubu ile TEGEP Eğitim ve Gelişim Platformu Derneği BUSİAD Evi'nde bir araya gelerek ortak neler yapılabileceğini konuştular.

**B**USİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Eğitim ve Gelişim Uzmanlık Grubu Sorumlusu Orçun Sarca, Uzmanlık Grubu'nun çalışmaları hakkında bilgi verirken, “**Eğitim ve gelişim bugünün en önemli konularından birisi. Eğitim sistemlerinden gelen arkadaşlarımızın, bugünün ihtiyaçlarına ilişkin yeni alanlar açmamıza ihtiyaçlarını olduğunu görüyoruz. Gelişim, değişim ve dönüşüm için organizasyonların sürekli hazır halde olmasına ve kendi organizasyonlarındaki insanları geliştirmeye ihtiyacı var.**

**Değişimi ve dönüşümden bahsediyoruz bunu nasıl yönetmek gerekir ve bağlılık sorunlarını nasıl yönetiriz bunları konuşuyoruz.**

**Meslek liselerinde kendi alanında çalışanlar sadece yüzde 8. Bu da şunu yüklüyor organizasyonlara, hepimiz öğrenen organizasyonlara dönüşmeliyiz”** dedi.



*Sinan AKDOĞAN*



*Gerçek Önal ÇAVUŞOĞLU*



*Erol ALAKOÇ*

TEGEP Yönetim Kurulu Başkanı Sinan Akdoğan da, TEGEP hakkında bilgi verirken, “**İş yaşamında kişilerin sahip olması gereken nasıl oluşmasıyla ilgili yapıyı kurgulamaya çalışıyoruz. Üniversiteden mezun olan kişiler hemen iş yerinde istihdam edeceğimiz nitelikte değil. Bu çerçevede çalışıyoruz”** dedi.

TEGEP Genel Sekreteri Gerçek Önal Çavuşoğlu çalışmaları hakkında, BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç da BUSİAD hakkında bilgi verirken, Eğitim ve Gelişim Uzmanlık Grubu üyeleri ve TEGEP mensupları da ikinci bölümde işbirliği alanlarına ilişkin görüş alışverişinde bulundular.



# Bakım okulu başlıyor

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Eğitim ve Gelişim Komitesi sanayide yaşanan bakımçı personeli eksikliğine karşı Bursa Uludağ Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi'le bir program başlatıyor.

**S**anayide bakımçı personel eksikliği hisseden firmaların da paydaşlığında gerçekleştirilecek çalışma ile, 8 hafta, haftada 2 gün ve toplam 144 saat süren bir eğitim programı hayata geçirilecek.

Bursa Uludağ Üniversitesi / Meslek Yüksek Okulu Elektrik ve Otomasyon Laboratuvarları'nda gerçekleştirilecek eğitimle öğrencilere bir yandan BUÜ Meslek Yüksek Okulu ve sanayide eğitmen ve danışman olarak görev almış tecrübesi olan öğretmenler eğitim verecek.

Eğitim sırasında öğrencilere, **“Temel elektrik bilgisi, devre şemaları okuma eğitimi, temel seviye pnomatik eğitimi, temel seviye elektro pnomatik, temel seviye hidrolik eğitimi, temel seviye elektrohidrolik eğitimleri, endüstriyel elektrik /kumanda teknikleri eğitimi, algılayıcılar ve sinyal işleme, pnomatik sistemlerde bakım ve arıza arama, hidrolik sistemlerde bakım ve arıza arama, temel seviye Tia Portal Siemens S7 1200 PLC ve uygulamalar, Asenkron motor ve sürücüler eğitimi, yağlama teknikleri, elektrikte güvenlik”** konularını kapsayan eğitimler verilecek.

Başvurular ve detaylar daha sonra BUSİAD web sitesi ve sosyal medya kanalları üzerinden duyurulacak.



**Geleceğin İnsan Kaynakları Profesyonellerini Yetiştirmeyi ve Geliştirmeyi Hedefleyen Yenilikçi Proje!**

## İnsan Kaynaklarının Kodları

**G**ünümüz iş dünyasında, insan kaynakları yönetiminin sadece işe alım süreçlerinden ibaret olmadığını hepimiz çok iyi biliyoruz. İnsan kaynakları bir şirketin stratejik birimi olarak; yetenek yönetimi, çalışan memnuniyeti, performans değerlendirme ve dijital dönüşüm gibi kritik alanlarında da etkin rol oynuyor. Bu bağlamda, “İnsan Kaynaklarının Kodları” projesi, geleceğin insan kaynakları profesyonellerini yetiştirmeyi ve mevcut profesyonellerin yetkinliklerini artırmayı hedefleyen kapsamlı bir eğitim programı olarak karşımıza çıkıyor.

BUSİAD Eğitim ve Gelişim Komitesi olarak, insan kaynakları departmanlarında yeni ekip arkadaşı ararken yaşanan zorlukları ve yeni başlayan çalışanları yetiştirme sürecinde kalınan eksik noktalardan yola çıkarak hazırlanan bir proje İnsan Kaynakları Kodları.

Bu program aracılığıyla insan kaynakları alanında çalışmaya yeni başlayanların yanı sıra, mevcut insan kaynakları profesyonellerinin de bilgi ve becerileri

güncellenecek. Katılımcılara modern insan kaynakları uygulamaları, dijital dönüşüm, entegre yönetim sistemleri, veri analitiği ve yapay zeka gibi konularda teknik yetkinlik kazandırmanın yanı sıra kişisel becerilerini de geliştirmek, bu programın temel hedefleri arasında yer alıyor. Bu sayede, iş dünyasında rekabet avantajı elde eden ve organizasyonlarını daha etkin yönetebilecek profesyoneller yetiştirilecek.

Program, ULUSEM Uludağ Üniversitesi'nden alınacak teorik eğitimler, BUSİAD Şirketlerinin Pratik ve Uygulamalı paylaşımları, danışmanlardan güncel paylaşımlar, Dijital Eğitimler (Crossknowledge'a erişim), İngilizce dil eğitimi ve güçlü yönlere odaklı mentorluk uygulamalarıyla donatıldı.

“İnsan Kaynaklarının Kodları” projesiyle, insan kaynakları alanında fark yaratmak ve profesyonellerin kariyer yolculuklarını güçlendirmek için önemli bir fırsat. Bu yenilikçi eğitim programı ile geleceğin İK profesyonelleri, iş dünyasında daha etkin ve başarılı bir rol üstlenecekler. Programın detaylarına BUSİAD web sitesi ve linkedin sayfalarından ulaşılabilir..

*Zirvede*  
*51. Yıl*



**SiNTA**  
İNŞAAT

GENEL MÜDÜRLÜK (İNŞAAT TAAHHÜT)  
Fethiye OSB Mahallesi Gri Cad.  
No:12 - 16215 Nilüfer - BURSA  
Tel : 0224 243 62 40-41  
Fax : 0224 243 62 42  
sinta@sinta.com.tr

**SiNTA**  
PREFABRİK

PREFABRİK ÜRETİM TESİSLERİ  
Işıktepe OSB Mahallesi Lacivert Cad.  
No:29 Nilüfer - BURSA  
Tel : 0224 242 89 71  
Fax : 0224 242 89 72  
sinta@sinta.com.tr

**SiNTA**  
CELİK

ÇELİK KONS. ÜRETİM TESİSLERİ  
Fethiye OSB Mahallesi Gri Cad.  
No:12 - 16215 Nilüfer - BURSA  
Tel : 0224 243 62 40-41  
Fax : 0224 243 62 42  
sinta@sinta.com.tr

**SiNTA**  
BETON

HAZIR BETON ÜRETİM TESİSLERİ  
Ahmet Yesevi Mahallesi Sanayi Cad.  
No: 661 - 16140 Geçit - Nilüfer - BURSA  
Tel : 0224 244 96 51-52  
Fax : 0224 244 96 36  
sinta@sinta.com.tr

**SiNTA**  
AGREGA

AGREGA ÜRETİM TESİSLERİ  
Yörükçenicesi Mahallesi  
No: 143 - 16970  
Mudanya - BURSA  
Tel : 0224 559 82 55  
sinta@sinta.com.tr

[www.sinta.com.tr](http://www.sinta.com.tr)





## Başsavcı Solmaz'dan iadeiziyaret

Bursa Cumhuriyet Başsavcısı Ramazan Solmaz, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'ne (BUSİAD) iadeiziyarete bulundu.

**G**öreve atanmasının ardından BUSİAD Yönetim Kurulu'nun ziyaretine karşılık olarak gerçekleşen ziyaret BUSİAD Evi'nde gerçekleşti.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcıları Tuncer Hatunoğlu ve Yasemin Uyar Duman ile Yönetim Kurulu Üyeleri Mustafa

Ekinci ve Haluk Parlamiş'in ev sahipliğinde gerçekleşen ziyarette, Bursa ve Türkiye ekonomisi ile güvenlik ve adalet sohbetin odak noktasını oluşturdu.





Prof. Dr. Akın Burak Etemoğlu



Dr. Emin Okumuş



Mehmet Beysel



Mert Ali Özel

# Hidrojen depolama BUSİAD'da konuşuldu

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Enerji Uzmanlık Grubu tarafından düzenlenen Bursa Hidrojeni Konuşuyor etkinliklerinin üçüncüsü, "Hidrojen Yakıt Pili-Hidrojen Depolama ve Taşıma Sistemleri" başlığıyla BUSİAD Evi'nde gerçekleştirildi.

**B**ursa Uludağ Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Öğretim Üyesi Prof. Dr. Akın Burak Etemoğlu'nun yönetiminde gerçekleşen etkinlikte konuşan TÜBİTAK Marmara Araştırma Merkezi (MAM) Kıdemli Başuzman Araştırmacı Dr. Emin Okumuş, hidrojen yakıt pili teknolojileri alanında yaptıkları çalışmaları aktardı.

Mikrokojenerasyon sistemi geliştirdiklerini ifade eden Okumuş, bu sistemin evdeki kombi yerine geçebileceğini ve yüzde 20 daha az karbon salımı sağlanacağını ve aynı zamanda elektrik üretimi sağlanabileceğini de söyledi. Okumuş, hidrojen yakıt pillerinin İHA ve dronlarda da denendiğini belirterek, "**Daha fazla havada kalış süresi elde ediliyor**" dedi. Okumuş, hidrojen sistemlerinin bor ve diğer yöntemlerini de aktardığı konuşmasında, yazılımın da öğrenilmesi gerektiğini dile getirdi.

Floteks AŞ Genel Müdürü Mehmet Beysel ise rotasyon denilen plastik şekillenme teknolojisini kullandıklarını belirterek, bu yöntemle yakıt depoları, çamurluklar daha çok otomotiv yan sanayine üretim yaptıklarını söyledi.

Arge merkezi olduklarını ve AB projeleri geliştirdiklerini kaydeden Beysel, rotasyon yönteminin Tip 4 tankları için uygun olduğunu gördükleri için bu alana da ilgi duyduklarını belirtti. Bunun için Pressura Basıncılı Kaplar Şirketini kurduklarını da söyledi.

Çelik ve diğer yakıt tanklarına göre Tip 4 yakıt tanklarının çok daha hafif olduğunu kaydeden Beysel, "**Bu yakıt tankı plastik üzeri karbon elyaf sarıldığı için patlama riski olmuyor. Basınç durumunda plastik eriyor ve hidrojen dışarı yayılıyor**" dedi. Beysel, ürünü üretmekten daha zorunun AB standartlarına uymak olduğunu ifade ederek, "**Testlerini gerçekleştirmek de gerçekten zor**" dedi.

OXODES Teknoloji Kurucusu Mert Ali Özel de Bursa Uludağ Üniversitesi'nde yapılan hidrojen enerjili mobilite çalışmaları hakkında bilgi

verdi. Özel, farklı enerji sistemlerinin kendi içlerinde yarışma içinde olduklarını kaydederek, "**Biz bu teknolojileri savaştırmak değil barıştırmak açısından bakıyoruz. Doğru problemi bulmak ve optimum çözümü arıyoruz. Batarya teknolojileri ve hidrojen teknolojilerini uyumlaştırmaya çalışıyoruz**" dedi.

Bursa Uludağ Üniversitesi Makine Topluluğu UMAKİT çalışmaları hakkında da bilgiler veren Özel, elde ettikleri başarıları da aktardı. Prof. Dr. Akın Burak Etemoğlu ise, hidrojen sistemlerinin bugün için çok pahalı olduğunu ifade ederek, "**Ancak bunu ertelememek gerekir. Elektrikli araçlar da öyleydi ama bugün her yerde**" dedi.

Katılımcıların sorularını da yanıtlayan panelistlere, günün anısına "**ÇEK Kır Çiçekleri Okusun Diye Projesi'ne**" adlarına yapılan bağışın sertifikası da sunuldu.







# 2023 BURSA KALİTE ÖDÜLÜ SONUÇLARI AÇIKLANDI

Kalite kültürü ve yaklaşımının ülkemizde yaygınlaştırılmasını, kalite çalışmalarının teşvik edilmesi sağlamak, iş mükemmelliğine ulaşma çabasında olan kurum ve kuruluşları ödüllendirmek ve onurlandırmak amacıyla 1998 yılından bu yana KalDer Bursa ve BUSİAD iş birliğinde EFQM Modeli'ne göre yürütülen Bursa Kalite Ödülü'nde 2023 yılı süreci tamamlandı.

**2**023 Bursa Kalite Ödül sürecimiz Ekim 2023'Te ödüle başvuran kurumların eğitimi ile başlamıştı.

Sürecin başlamasıyla başvurular alınarak kuruluşların EFQM Modeli eğitimleri gerçekleşti. Eğitimler sonrasında kurumların hazırlamış olduğu başvuru dokümanları, ödül sürecinde model ve değerlendirme hakkında eğitim almış deneyimli değerlendiriciler tarafından masa başında değerlendirildi. Nisan ayında kurumlara saha ziyareti yapıldı. Saha ziyareti sonrası değerlendiricilerin yaptığı son uzlaşım toplantı sonuçları Bursa Kalite Ödülü Yürütme Kurulunda değerlendirilerek nihai kararı verilerek 2023 Bursa Kalite Ödül süreci tamamlandı. Ödül sonuçları

9 Mayıs Perşembe akşamı Almira Otel'de düzenlenen törende açıklandı ve ödüller takdim edildi. Ödüller KalDer Bursa Yönetim Kurulu Başkanı Serkan Ürkmez, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Mustafa Bozbey, Bursa Milletvekili Hasan Öztürk ve Bursa İl Milli Eğitim Müdür Yardımcısı Bülent Altıntaş tarafından takdim edildi. Ödülleri; Görükle Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Okul Müdürü Girne Ağcihan Coşkun, Özel Arena Okulları Müdürü Celal Arslan ve Aka Otomotiv Genel Müdürü Hüseyin Özden sahnede aldılar. Ödül sonuçları kurumlarda coşku ile karşılandı.

## AÇIKLANAN SONUÇLARA GÖRE;

- AKA OTOMOTİV - 2023 BURSA KALİTE BÜYÜK ÖDÜLÜ

- GÖRÜKLE MESLEKİ ve TEKNİK ANADOLU LİSESİ - 2023 BURSA KALİTE BAŞARI ÖDÜLÜ

- ÖZEL ARENA OKULLARI - 2023 BURSA EĞİTİMDE KALİTE JÜRİ TEŞVİK ÖDÜLÜ

almaya hak kazandı.

## EFQM Modeli hakkında

EFQM Modeli, kısaca EFQM olarak anılan Avrupa Kalite Yönetim Vakfı tarafından sanayi ve akademisyenlerden oluşan bir grup ile geliştirilerek 1991 yılında tüm dünyaya duyurulmuş olan bir yönetim modelidir.





## 21. Kalite ve Başarı Sempozyumu “Sular Çekildiğinde” Teması ile Bursa İş Dünyasının Büyük İlgisi ile Tamamlandı

Bursa'da her yıl değişik bir ana tema çerçevesinde, geniş kitleleri buluşturmak, bilgi ve düşünce paylaşım platformu oluşturmak amacıyla düzenlenen Kalite ve Başarı Sempozyumu'nun 21. incisi; 9 Mayıs 2024 Perşembe günü “Sular Çekildiğinde” teması ile KalDer Bursa Şubesi ve BUSİAD iş birliğinde Almira Otel'de gerçekleşti.

**S**empozyum; KalDer Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Serkan Ürkmez, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, KalDer Yönetim Kurulu Başkan Yrd. Nursel Ölmez Ateş ve Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Mustafa Bozbey'in açılış konuşmaları ile başladı.

Program kapsamında ulusal düzeydeki konuşmacılar bilgi ve tecrübelerini katılımcılarla paylaştı.

Felsefeci, Akademisyen, Yazar Prof. Dr. Ahmet Arslan 'Cumhuriyet felsefesi nasıl doğdu?' konu başlığı ile Doğa Aktivisti Tv Yapımcısı Güven İslamoğlu, 'İklim Krizi'nden Önce Son Çıkış' konu başlığı ile 'Yaşam Boyu Onur Ödülü' sahibi Sinemanın usta ismi,



Sanatçı Halil Ergün 'Yaşam Kalitesi' konu başlığı ile programın konuşmacılarından. Sempozyum görseli, aynı tema ile düzenlenen 10. KalDer Bursa Uluslararası Karikatür Yarışması'nda birincilik ödülüne hak kazanan Şevket Yalaz'a ait eser. İş dünyasını buluşturan Sempozyum süresince 21. Kalite ve Başarı Fuarı'nda stant açan firmalar ürün ve hizmetlerini katılımcılara sundu.

Sempozyum, Bursa Kalite Ödülü töreni ile tamamlandı. 1998 yılından bugüne her yıl EFQM Modeli referans alınarak verilen Bursa Kalite Ödülü'nün gecesinde Eda Metin Özülkü Orkestrası da özel performansı ile sahne aldı.









## BUSİAD'dan TOGG çıkarması

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, TOGG otomobil Fabrikasını ziyaret ederek TOGG CEO'su Mehmet Gürcan Karakaş'tan bir brifing aldı.

**T**OGG'un Gemlik'te kurulu Fabrikasında gerçekleştirilen ve yarım gün süren ziyarette, M. Gürcan Karakaş, Yönetim Kurulu Üyeleriyle tek tek tanıştıktan sonra, TOGG'un kuruluş hikayesi ve hedefleri hakkında bir sunum gerçekleştirdi. Karakaş, TOGG'un **"Otomobilden fazlası"** mantığıyla yola çıktığını ifade ederek, "Dünya ile rekabet eden bir teknoloji firması kurmak için yola çıktık. Bunun için de mobiliteyi seçtik" dedi. Karakaş, **"Yeniliğe Yolculuk"** mottosuyla yola çıktıklarını belirterek, **"Cep telefonunun başına ne geldiye, otomobilde de o oluyor"** dedi.

Hissedar yapısının TOGG'u doğal bir ekosistem içine doğurduğunu da kaydeden Karakaş, fikri ve sınai mülkiyet haklarının yüzde 100'üne sahip oldukları TOGG ile yerlilik konusunda da önemli bir noktaya ulaştıklarını kaydetti. Karakaş, yeni model T10F için çalışmaların da sürdüğünü belirtti. BUSİAD Yönetim Kurulu'nun sorularını da yanıtlayan Karakaş'a BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, Derviş Fincan Seti hediye etti.

Fabrikayı da gezen BUSİAD Yönetim Kurulu, T10X araçlarını da test etme imkanı da buldu.





**nEXA**  
DOĞANKÖY

# ŞEHRİN PARLAYAN YILDIZINDA YERİNİZİ ALIN!

Hayata mutluluk katan detayların incelikle düşünüldüğü **Nexa Doğanköy**'de yaşamın tüm canlılığı elinizin altında...

**GBCİNŞAAT**

KALİTE VE GÜVENCESİYLE...

0850 244 0 777

nexadogankoy.com

- Temalı oyun parkları
- Fitness salonu | Dövüş stüdyosu
- Sosyal tesis | Havuz
- Her daire için 2 araçlık otopark
- Yürüyüş alanları
- Kafe, restoran ve mağazalar





**M. Arif ÖZER**

## Seyahatin Felsefesi

### MONTAIGNE

Michel de Montaigne, 16. yüzyılda yaşamış Fransız yazar ve filozoftur. Eserleri, özellikle de denemeleri, seyahat deneyimlerinin ve gözlemlerinin, derinlemesine keşifleriyle tanınır.

**M**ontaigne, 1581- 82 yıllarında 32 yaşındayken 15 ay süren bir Avrupa turu gerçekleştirmiştir.

Bu turda Almanya, İsviçre, İtalya, Avusturya, Çek Cumhuriyeti ve Macaristan'ı ziyaret etmiştir. Seyahatinin amacı, farklı kültürleri ve yaşam tarzlarını keşfetmek ve Avrupa'nın tarihi ve sanatsal mirasını öğrenmekti.

Montaigne'nin seyahat hakkındaki yazıları, seyahat deneyiminin insan gelişimine ve bilincine olan etkisini vurgular. Seyahat etmenin sadece yeni yerler görmek değil, aynı zamanda kendimizi ve dünyayı daha iyi anlamamızı da sağlayabileceğini savunur. Montaigne'nin sözleri, seyahat etme arzusunun uyandırır ve bizi keşfetmeye ve öğrenmeye teşvik eder. İşte sözlerinden birkaçı:

**“Yabancı ülkeleri görmek, kendimizi daha iyi görmemizi sağlar.”**

**“Seyahat etmenin amacı, yer değiştirmek değil, kendini değiştirmektir.”**

**“Seyahat, önyargıları yıkmanın en iyi yoludur”**

### HALDUN TANER

Ünlü Türk öykü ve kabare yazarımız Haldun Taner'in “Düşsem Yollara Yolara” gezi kitabının önsözünde şöyle der:

Bir onur tasanız, bir sevda yaranız mı var, yolculuğa çıkınız.

Sizi burada ezen, üzen, kahreden bir olayın, sizi buradan yirmi otuz mil uzaklaştıktan sonra nasıl ufalıp noktalaştığını, ancak yolculuk öğretecektir.

Sizi bugün, burada aşırı bir karamsarlığa, onulmaz bir kötümserliğe boğan bir hüsranın, başka insanlar, başka dertler, başka ümitler, başka problemler tanıdıktan sonra ne kadar gülünçleşip manasızlaştığını size ancak yolculuk gösterecektir.

Zarara mı girdiniz, iflas mı ettiniz? Yolculuğa çıkınız.

Servetini kaybetmenin çoğu zaman,

huzurunuzu kazanmak olduğunu ilk defa yolculukta anlayacaksınız.

Bankada yüksek hesapları olmanın, insanı gök gibi, deniz gibi, aşk gibi, dostluk ve arkadaşlık gibi, ücretsiz mutluluklara daha fazla açamadığı, tersine, büsbütün kapadığı gerçeğine ancak yolculukta varacaksınız.

Hayatınız hakkında büyük bir karar almak, geri dönmeyecek önemli bir adım atmak üzere misiniz? Yolculuğa çıkınız.

Güvenirken aldatıldınız, inanırken atlatıldınız mı? Yolculuğa çıkınız.

Arkanızdaki köprüleri yıkmak, yaşamınızda yeni bir sahifeye mi başlamak istiyorsunuz? Yolculuğa çıkınız.





De Botton, seyahatin neden bizi bu kadar cezbedtiğini, seyahat ederken ne aradığımızı ve seyahatin hayatımızdaki anlamını sorgular.

Seyahatin gündelik hayatımızdan nasıl farklılaştığını ve seyahat ederken edindiğimiz deneyimlerin gündelik hayatımızı nasıl etkilediğini inceler.

De Botton, farklı sanatçıların eserleri üzerinden seyahatin sanatsal boyutunu keşfeder. Sanatın seyahat deneyimimizi nasıl zenginleştirebileceğini gösterir.

Seyahatin kişisel gelişimimize nasıl katkıda bulunabileceğini, yeni yerler keşfetmenin bize kendimiz hakkında neler öğretebileceğini anlatır.

Farklı coğrafyalarda seyahat etmenin bize farklı deneyimler yaşatacağını ve bu deneyimlerin bizi nasıl değiştirebileceğini, dönüştürebileceğini gösterir.

## BEN

2013 yılında kendimi çalışma hayatından emekli ettikten sonra, Dünya'yı gezmeye başladım... Pandemi'ye kadar Papua Yeni Gine'den, Peru'ya. Sibiry'a'dan, Madagaskar'a kadar 50 ye yakın ülkeye gittim. Daha önce de seyahat ediyordum, ama çoğunlukla iş yoğunlukluymuştu ve koşuşturma içinde geçiyordu...

Özellikle bu yolculuklar sırasındaki, yeni kültürler ve insanlar tanıyarak bunlardan beslendim.

Uzun yolculuklar sırasında yeni öğretilerin ışığını içime döndürerek kendimi daha yakından tanıma ve yüzleşme fırsatı buldum.

Kafamdaki varoluşçuluk problemlerini daha rahat çözmeye olanağı elde ettim.

Gezilerde anda kalarak ve farkındalıkla gözlem yapma yetimi geliştirdim.



Muhteşem doğa manzaraları farklı hayvan türleri, çok çeşitli endemik bitkiler insanda hayranlığın yanı sıra çevre ve sürdürülebilirlik bilincini tekrar tekrar hatırlatıyor... Dünyadaki gelir adaletsizliklerini, sefaletin dibini görüyorsunuz, diğer taraftan ekonomik yönden geri kalmış bazı toplumdaki insanların ne kadar neşeli, hayat dolu ve esprili olduklarını görüyorsunuz. Bu paradoks beni hayretler içerisinde bırakıyor, neşenin ve mutluluğun ne kadar göreceli olduğunu gösteriyor...

## SEYAHAT FELSEFESİ

Seyahat felsefesi, seyahat eyleminin salt eğlence veya turizmin ötesindeki daha derin anlamını ve önemini araştırır. Seyahatin kendimize, başkalarına ve çevremizdeki dünyaya dair anlayışımızı nasıl etkilediğini araştırır. İşte seyahat felsefesinin bazı önemli yönleri:

Kendini keşfetme ve kişisel gelişim: Seyahat bizi konfor alanlarımızın dışına çıkmaya, bilinmeyenle yüzleşmeye

ve yeni durumlara uyum sağlamaya zorlar. Bu zorluklarla yüzleşme ve engelleri aşma süreci, kişisel gelişimimize ve kendi güçlü ve zayıf yönlerimizi daha iyi anlamamıza yol açabilir.

Bakış açılarını ve empatiyi genişletmek: Farklı kültürleri, yaşam tarzlarını ve düşünme biçimlerini deneyimlemek, dünyayı yeni perspektiflerden görmemize ve başkalarına karşı empati geliştirmemize yardımcı olabilir. Bu, varsayımlarımıza meydan okuyabilir, önyargıları yıkabilir ve çeşitliliğe daha fazla değer verilmesini teşvik edebilir.

Öğrenme ve bilgi edinme: Seyahat, deneysel öğrenme fırsatları sunarak kitaplarda İnternetde veya sınıflarda bulunamayan bilgi ve iç görüler kazanmamıza olanak tanır. Çevremizdeki dünyayla doğrudan deneyim ve etkileşim yoluyla tarih, kültür, coğrafya ve çevre hakkında bilgi ediniriz.

**Şimdiki anın farkındalığı ve takdiri:** Seyahat bizi yavaşlamaya, anda olmaya ve çevremizdeki dünyanın güzelliğini ve harikasını takdir etmeye teşvik eder. Bu, daha fazla farkındalığa, minnettarlığa ve kendimizden daha büyük bir şeye bağlanma hissine yol açabilir.

**Varoluşsal düşünce:** Seyahat aynı zamanda bizi yaşamın anlamı, dünyadaki yerimiz ve insan varlığının doğası hakkında daha derin varoluşsal sorular üzerinde düşünmeye teşvik edebilir. Bu, kişisel dönüşüme; kendi inanç ve değerlerimiz sorgulamamıza önceliklerimiz hakkında daha derin bir anlayışa yol açabilir...

Seyahat felsefesi, fiziksel yer değiştirmenin ötesine geçen, dönüştürücü bir yolculuk olarak özetlenebilir. Dünyayla ve kendimizle yeni ve anlamlı yollarla bağlantı kurmamıza olanak tanıyan bir kendini keşfetme, öğrenme ve gelişme yolculuğudur.



### **Seyahat Felsefesinin Temel İlkeleri:**

- **Seyahat, bir dönüşüm aracıdır:**

Seyahat etmek, kişisel bir dönüşüm yolculuğudur. Yeni deneyimler, farklı kültürler ve beklenmedik karşılaşmalar bizi değiştirebilir ve dünyayı yeni bir perspektifle görmemizi sağlayabilir.

- **Seyahat, bir öğrenme sürecidir:**

Seyahat, deneyimleyerek öğrenmemizi sağlar. Farklı kültürleri, yaşam tarzlarını

ve dünya görüşlerini deneyimlemek, anlayışımızı derinleştirir ve empati yeteneğimizi geliştirir.

- **Seyahat, bir kendini keşfetme**

**yolculuğudur:** Seyahat ederken kendimizi rahatlık alanımızın dışında buluruz. Bu, kendi sınırlarımızı keşfetmemize, güçlü ve zayıf yönlerimizi daha iyi anlamamıza ve kişisel olarak büyümemize yardımcı olabilir.

- **Seyahat, bir bağlantı kurma aracıdır:**

Seyahat, farklı insanlarla ve kültürlerle bağlantı kurmamızı sağlar. Bu bağlantılar, daha geniş bir topluluk duygusu geliştirmemize ve dünyadaki yerimizi daha iyi anlamamıza yardımcı olabilir.

- Seyahat, bir anlam arayışıdır: Birçok insan için seyahat, hayatın anlamı ve amacı hakkında daha derin sorular sormak için bir fırsattır. Farklı





yerleri ve kültürleri deneyimlemek, kendi değerlerimizi ve inançlarımızı sorgulamamıza ve hayatımızda neyin gerçekten önemli olduğunu keşfetmemize yardımcı olabilir.

## SEYAHAT ETİĞİ

Etik felsefenin bir dalı olduğuna göre Seyahat Felsefesinin Etiğinden bahsetmezsek olmaz.

Kısaca Etik, İnsanın düşünce ve davranışlarının, evrensel kabul gören ; iyilik, doğruluk, dürüstlük gibi temel değer ve ilkelere uyumudur.

İlk bakışta etik ve ahlak aynı olarak algılsa da aralarında farklar vardır:

Ahlak dinsel ve geleneksel öğeleri de barındırır. Etik ise evrenselidir. Ahlak toplumun belirlediğidir. Etik ise doğru olandır.

Ahlak toplumdan topluma değişir, genellikle herhangi bir gerekçe gösterilmeden doğru kabul edilen düşünce değer ve prensiplerin toplamıdır.

Seyahat etiği, seyahat ederken çevreye, yerel kültüre ve ekonomiye saygılı ve sorumlu bir şekilde davranmayı ifade eder. Aynı zamanda seyahatin keyfini çıkarırken, ziyaret ettiğimiz yerlere ve insanlara olumlu katkıda bulunmayı amaçlar.

### Seyahat etiğinin temel ilkeleri şunlardır:

- **Çevreye Saygı:** Doğal kaynakları korumak, atıkları azaltmak, geri dönüşümü desteklemek, enerji ve su tasarrufu yapmak gibi sürdürülebilir uygulamaları benimsemek.
- **Yerel Kültüre Saygı:** Yerel geleneklere, inançlara ve değerlere saygı göstermek, yerel halkın yaşam tarzını anlamaya çalışmak, uygun şekilde giyinmek ve davranmak.
- **Yerel Ekonomiye Destek:** Yerel işletmelerden alışveriş yapmak, yerel rehberler ve hizmet sağlayıcıları kullanmak, adil fiyatlar ödemek, pazarlık yaparken saygılı olmak.

- **Hayvan Haklarına Saygı:**

Hayvanlara yönelik zulmü desteklememek, hayvanların doğal yaşam alanlarına saygı göstermek, hayvanlarla etkileşimde bulunurken dikkatli olmak.

- **Çocukları Korumak:** Çocukların istismarını ve sömürsünü önlemek, çocuklarla etkileşimde bulunurken dikkatli olmak, çocukların haklarını korumak.

- **Sorumlu Tüketim:** Gereksiz tüketimden kaçınmak, yerel ürünler tercih etmek, sürdürülebilir turizm sertifikalı işletmeleri tercih etmek.

Etik seyahat, sadece bir seyahat trendi değil, aynı zamanda daha adil, sürdürülebilir ve sorumlu bir turizm anlayışının da önemli bir parçasıdır. Etik seyahat ilkelerine uyarak, hem seyahat deneyimimizi zenginleştirebilir hem de ziyaret ettiğimiz yerlere ve insanlara olumlu katkıda bulunabiliriz.

# “Yaşamın anlamı söz konusu olduğunda bir sanatçıya dönüşmeliyiz”

Felsefeci ve sosyal medya içerik üreticisi Pelin Dilara Çolak, “Yaşamı nasıl daha anlamlı hale getirebiliriz? Bir şeyin anlamı onunla kurduğunuz ilişkidir. Yaşamla kurduğunuz ilişki de sen ona ne anlam veriyorsan odur. Bir sanatçı gibi değerler sistemimizi yaratmamız gerekir. Yaşamın anlamı söz konusu olduğunda bir sanatçıya dönüşmeliyiz” dedi.



**B**ursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) ile Bursa Felsefe Kulübü'nün birlikte düzenlediği Açık Kapı Toplantıları / Felsefe Söyleşilerinin 2023-2024 döneminin altıncı ve son toplantısı BUSİAD Evi'nde yoğun bir katılımıla, “**Gündelik Hayatta Felsefe Kullanımı**” başlığıyla gerçekleştirildi.

Toplantının yönetimini üstlenen BUSİAD eski Başkanlarından Mehmet Arif Özer, felsefenin Milli Eğitim Bakanlığı tarafından da önem verilen bir alan olması gerektiğini söyledi. Özer, “**Geleceğimizi sorgulayan gençlere bırakmak istiyorsak, felsefi düşünceyle eğitmemiz gerekir. Bilgi zaten sonradan geliyor. Felsefe yaygınlaştırılmalı**” dedi.

Özer, daha sonra Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi Felsefe Bölümü mezunu, felsefeci, araştırmacı ve sosyal medya içerik üreticisi Pelin Dilara Çolak'a söz verdi. Çolak, konuşmasında “**Ben kimim? Nasıl bir dünya kavrayışım var? Yaşamı nasıl anlamlı hale getirebilirim? Stres ve kaygıyla nasıl baş edebilirim? Neşe ve mutluluğa nasıl erişebilirim?**” sorularına felsefeyle cevap aradı.

Youtube'da 500 bin takipçiye ulaşan Çolak, şunları söyledi:

“**Bana gelen soruların farklı olmasını beklersiniz ama öyle değil. Ortak sorular var. Hayatın anlamı nedir? Bu yaşamın bir anlamı var mı? Stresle**

**nasil baş edebilirim? Gibi sorular geliyor. Bu süreç çok şey öğretti bana.**

**Dijital platformlarda en az akademi hayatımdaki kadar şey öğrendim. Mutluluk ya da yaşam felsefesi dediğimizde biz aslında 2 bin 500 yıllık köklü bir gelenekten bahsediyoruz. Aristoteles, “Esasen tüm eylemlerimizin tek amacı vardır o da mutluluktur” diyor. Mutluluk dışında her şey mutluluk için yapılır. Mutluluk kendisi için istenir. Felsefenin hayatımızı değiştirmemizi getirir. Amacımız felsefe yaparken davranışlarımızı değiştirmeyi getirmeli. Aristoteles mutluluk**

**derken, hazlara göre yaşamayı değil, ruhun erdemlerine uygun davranışı anlatıyor. Mutluluk, süreç içinde yapıp etmelerimizle kendi kendini inşaa eden bir belirdir. Mutluluğa nasıl erişeceğimiz teorik bir sorun değil, yapıp etmelerimizle ortaya çıkan bir şeydir. Pratikte felsefeyi bir yaşam sürmeliyiz. Davranışlarda bilgece yaşamak gerekir.**

**Felsefe bize mutlu olmak konusunda bir reçete verebilir, rehberlik edebilir diye düşünüyorum.”**

Konuşmasında benliğe de değinen Çolak, “**Karşımızdaki dünyayı**







objektif olarak algılayabileceğimizi düşünmüyoruz. Zihnimizin algıladığı şeylerin deneyimlerimizle ilgisi var. Dünya benim tasarımıdır. Her canlı, duyuşallık ve akli kapasiteleriyle bir dünya tasarlar. Bir sürü dünya var. Fiziksel kapasitemizle değil kültürel, psikolojik, biyolojik ve çevresel deneyimlerimiz de önemli.

Özümüzü arıyoruz. Kendimizi bulmaktan bahsediyoruz. Ama benlik aranıp bulunan değil eylemlerimizle oluşturulan bir şey. Benlik; değişen, dönüşen olmaktan bir olay.”

“Yaşamı nasıl daha anlamlı hale getirebiliriz?” sorusuna da yanıt arayan Çolak, “Bir şeyin anlamı onunla kurduğunuz ilişkidir. Yaşamla kurduğunuz ilişki de sen ona ne anlam veriyorsan odur. İnsanın omzunda bu büyük bir yük yaratıyor. Sartre, “İnsan özgürlüğe mahkumdur” der. O anlamı senin arayıp bulup inşaa etme özgürlüğüne mahkumsun. Bir sanatçı gibi değerler sistemimizi yaratmamız gerekir. Yaşamın anlamı söz konusu olduğunda bir sanatçıya dönüşmeliyiz” dedi.

Stres, kaygı ve neşeye de değinen Çolak, sözlerini şöyle tamamladı:

**“Felsefe bize gül bahçesi vaatlemiyor ama bazı araçlar sunuyor. Neşe bir var**

olma biçimi. Olumlama, evetleme hali. Hayatı bir olay olarak gördüğünüzde, bir sanatçı hassasiyetiyle hayatınızın anlamını yaratmak olduğunuzu düşündüğünüzde, gücünüz dahilinde olan şeyler var, gücünüz dahilinde olmayan şeyler var. Benim kudretim dışında olan şeyler var. Benim kontrolümün dışında olan şeylere evet derim. Bu bir teslimiyet.

Stres ve kaygı bizim kontrolümüzde olmayan şeylerle ilgilidir. Yarın yoktur. Yarın geldiğinde bugün olacaktır. Geçmiş de gelecek de yoktur, sadece şimdi vardır.

Hem kendine, hem doğana, hem doğanın yasasına uygun davranmaya başladığında beliren şey neşe. Hem kendi doğana, hem içinde bulunduğumuz doğaya uygun yaşamak. Neşe esasen üst düzey bir bilinç seviyesidir der Spinoza. Neşe hayata karşı aldığımız bir tavır. Mutluluğun ya da neşenin bir reçetesi yok. Bu sizin bütün davranışlarınızla an be an inşaa ettiğiniz bir hal.”

Çolak, BUSIAD Evi Salonunun dolduran katılımcıların yoğun sorularına da yanıt verdi. Etkinlik, Çolak ve Özer'e adlarına “**Kır Çiçekleri Okusun Diye**” kampanyasına yapılan bağış sertifikalarının verilmesi ile sona erdi.







# İklim değişikliğiyle mücadele toplantısına BUSİAD ev sahipliği yaptı

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) ve KalDer Bursa işbirliğiyle UN Global Compact Türkiye tarafından düzenlenen İklim Eylemi Deneyim Paylaşımı toplantılarının ilki BUSİAD Evi Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi.

İlk bölümü kapalı devre olarak gerçekleşen toplantıda şirketler Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Birleşmiş Milletler Küresel İklim Değişikliği Sözleşmesi gibi konularda yaptıkları çalışmalarını birbirleriyle paylaştı. Toplantının ikinci bölümünde ise gerçekleşen panellerde iki önemli şirketin sürdürülebilirlik sorumluları deneyimlerini katılımcılara aktardı.

“İklim Değişikliğiyle Mücadele Yöntemleri: Uyum ve Azaltım başlıklı panelin moderatörlüğünü CDP Türkiye Programlar Müdürü Mirhan Köroğlu yaparken, Borusan Holding Sürdürülebilirlik Müdürü Burcu Otman Bektaş ve Akçansa Sürdürülebilirlik Müdürü Erhan Çalışkan da karbon azaltımı ve uyum adına yaptıkları çalışmalarını anlattılar.

Panel sonunda geçmiş dönem Bursa Büyükşehir Belediye Başkanlarından BUSİAD Onur Üyesi Erdem Saker de iklim değişikliği ve çevre adına kendi döneminde yaptıkları çalışmalarını aktardı.







Prof. Dr. Metin Güldaş



Özlem Kaner



Prof. Dr. Gökhan Ekrem Üstün



Emrah Atalan

## Süt sektöründe Ar-Ge BUSİAD'da konuşuldu

Avrupa Birliği tarafından finanse edilen, Bursa Uludağ Üniversitesi, SÜTAŞ, Türkiye Süt, Et, Gıda Sanayicileri ve Üreticileri Birliği (SETBİR) ve Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) paydaşlığında gerçekleştirilen, Süt Sektörü Ar-Ge Personeli Eğitim Tanıtım Toplantısı BUSİAD Evi'nde gerçekleştirildi.

**S**üt sektöründe çalışanların katıldığı toplantıda konuşan Bursa Uludağ Üniversitesi Sağlık Bilimleri Dekan Yardımcısı ve Proje Yürütücüsü Prof. Dr. Metin Güldaş, projede 9 ülke ve 43 yardımcı ortağın olduğunu ifade ederek, **“Projenin, süt ürünleri öğretiminde dinamik, yenilikçi ve kapsayıcı bir Avrupa ekosistemi yaratmak için süt ürünleri sektörünü, belirlenen beceri boşlukları ve ihtiyaçlara dayalı olarak mesleki mükemmeliyet eğitimi ve iş tabanlı öğrenme aracılığıyla toplumsal, çevresel ve endüstri 4.0 kapsamında geliştirmeyi amaçlıyor”** dedi. Prof. Dr. Güldaş, bir diğer amacın ise **“Akademik eğitim, sektörün gelişim hızına yetişememekte ve sektörün ihtiyaçlarını karşılayamamaktadır. Bunun sonucunda; sektörün ihtiyacı ile akademik eğitim arasında bir boşluk oluşmaktadır. Projenin temel amacı bu boşluğu ortadan kaldırmaktır”** diye konuştu.

**“Üniversitelerin süt teknolojisi bölümlerinden lisans, yüksek lisans, doktora mezunu olan kişilerin eğitimleri sırasında doğrudan Ar-Ge eğitimi almamaları nedeniyle sektörde çalışanların eğitimde bazı eksiklikleri ortaya çıkmaktadır”** diyen Prof. Dr. Güldaş, **“Türkiye’de 2021 yılı**



**itibariyle gıda sektörüne ait toplam 55 adet Ar-Ge merkezi bulunmaktadır. Bunlardan 18 tanesi süt sektörüne aittir”** diye konuştu.

Prof. Dr. Güldaş, düzenleyecekleri eğitimlerle süt sektöründe Ar-Ge departmanları başta olmak üzere üretim ve kalite kontrol bölümlerinde çalışacak veya çalışmakta olan personelin beceri eksikliklerini kapatmak yada güncellemeyi hedeflediklerini de kaydetti.

Prof. Dr. Güldaş'ın ardından konuşan SÜTAŞ Ar-Ge Merkezi Koordinatörü Özlem Kaner ise Ar-Ge merkezinde 41 araştırmacısının olduğunu gıda sektöründe ikinci süt sektöründe

birinci sırada olduklarını ifade etti. Bursa Uludağ Üniversitesi Çevre Mühendisliği Öğretim Üyesi Prof. Dr. Gökhan Ekrem Üstün ise Süt sektöründe ihtiyaç duyulan beceriler konusunda katılımcıları bilgilendirdi. Siemens Yiyecek-İçecek Operasyon Koordinatörü Emrah Atalan ise süt sektöründe dijital dönüşüm konusundaki faaliyetleri hakkında bilgiler verdi.

Toplantının ardından konuşmacılara, ÇEK Kır Çiçekleri Okusun Diye kampanyasına adlarına yapılan bağışın sertifikası, BUSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Gıda ve Tarım Uzmanlık Grubu Sorumlusu Lale Yıldız tarafından sunuldu.



## “Karbon ayak izimizi azaltırken kadın ayak izimizi artıralım”

Coşkunöz Eğitim Vakfı ile Bursa Teknik Üniversitesi paydaşlığında, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) ve Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUIKAD) katılımıyla yürütülen “XReation of Future Projesi”nin bir ayağı olan “Teknolojide Kadın ve Yükselen Rolü” konferansı Almira Otel’de gerçekleştirildi.

**P**anelin açılışında konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, “BUSİAD olarak yeşil, dijital ve toplumsal dönüşümü öncelikleyen bir yaklaşım içindeyiz. “XReation of Future Projesi” bizim bu üç dönüşüm hedefimize çok uygun” dedi. Küçükkayalar şöyle devam etti:

“Sondan başlayacak olursak, toplumsal dönüşüm kadının toplumda hakkı olan yeri almasıyla mümkün olacaktır. O nedenle “Teknolojide Kadın ve Yükselen Rolü” başlığı da bunu karşılayan bir tanımlama. Dijital dönüşüm de katma değerli üretim için olmazsa olmaz bir aşama. XReation of Future Projesiyle, sanal gerçeklik (VR), artırılmış gerçeklik (AR) ve karma gerçeklik (XR) tasarımcıları yetiştirmeyi amaçladığımızdan burada da hedefimizin çok uyumlu olduğunu görüyoruz. Dijital dönüşüm ve toplumsal dönüşümün yeşil dönüşümü de beraberinde getireceğine hiç kuşku yok. Sanal, artırılmış ya da karma gerçeklik ile mesafe kat ederken,

**en azından kâğıt kullanmadan çok sayıda işi sonuca bağlamak mümkün olacak.**

**BUSİAD olarak biliyoruz ki, yeşil, dijital ve toplumsal dönüşümü başarmamız halinde daha yaşanır bir Bursa, Türkiye ve dünyaya kavuşmak mümkündür.”**

Küçükkayalar sözlerini, “**Karbon ayak izimizi azaltırken, kadın ayak izimizi artıralım**” ifadeleriyle bitirirken salondan büyük alkış aldı. BUIKAD

Başkanı Şeyda Şençayır, BTÜ Rektörü Prof. Dr. Naci Çağlar ve Coşkunöz Eğitim Vakfı Genel Müdürü Sayın Bige Tınmazsoy Susuzlu da açılış konuşmaları gerçekleştirdi.

Konferansta, Koçsistem Hukuk ve Uyum Direktörü Deniz Sisa, Gedik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hülya Gedik, Dsource Kurucusu ve Yönetici Direktörü Özgür Bidar Tombuloğlu, Esperto Kurucusu Selma Çetinkaya Türker yönetiminde birer konuşma yaptılar.





# Genç BUSİAD her ayın son salı günü buluşacak

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD) gençleşmesine dönük çalışmaların omurgasını oluşturan, Genç BUSİAD oluşumu yaz döneminde de toplanmaya devam ediyor.



**B** BUSİAD'ın 40 yaş altı üyelerinin oluşturduğu Genç BUSİAD, BUSİAD Evi Bahçesi'nde bir araya gelerek 2024-2025 yılı faaliyetleri hakkında BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar'dan bilgi aldı.

Küçükkayaların, yeşil, dijital ve toplumsal dönüşümü öncelikleyen etkinlik takvimi sunumunun ardından, Genç BUSİAD üyeleri de kendi faaliyet alanlarındaki güncel son gelişmeleri aktardılar.

Toplantıda, Genç BUSİAD buluşmalarının her ayın son salı akşamı tekrarlanması konusunda fikir birliğine varıldı.

## MARSİFED BUSİAD Evi'nde toplandı

Marmara ve İç Anadolu Sanayici ve İş Dünyası Federasyonu (MARSİFED) olağan aylık yönetim kurulu toplantısına Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) ev sahipliği yaptı.

**B** USİAD Evi'nde gerçekleştirilen toplantıda, federasyonun olağan gündemi konuşulduktan sonra BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar da BUSİAD'ın **"Türkiye ve Bursa'nın Dönüşümü için 2024-2025 Yılı BUSİAD Çalışma Takvimi"** hakkında bir sunum da gerçekleştirdi.



# Prof. Dr. Şahin'e teşekkür plaketi

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükçayalar, Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ) Arkeoloji Bölüm Başkanı Prof Dr Mustafa Şahin'i makamında ziyaret ederek, özellikle İznik Gölü'nde bulunan batık bazilika kalıntısı olmak üzere, Bursa ilindeki başarılı arkeolojik kazılar ve turizme katkısı nedeniyle kendisine teşekkür plaketi sundu.



**B** anı sıra Yönetim Kurulu Üyesi Serdal Can ve Denetim Kurulu Üyesi Hasan Eker ile BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç'un gerçekleştirdiği ziyarette, İznik, sohbetin ana konusu oldu. Prof. Dr. Mustafa Şahin, 325 yılında toplanan ve önemli kararlar alınan 1. Konsil toplantısının bin 700 üncü yılı münasebetiyle 2025 yılının önemine vurgu yaptı. Prof. Dr. Şahin, BBB bünyesinde kurulan Kültürel Miras Dairesi'nin desteği ile Bursa ilinde turizm odaklı bir çok çalışmanın yapılabileceğine işaret ederek, İznik'te bir çini müzesi kurulmasının ve 2025 yılının etkin değerlendirilmesinin, İznik'in bir turizm merkezi potansiyeline ulaşmasının önemini vurguladı.

Ziyarette, BUSİAD üyeleri ile İznik'te bir toplantı yapılması konusunda anlayış birliğine varıldı.

## BUSİAD İznik için harekete geçti

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği BUSİAD), "Sanayi, Tarım ve Turizmle Gelişen Bursa" vizyon belgesi temelinde Bursa turizmine ilişkin bir toplantı gerçekleştirdi.

**T** oplanmaya BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükçayalar, Yönetim Kurulu Üyesi Serdal Can, Denetim Kurulu Üyesi ve TÜRSAB Genel Başkan Yardımcısı Hasan Eker, Geçmiş Dönem BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanlarından Mehmet Arif Özer ve Prof. Dr. İbrahim Hızalan ile BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç katıldı.

Toplantıda ana gündem maddesi Hristiyanlar için önemli bir yere sahip olan 1. Konsil'in 1700 yılı nedeniyle İznik'te gelecek yıl yaşanması muhtemel turizm hareketliliği oldu.

Toplantıya katılanlar, Kültür ve Turizm Bakanlığı, Bursa Büyükşehir Belediye Başkanlığı, UNESCO Bursa Derneği, SKAL Dünya Başkanlığı, Dünya İnanç Turizmi Derneği, medya ve ilgili sivil toplum kuruluşları ile iş birliği içinde



yapılacak bir çalışmanın yararlı olacağını, ifade ettiler.

Toplantıda ayrıca, konunun tüm yönleriyle incelenip BUSİAD olarak yapılabileceklerin belirlenmesine

yönelik bir yol haritasının oluşturulması ve Ekim ayında, BUSİAD öncülüğünde bir toplantı düzenlenmesinin yararlı olacağı görüşü ortaya çıktı.



# İNOKSAN

# inosmart

Kombi Fırın

## Akıllı Fırın Çözümleri ile Her Tarifte Mükemmel Performans!



Kusursuz  
**Tasarım**



Kolay  
**Kullanım**



Yüksek  
**Verimlilik**



Çevre Dostu  
**Teknoloji**



Otomatik  
**Yıkama**



Yerli  
**Üretim**

[www.inoksan.com](http://www.inoksan.com)

Bizi sosyal medya hesaplarımızdan takip edebilirsiniz.

[inoksan](#) [@inoksankitchen](#) [@inoksanmutfak](#) [company/inoksan](#)



**Çağrı Merkezi**  
0850 290 44 00



## Prof. Dr. Metin ÖZDEMİR

Bursa Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü Öğretim Üyesi

# 2024 Yılı İlk Yarısında Türkiye Ekonomisinin Görünümü

2024 yılının ilk çeyreğinde küresel ekonominin bir yumuşak iniş (soft landing) sürecinde olduğu yönünde veriler izlense de yılın tamamlanan ilk yarısı itibariyle direncin sürdüğü ve inişin olmadığı bir görünüm gözleniyor. Uluslararası Para Fonu (IMF) tarafından yayınlanan Küresel Ekonomik Görünüm (Temmuz 2024) raporunda; Nisan ayı tahmini korunarak küresel büyümenin %3,2 olacağı duyurulurken 2025 büyüme tahmini %3,3 olarak öngörülüyor.

Rapora göre, yaygın gözlenen bir olgu olarak hizmet enflasyonunda yapışkanlığın sürmesi enflasyon hedeflerine ulaşma ve para politikalarının gevşeme potansiyeli üzerinde kısıtlayıcı rol oynamaya devam ediyor. ABD seçimlerinin etkileri ve jeo-politik gelişmelerin doğurabileceği politika belirsizlikleri ise riskleri oluşturuyor. Ayrıca raporda, Türkiye ekonomisine ilişkin büyüme beklentisinin %3,1'den %3,6'ya yükseltildiği görülüyor.

sürecinin iktisadi aktörler üzerinde doğuracağı maliyetler önemli bir tartışma konusu. Bu çerçevede, eldeki son verileri kullanarak makroekonomik büyüklüklerin ve çeşitli göstergelerin mevcut görünümüne bakabiliriz.

### Büyüme ve İstihdam

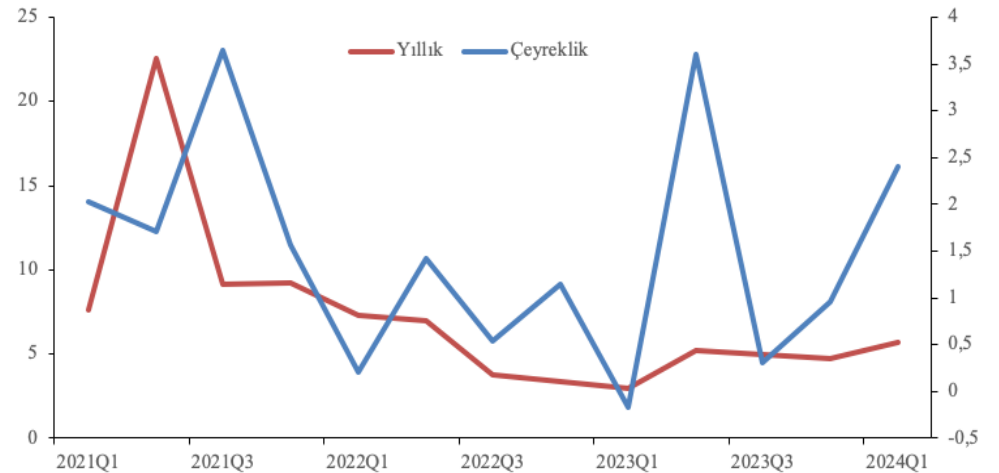
Ekonomimiz 2023 yılını %4,5 ile beklentilerin üstünde bir büyüme göstererek tamamlamıştı. Mevsim ve

takvim etkilerinden arındırılmış GSYH, zincirlenmiş hacim endeksine göre 2024 yılının ilk çeyreğinde yıllık bazda %5,7 ile beklentiler dâhilinde bir büyüme performansı gözlemlendi. 2023 yılının son çeyreğinde çeyreklik bazda %1,0 büyüyen ekonomi, yılın ilk çeyreğinde %2,4 ile güçlü bir büyüme sergiledi. Aynı dönemde, yıllıklandırılmış GSYH 1 trilyon 158 milyar dolar olarak gerçekleşti.

### Türkiye Ekonomisi: Dezenflasyon İşği

2024 yılı ikinci yarısının, ekonomi yönetimi ve Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB) tarafından enflasyonun belirgin bir biçimde gerileyeceği dönem olarak işaret edildiği biliniyor. Mevcut para politikası duruşu ile iç talebin daraltılması, döviz kurunun yönetilmesi ve yüklü döviz alımları ile TL'de reel değerlenme ve buna bağlı olarak bekleyişlerin çapalanması ile birlikte aylık enflasyonun ana eğiliminin düşmesi arzulanıyor. Yılın ilk yarısı itibariyle, makroekonomik dengelenme sürecine yönelik sinyallerin güçlenmeye başladığı gözleniyor. Nominal düzeyde istikrarın sağlanması adına ilerleme kaydedilse de makroekonomik uyum

Grafik 1: Büyüme (%)



### Kaynak: TÜİK

**Not:** Mevsimsellikten arındırılmış sabit fiyatlarla GSYİH rakamları kullanılmıştır. Yıllık büyüme oranı, GSYİH'nin bir önceki yılın aynı dönemine göre yıllık yüzde değişimi alınarak hesaplanmıştır. Çeyreklik büyüme oranı, GSYİH'nin bir önceki döneme göre yüzde değişimi alınarak hesaplanmıştır. Sağ eksen çeyreklik, sol eksen yıllık veriyi göstermektedir.

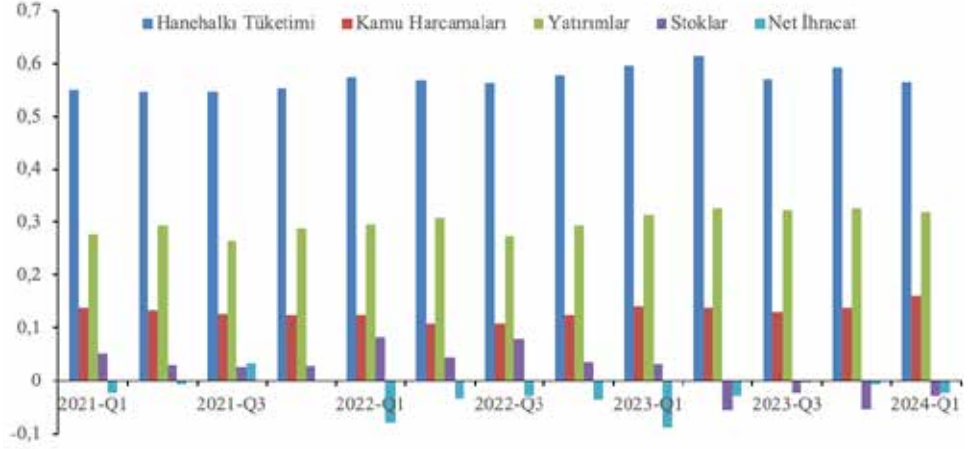


Harcamalar açısından değerlendirildiğinde, büyümeye en yüksek destek önceki çeyreklerde olduğu gibi özel sektör tüketiminden gelirken, net dış talebin büyümeye pozitif katkı yaptığı görüldü. Öte yandan yıllık bazda %7,2 büyüyen özel tüketim harcamalarının büyümeye katkısı azalmaya devam ederek 5,5 yüzde puan ile son 12 çeyreğin en düşük düzeyinde gerçekleşti. İkinci en büyük katkısı 2,6 yüzde puan ile Şubat 2023 depremlerinin etkisiyle güçlenen inşaat (yıllık bazda %9,6) ve makine teçhizat yatırımları (yıllık bazda % 11,9) sonucunda yıllık bazda %10,3 düzeyinde artan yatırım harcamaları yaptı. Kamu harcamaları ise büyümeye 0,5 puan destek verdi.

Böylelikle, yılın ilk çeyreğinde tüketim ve yatırım harcamaları büyümeye toplamda 8,5 puan katkı sundu. Stok kalemi 4,4 yüzde puan ile büyümeyi aşağı çekerken söz konusu eğilimini 14 çeyrektir sürdürüyor. İhracat artışı (yıllık %4) karşısında önceki 9 çeyrekte büyümeyi olumsuz etkileyen ithalatın zayıflaması (yıllık %3,1) ile net ihracat 2022 yılının üçüncü çeyreğinden bu yana ilk kez büyümeye pozitif katkı sağladı. Bu haliyle stoklar dâhil toplam iç talepten büyümeye gelen katkı 4,1 yüzde puan olurken net dış talep büyümeyi 1,6 yüzde puan yukarı çekerek 5 çeyrek sonra olumlu bir görünüm sergiledi.

2024 yılı birinci çeyreğinde (Ocak-Mart 2024) 15 ve daha yukarı yaşta kişilerde işsiz sayısı bir önceki çeyreğe göre 30 bin kişi artarak 3 milyon 105 bin kişi oldu. Mevsim etkilerinden arındırılmış verilere göre istihdam edilenlerin sayısı bir önceki çeyreğe göre 534 bin kişi artarak 32 milyon 442 bin kişi, istihdam oranı ise 0,7 puanlık artış ile %49,3 olarak gerçekleşti. Mevsim etkisinden arındırılmış işgücüne katılma oranı ise %54,1 düzeyinde.

**Grafik 2: Büyümenin Bileşenleri (Harcama Yöntemi)**



**Kaynak: TÜİK**

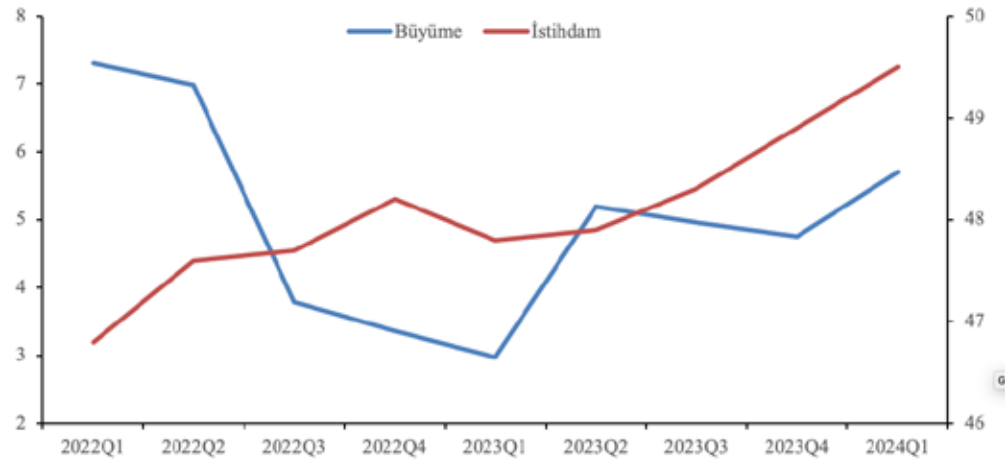
**Not:** Cari fiyatlarla ve harcama yöntemiyle hesaplanan GSYİH kullanılmıştır. Bileşenler, her bir kalemin GSYİH'ya oranlanmasıyla elde edilmiştir.

**Tablo 1: İşgücü Göstergeleri (mevsim etkilerinden arındırılmış)**

	2023				2024
	1	2	3	4	1
İşgücü (bin kişi)	34829	34951	34877	34983	35546
İstihdam (bin kişi)	31396	31568	31663	31908	32442
İşsiz (bin kişi)	3434	3383	3215	3075	3105
İşsizlik Oranı (%)	9,9	9,7	9,2	8,8	8,7

**Kaynak: TÜİK, BETAM**

**Grafik 3: Büyüme ve İstihdam (%)**



**Kaynak: TÜİK**

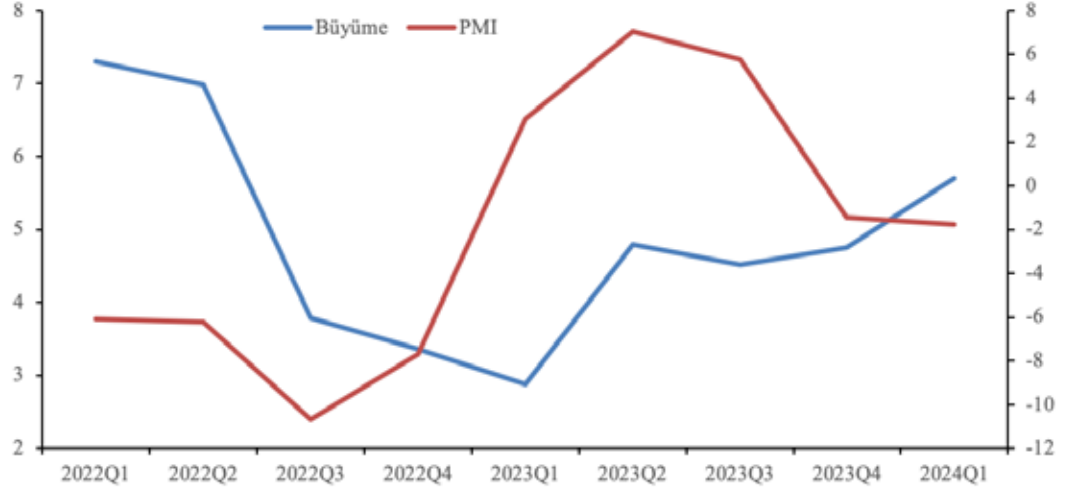
**Not:** Mevsimsellikten arındırılmış sabit fiyatlarla GSYİH rakamları kullanılmıştır. Büyüme oranı, GSYİH'nın bir önceki yılın aynı dönemine göre yıllık yüzde değişimi alınarak hesaplanmıştır. İstihdam oranı, mevsim etkisinden arındırılmış 15+ yaş işgücünü ifade etmektedir. Sol eksen büyümeyi, sağ eksen istihdam oranını göstermektedir.

2024 yılının birinci çeyreğinde mevsim etkisinden arındırılmış istihdam edilenlerin sayısı bir önceki çeyreğe göre tarım sektöründe 73 bin kişi, sanayi sektöründe 103 bin kişi, inşaat sektöründe 82 bin kişi, hizmet sektöründe ise 276 bin kişi arttı. İstihdam edilenlerin %14,6'sı tarım, %20,8'i sanayi, %6,6'sı inşaat, %58,0'ı ise hizmet sektöründe yer alıyor. İşsiz seviyesinde kaydedilen artış karşısında istihdam düzeyinde gözlenen yükseliş ile mevsim etkilerinden arındırılmış işsizlik oranı 0,1 puan azalarak %8,7 seviyesine (son tek haneli düzey 2018 ilk çeyreğinde) geriledi.

İktisadi faaliyetin ve istihdamın geleceği açısından öncü göstergelerin seyrine bakabiliriz. 2023 yılı son çeyreğinde ortalama 47,6 seviyesinde olan İstanbul Sanayi Odası/Markit imalat sanayi PMI verisi, 2024 yılı ilk çeyreğinde ortalama 49,8 düzeyinde gerçekleşmişti. Mayıs 2024'te 48,4 olan verinin Haziran ayında 47,9 düzeyine gerilediği görüldü. Böylelikle PMI verisi 2024 yılı ikinci çeyreğinde ortalama 48,5 düzeyine gerilerken daralma konumundaki eğilimini sürdürdü.

Mevsim ve takvim etkisinden arındırılmış sanayi üretimi, Mayıs 2024 itibarıyla aylık bazda %1,7 artarken (imalat sanayi % 2,1 artış), yıllık bazda ise %1,1 (Nisan 2024 %0,7 azalış) düzeyinde (imalat sanayi %0,4 azalış) geriledi.

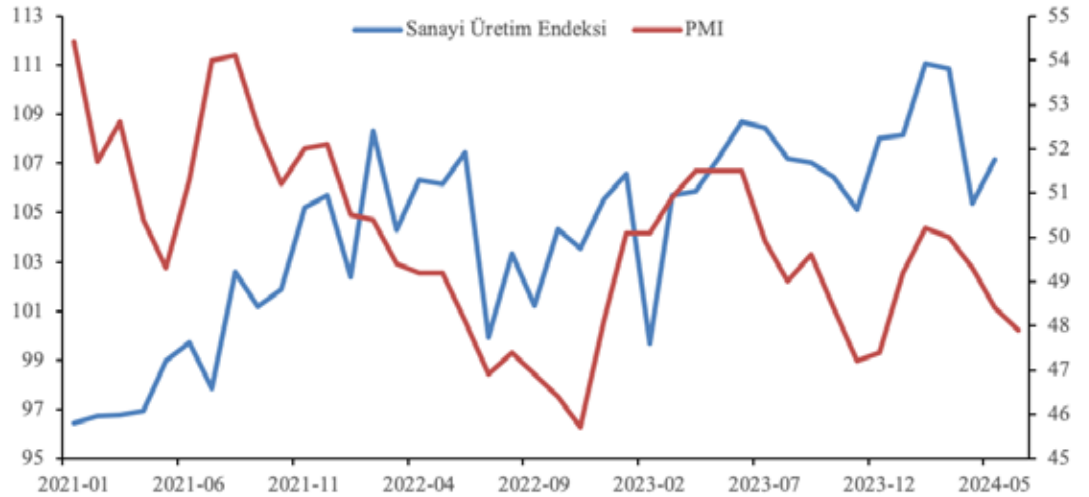
**Grafik 4: Büyüme ve İmalat PMI**



**Kaynak: OECD ve İSO**

**Not:** Mevsimsellikten arındırılmış sabit fiyatlarla GSYİH rakamları kullanılmıştır. Büyüme oranı, GSYİH'nın bir önceki yılın aynı dönemine göre yıllık yüzde değişimi alınarak hesaplanmıştır. PMI verisinin yıllık yüzde değişimi alınmıştır. Sol eksen büyümeyi, sağ eksen PMI verisini göstermektedir.

**Grafik 5: İmalat Sanayi Üretim Endeksi ve İmalat PMI**



**Kaynak: TÜİK ve ISO**

**Not:** Sanayi üretim endeksinin (2021=100) mevsim ve takvim etkilerinden arındırılmış hali kullanılmıştır. Sanayi üretim endeksi sol eksen, PMI sağ eksen gösterilmektedir.

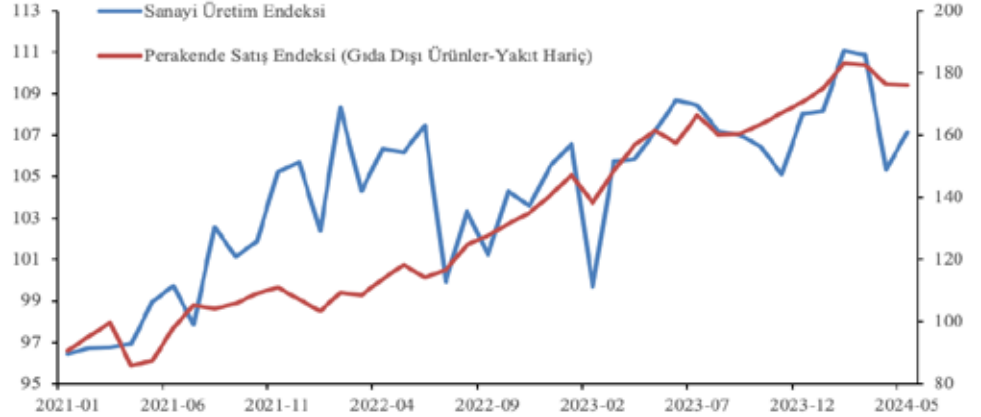


TÜİK'in yayınlamaya başladığı ticaret satış hacim endeksi Mayıs 2024'te aylık bazda %3,4 yıllık bazda %3,8 daraldı. Endeksin alt endekslerinden biri olan perakende satış hacmi aynı dönemde aylık bazda %0,2 ile sınırlı düzeyde düşerken yıllık bazda artış hızı %5,8 olarak gerçekleşti. Toplam ciro endeksi ise aynı dönemde aylık bazda %0,8 yükselirken yıllık bazda nominal artış hızı % 72,3'den %66,8'e geriledi.

Haziran 2024 itibarıyla mevsimsellikten arındırılmış Reel Kesim Güven Endeksi, aynı dönemde bir önceki aya göre 1,9 puan azalarak Eylül 2022'den bu yana en düşük seviyesi olan 100,5'e geriledi. Endeksi, mevcut toplam sipariş miktarı, genel gidişat, sabit sermaye yatırım harcamasına ilişkin değerlendirmeler ile gelecek üç aya ilişkin toplam istihdam, üretim hacmi ve ihracat sipariş miktarına ilişkin beklentiler azalış yönünde etkilendi. Tüketici Güven Endeksi ise Haziran ayında bir önceki aya göre 2,7 puan azalarak son 6 ayın en düşük değeri olan 78,3'e geriledi. Alt endeksler itibarıyla hanenin maddi durumu ile gelecek 12 aylık dönemde dayanıklı tüketim mallarına harcama yapma düşüncesi sırasıyla %2,2 ve %1,6 düşüş gösterdi. Gelecek 12 aylık dönemde hanenin maddi durum beklentisi ve genel ekonomik durum beklentilerinin ise aynı dönemde sırasıyla %4,4 ve %2,8 oranında gerilediği görüldü.

TCMB tarafından yayınlanan Haziran 2024 Piyasa Katılımcıları Anketi sonuçlarına göre Türkiye ekonomisinin 2024 yılsonu büyüme beklentisi bir önceki anket döneminde ve mevcut anket döneminde % 3,3 olarak gerçekleşti. Bu haliyle, yılın ilk çeyreğindeki güçlü büyüme performansının ikinci çeyrekte yerini daha düşük bir büyüme görünümüne bırakacağı anlaşılıyor. Yavaşlama

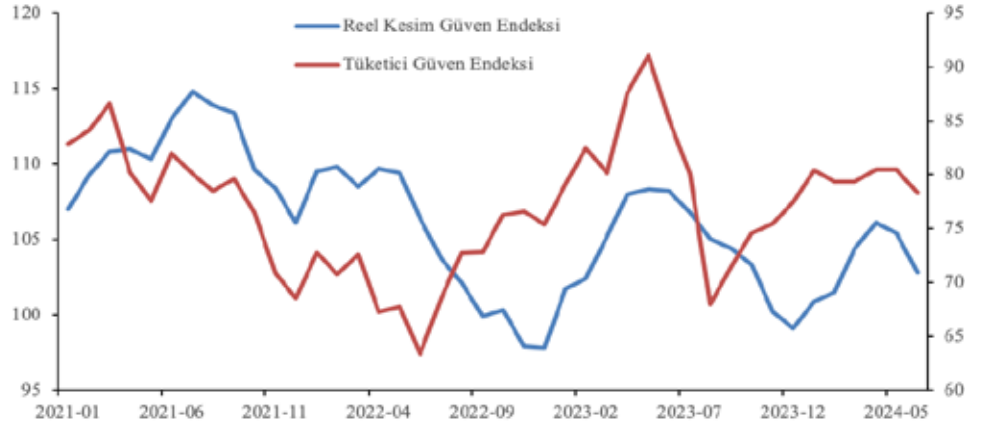
**Grafik 6: Sanayi Üretim Endeksi ve Perakende Satış Hacim Endeksi (Gıda Dışı Ürünler ve Yakıt Hariç)**



**Kaynak:** TÜİK

**Not:** Serilerin mevsim ve takvim etkilerinden arındırılmış hali kullanılmıştır. Sol eksen sanayi üretim endeksini (2021=100), sağ eksen perakende satış endeksini göstermektedir.

**Grafik 7: Reel Kesim Güven Endeksi ve Tüketici Güven Endeksi**



**Kaynak:** TÜİK, TCMB

**Not:** Sol eksen reel kesim güven endeksini, sağ eksen tüketici güven endeksini göstermektedir. Reel kesim güven endeksinin mevsimsellikten arındırılmış hali kullanılmıştır.

sinyali veren öncü göstergeler ise sıkılaştırılan para politikasının gecikmeli etkilerinin ortaya çıkması ve borçlanma maliyetlerindeki artışlar ile birlikte iç talepte daha güçlü bir soğuma eğilimine işaret ediyor. Dış talepte toparlanmanın büyüme üzerindeki aşağı yönlü baskıları sınırlayabileceği bekleniyor.

### Enflasyon ve Para Politikası

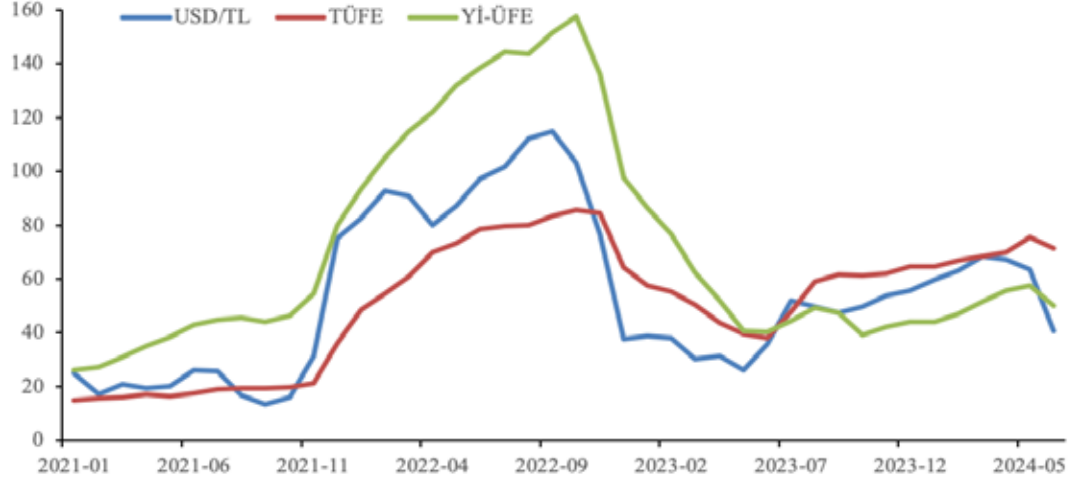
TÜFE enflasyonu 2023 yılını %64,77 düzeyinde tamamlamıştı.

Aynı dönemde yurt içi üretici fiyat endeksi (Yİ-ÜFE) ise %44,22 olmuştu. Yılın ilk çeyreğinde ortalama %3,4 düzeyinde gerçekleşen TÜFE, Haziran ayında bir önceki aya göre %1,64 artarken Mayıs 2023'ten bu yana en düşük seviyesini gördü. Yıllık TÜFE enflasyonu ise (yüksek bazın da aşağı yönlü etkisi ile) Ekim 2023'ten beri ilk kez azalarak %71,60 düzeyine indi. Aynı dönemde Yİ-ÜFE aylık bazda %1,38 ile son 6 ayın en düşük artışını sergilerken yıllık bazda %50,09'a geriledi.

Mal ve hizmet enflasyonu karşılaştırıldığında; gıda, enerji ve temel malların katkısıyla aylık mal enflasyonu Mayıs 2023 sonrası en düşük düzeyine karşılık gelen %0,91 olurken aylık hizmet enflasyonu ulaştırma ve haberleşmenin etkisiyle %3,31 düzeyinde gerçekleşerek dirençli kalmaya devam etti. Yıllık mal fiyatları enflasyonu önceki ay değeri olan %67,6'dan %62,6'ya gerilerken yıllık hizmet enflasyonu %95,9'dan %95,3'e sınırlı düşüş gösterdi. Bu dönemde B endeksi (işlenmemiş gıda ürünleri, enerji, alkollü içkiler ve tütün ile altın hariç TÜFE) aylık bazda %1,90 artarken yıllık bazda ise %73,0'dan %70,4'e indi. C endeksi (enerji, gıda ve alkolsüz içecekler, alkollü içkiler ile tütün ve altın hariç TÜFE) ise aylık bazda %1,73 oranında artarken yıllık bazda %75,0'dan %71,4'e geriledi. Böylece B ve C endekslerindeki artışlar Ocak 2023'ten bu yana ilk kez manşet enflasyonun altında kaldı.

Mayıs ayında %75,5 ile zirveyi gören TÜFE'nin ardından Temmuz ve Ağustos aylarında ortaya çıkacak baz etkisi ile yıllık enflasyonun ciddi bir biçimde gerileyeceği biliniyor. Öte yandan tüketici ve üreticilere yönelik enerji fiyatlarındaki artışların aylık enflasyon eğilimi üzerinde birincil ve ikincil etkiler aracılığıyla yukarı yönlü etkiye bulunması bekleniyor. Mal fiyatları enflasyonunun gerilemesine rağmen hizmet enflasyonunda katılığın sürdüğü gözleniyor.

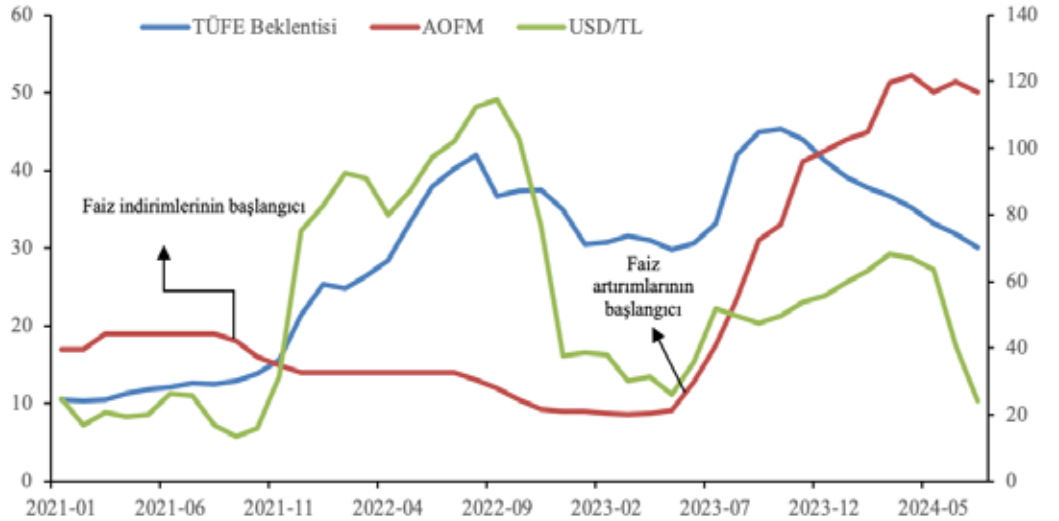
**Grafik 8: TÜFE, Yİ-ÜFE ve USD/TL Değişimi**



**Kaynak:** TCMB

**Not:** Fiyat endekslerinin ve USD/TL kurunun yıllık yüzde değişimi alınmıştır.

**Grafik 9: AOFM, Kur Değişimi, TÜFE Beklentisi**



**Kaynak:** TCMB

**Not:** TÜFE Beklentisi 12 ay sonrasının yıllık TÜFE beklentisidir. Kur, USD/TL satış kurunun yıllık yüzde değişimidir. Sol eksen TÜFE enflasyon beklentisini ve AOFM'yi, sağ eksen USD/TL kurunun yıllık yüzde değişimini göstermektedir.

TCMB; Haziran ayından itibaren, Piyasa Katılımcıları Anketi, İktisadi Yönelim Anketi ve TÜİK işbirliğiyle yürütülen Tüketici Eğilim Anketi ile finansal ve reel sektör

uzmanlarının, imalat sanayi firmalarının ve hanehalkının 12 ay sonrası yıllık TÜFE beklentilerini Sektörel Enflasyon Beklentileri adıyla yayınlamaya başladı.



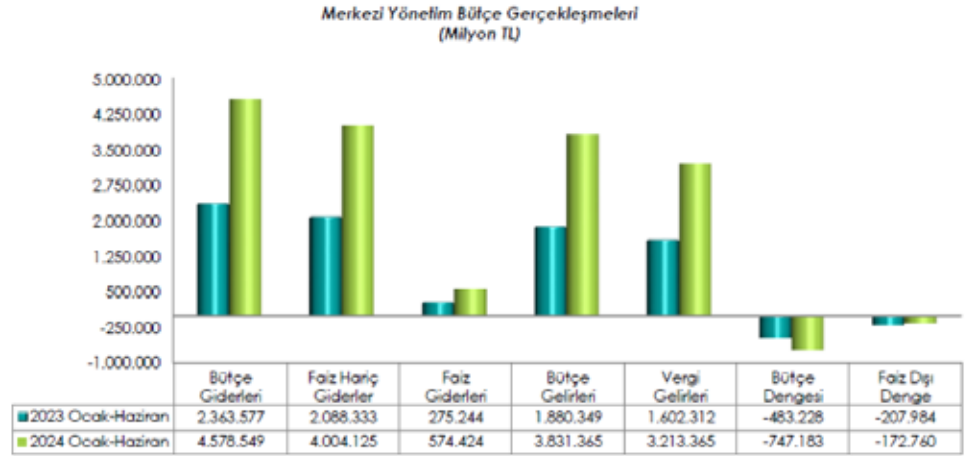
İlk veriler, Haziran'da 12 ay sonrasında ilişkin yıllık enflasyon beklentilerinin piyasa katılımcılarında 1,4 puan azalarak %31,8'e, hane halkında 4,6 puan azalarak %71,5'e gerilediğini reel sektörde ise 0,2 puan artarak %56,2 seviyesine yükseldiğini gösteriyor. Ayrıca, gelecek 12 aylık dönemde enflasyonun düşeceğini öngören hanehalkı beklentisinin bir önceki aya göre 2,4 puan artarak %33,5 seviyesinde gerçekleştiği izleniyor. Hanehalkı ve piyasa katılımcılarının enflasyon beklentilerinin yıl boyunca düşüş sergilediği reel sektörün enflasyon beklentilerinde ise yatay bir seyir olduğu gözleniyor.

TCMB, Mart 2024 toplantısında politika faizini (bir hafta vadeli repo faiz oranı) 500 baz puan artışla %50 düzeyine çıkarmıştı. TCMB'nin Haziran ayı toplantısında politika faizi sabit tutulurken aylık enflasyonun ana eğiliminde belirgin ve kalıcı bir düzelme kaydedilene ve enflasyon beklentileri öngörülen tahmin aralığına yakınsayana kadar para politikasında sıkı duruşun devam edeceği vurgusunu yinelediği görüldü. TCMB, yakın dönem verilerinin iç talebin halen enflasyonist baskı doğurduğuna işaret etse de eğilimin yavaşladığını dile getiriyor.

### Bütçe ve Maliye Politikası

2024 yılı Ocak-Haziran döneminde merkezi yönetim bütçe giderleri yıllık bazda %93,7 artışla 4 trilyon 578,9 milyar TL, bütçe gelirleri ise %103,8 genişleme ile 3 trilyon 831,4 milyar TL oldu. Aynı dönemde bütçe açığı 2023 yılındaki 483,2 milyar TL düzeyinden %54,6 artışla 747,2 milyar TL düzeyine yükseldi. Ayrıca, faiz dışı bütçe giderleri 4 trilyon 4,1 milyar TL ve faiz dışı açık 172,8 milyar TL (2023 yılı 208 milyar TL) olarak kaydedildi.

**Grafik 10: Merkezi Yönetim Bütçe Gerçekleşmeleri (Ocak-Haziran 2024, milyon TL)**



**Kaynak:** HMB, Aylık Bütçe Gerçekleşme Raporu, Haziran 2024

Haziran 2024 itibariyle, merkezi yönetim toplam bütçe harcamaları yıllık bazda %77,6 yükselerek 866,5 milyar TL olurken bütçe gelirleri yıllık bazda %120,4 artarak 591,2 milyar TL düzeyinde gerçekleşti. Böylelikle geçen yılın aynı ayında 219,6 milyar TL olan bütçe açığı 275,3 milyar TL'ye genişledi. Faiz dışı bütçe açığı da 176 milyar TL (2023 yılı 182,3 milyar TL) düzeyinde kaydedildi. Yılın kalan yarısında iç talebin hız kesmesiyle bütçe performansı üzerinde kamu tasarrufları ve faiz giderlerinin seyri daha belirleyici nitelik kazanıyor. Hükümetin Temmuz ayında sunduğu

tasarruf ve vergi paketi çerçevesinde alınacak önlemlerin bütçe üzerindeki etkileri önem taşıyor.

### Dış Ticaret ve Cari Denge

Ticaret Bakanlığı tarafından yayınlanan verilere göre, Haziran 2024 itibariyle ihracat hacmi yıllık düzeyde %10,6'lık azalışla 18,6 milyar dolar, ithalat hacmi ise %4,1 oranında daralma ile 25 milyar dolar düzeyinde gerçekleşti. Haziran ayı dış ticaret açığı yıllık bazda %21,4 artarak 6,4 milyar dolar düzeyine yükseldi. Bu dönemde ihracatın ithalatı karşılama oranı 5,4 puan azalarak %74,3 düzeyinde gerçekleşti.

**Tablo 2: Dış Ticaret (milyon dolar)**

Dış Ticaret		İhracat	İthalat	Dış Ticaret Hacmi	Dış Ticaret Dengesi	İhr./İth. Oran (%)
Haziran	2023	20.762	26.062	46.824	-5.300	79,7
	2024	18.569	25.004	43.574	-6.435	74,3
	Değişim %	-10,6	-4,1	-6,9	21,4	.
Ocak-Haziran	2023	123.044	184.377	307.421	-61.334	66,7
	2024	125.446	168.686	294.132	-43.240	74,4
	Değişim %	2,0	-8,5	-4,3	-29,5	.
Son 12 Ay Yıllıklandırılmış	07.2022-06.2023	251.526	370.821	622.347	-119.295	67,8
	07.2023-06.2024	257.815	346.074	603.889	-88.259	74,5
	Değişim %	2,5	-6,7	-3,0	-26,0	.

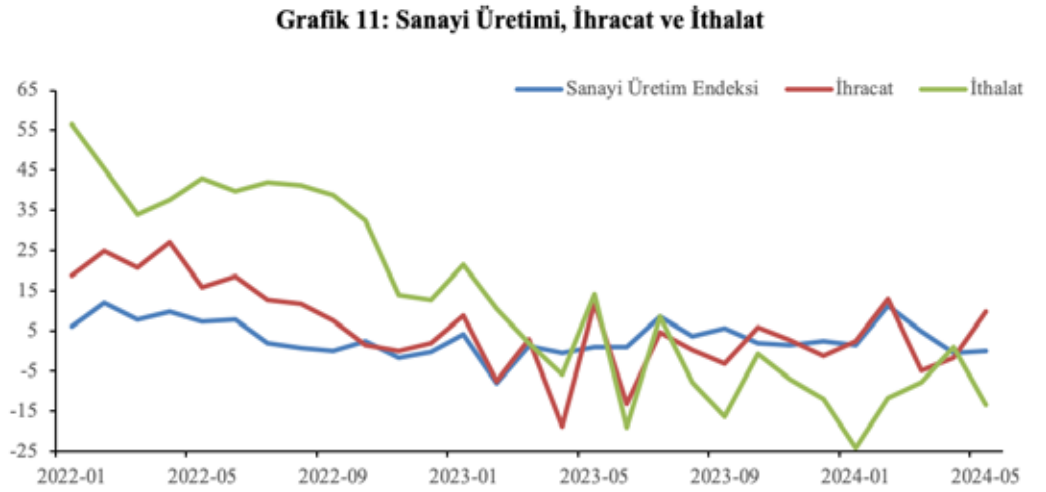
**Kaynak:** Ticaret Bakanlığı, Dış Ticaret Bülteni, Haziran 2024

2024 yılı Ocak-Haziran döneminde ise geçen yılın aynı dönemine göre, ihracat %2,0 artışla 125,5 milyar dolar, ithalat %8,5 oranında düşüşle 168,7 milyar dolar oldu. 2023 yılı Ocak-Haziran döneminde 61,4 milyar dolar olan dış ticaret açığı 2024 yılının aynı döneminde %29,5 gerileyerek 43,3 milyar dolar olarak gerçekleşti. Ayrıca, Ocak-Haziran döneminde ihracatın ithalatı karşılama oranı yıllık bazda 7,7 puan artışla %74,4 oldu.

Ticaret Bakanlığı tarafından yayınlanan 2024 yılı 3. çeyrek İhracat Beklenti Endeksi, bir önceki çeyreğe göre 18,8 puan azalarak 104,5 olmuştur. Aynı döneme ait

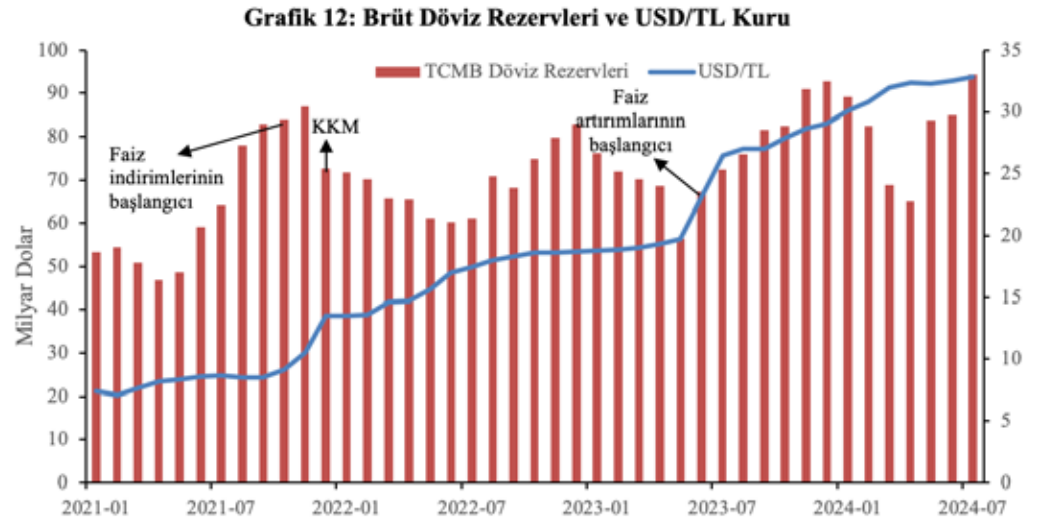
İthalat Beklenti Endeksi, bir önceki çeyreğe göre 3,1 puan artarak 107,6'ya yükselmiştir. Veri, bir önceki çeyreğe göre ihracat beklentisinde hızlı gerileme karşısında, ithalat beklentisinde ivmelenmeye işaret etmektedir. Öte yandan İSO Haziran ayı ihracat iklim endeksi 51,6 (Mayıs 52,8) ile Mart ayından bu yana en düşük seviyeye gerileyerek eşik düzeyin üzerinde kalsa da ihracat ikliminin zayıfladığını göstermektedir.

TCMB verilerine göre, Mayıs 2024'de ödemeler dengesi tanımlı dış ticaret açığının yıllık bazda %60 daralarak 4,2 milyar dolar olmasının (Mayıs 2023 10,5 milyar dolar) etkisiyle cari açık yıllık bazda %84,1 ile ciddi bir biçimde daralarak 1,2 milyar dolar (Mayıs 203 7,8 milyar dolar) seviyesinde gerçekleşti.



**Kaynak:** TCMB

**Not:** Serilerin yıllık yüzde değişimleri alınmıştır



**Kaynak:** TCMB

**Not:** Sol eksen brüt rezervleri, sağ eksen döviz kurunu göstermektedir.

Mayıs ayında parasal olmayan net altın ithalatı 1 milyar dolara net enerji ithalatı ise 3,5 milyar dolara düşerken, altın ve enerji hariç cari işlemler hesabı (çekirdek cari denge) Mayıs'ta 3,3 milyar dolar (Mayıs

2023 1,2 milyar dolar) fazla verdi. Yıllık bazda ise cari açık 31,7 milyardan Haziran 2022'den bu yana en düşük düzey olan 25,2 milyar dolara geriledi.

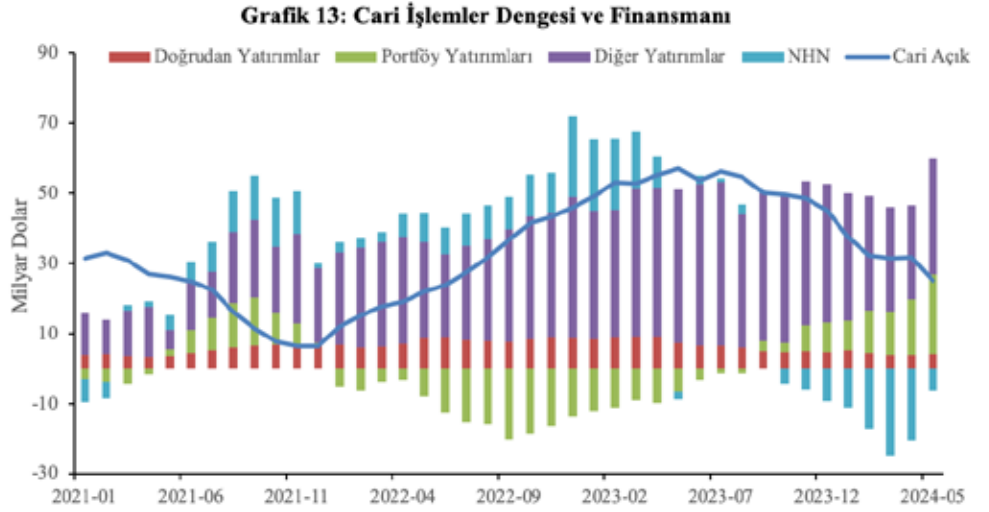


Cari açığın finansmanı söz konusu olduğunda, yurt içine yönelik doğrudan yatırımlarda 361 milyon dolar net sermaye girişi kaydedildi. Portföy yatırımları (borç senetlerine yönelik 6,9 milyar dolar sermaye girişinin etkisiyle) 5,6 milyar dolarlık net giriş kaydederek Mayıs 2017'den bu yana en yüksek katkıyı gerçekleştirdi. Mayıs 2024 itibariyle net hata ve noksan kaleminde 4,5 milyar dolarlık sermaye girişi olurken (Kasım 2023 sonrası ilk defa) rezerv varlıkların 17,6 milyar dolar ile rekor artış kaydettiği izlendi.

### Dezenflasyon Işığı Yandı mı?

2024 yılı ilk yarısında, makroekonomik göstergelerde iyileşmenin belirginleştiği ve ekonominin normalleşmeye başladığı gözleniyor. Kısa vadede yoğunlaşmasına rağmen yakın zamanda ivmelenen portföy girişleri ve rezervlerde kaydedilen artışların yanı sıra CDS düzeyinin gerilemesi ve kredi notunda yaşanan yükseliş makro-finansal istikrarı güçlendiriyor. Bütçe açığını kontrol etmeye yönelik alınan maliye politikası önlemlerinin dezenflasyona katkı vermesi amaçlanıyor. Yılın üçüncü çeyreğine ilişkin öncü göstergeler itibariyle mevcut para politikası görünümü ve sıklığını koruyan finansal koşulların iktisadi faaliyet üzerindeki daraltıcı etkilerinin belirginleşmeye başladığını söylemek mümkün. Bununla birlikte; gerilese de enflasyon beklentilerinin yüksekliği ve özellikle iktisadi karar alıcılar nezdinde farklılaşması ve hizmet sektöründe görülen yapışkanlıklar henüz fiyatlama davranışlarının normalleşmediğine işaret ediyor.

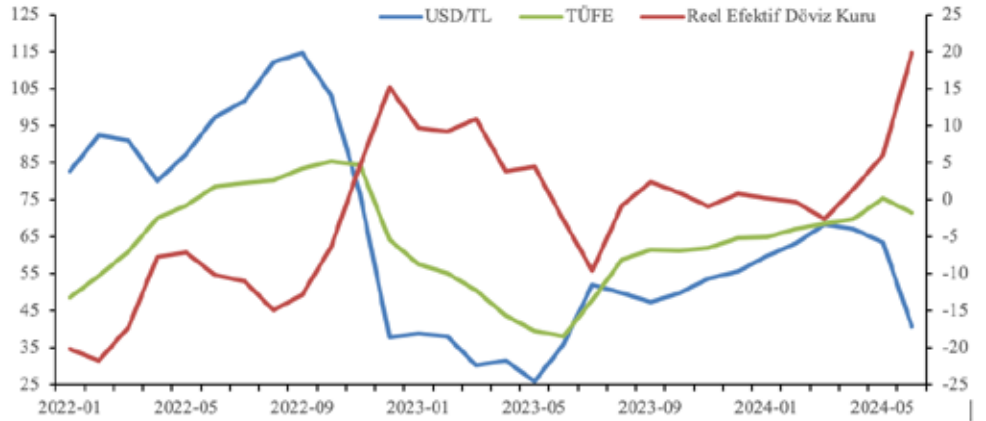
Kısa vadede yoğunlaşmasına rağmen yakın zamanda portföy girişlerinin ivmelendiği ve rezervlerde kaydedilen artışların yanı sıra CDS düzeyinin gerileyerek kredi notunda



**Kaynak:** TCMB

**Not:** Serilerin yıllık kümülatif değerleri kullanılmıştır. Doğrudan yatırımlar, portföy yatırımları ve diğer yatırımlar net yükümlülüklerin net varlıklardan çıkarılmasıyla elde edilmiştir. Cari açık; ihracat-ithalat\*(-1) şeklinde hesaplanmıştır.

**Grafik 14:**  
**USD / TL Kuru, Reel Efektif Döviz Kuru, Tüketici Enflasyonu (2022:01-2024:06)**



**Kaynak:** TCMB

**Not:** Serilerin yıllık yüzde değişimleri alınmıştır.

yükseliş olduğu gözleniyor. Bütçe açığını kontrol etmeye yönelik alınan maliye politikası önlemlerinin dezenflasyona katkı vermesi amaçlanıyor. TCMB'nin mevcut para politikasının iktisadi faaliyet üzerindeki daraltıcı etkilerinin belirginleşmeye başladığını söylemek mümkün.

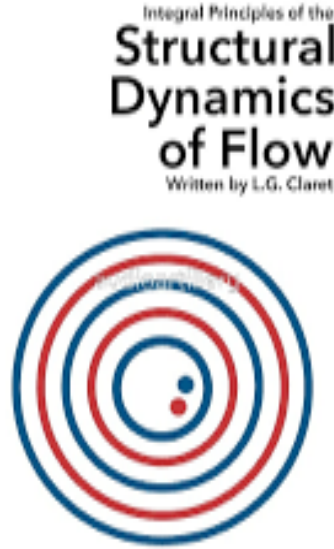
Bununla birlikte; gerilese de enflasyon beklentilerinin yüksekliği ve özellikle iktisadi karar alıcılar nezdinde farklılaşması ve hizmet sektöründe görülen yapışkanlıklar henüz fiyatlama davranışlarının normalleşmediğine işaret ediyor.

Bu haliyle, ekonomimizde makro-finansal istikrarı tesis etmek için önemli bir mesafe alındığını belirtmek gerek. Sağlanan istikrarın ise henüz dezenflasyon için güçlü bir ışığa karşılık gelip gelmediği belirsizlikleri barındırıyor. Enflasyonun ölçümüne yönelik TÜİK etrafında oluşan tartışmaları ve TCMB'nin kredibilite inşasına duyduğu ihtiyacı burada açmıyorum. Ayrıca iktisat politikalarının başarısını sadece makro-finansal göstergeler üzerinden okumanın sığ bir bakış açısını içerdiğini belirtmek gerek. Zira iktisat politikası netice itibarıyla kaynak tahsisi ile ilgili bir ufka sahip olmak ve refahını yükseltmeye odaklanmamız gereken reel aktörlere yönelik olmak ve onları dikkate almak durumundadır.

Burada, farklı aktörlerin iktisat politikasına olan güvenleri (trust) ile ilgili açıkların varlığı ve doğuracağı refah maliyetlerinin nasıl yönetileceği bir yana bizatihi dezenflasyon sürecine değinmek gerek.

### **Akışın (Dezenflasyonun) Yapısal Dinamikleri ve Vantasner Tehlike Sınırı**

Dezenflasyonu (akışı); fizik-mühendislik bilimlerindeki akışkanların (sıvı ya da gaz) dinamiklerine atıfla bir akışkanı (enflasyonu) A noktasından (yüksek enflasyon) B noktasına (düşük enflasyon) götürme süreci ve o sürecin doğasına yönelik riskler (tehlikeler) üzerinden ele alabiliriz .



Eğer dezenflasyonu önceleyen bir ekonomi yönetimi ve fiyat istikrarı amacına odaklanmış bir merkez bankası var ise dezenflasyon sürecinde doğabilecek riskleri (doğrudan karar alıcılara yönelik olabileceği gibi, şoklar, refah maliyetleri ve değiş-tokuş ilişkileri, farklı aktörlerin dirençlerinden de kaynaklanabilir) hesaplamış olmaları beklenir. Bununla birlikte dezenflasyon, A noktasından B noktasına yönelidikçe sürecin kazanımları karşısında dile getirilen risklerin (tehlikelerin) varlığı nedeniyle yanlış-hatalı kararların maliyetlerinin giderek yükselmesini beraberinde getirir. Öyle ki söz konusu riskler dezenflasyonun başarısızlığa uğrayacağı (akışın gerçekleşmeyeceği) bir sınırın (Vantasner tehlike sınırı)

eşiğine gelmenize neden olabilir. Bu nedenle A 'dan B'ye akışta (dezenflasyonda) en önemli olan daha önce almış olduğunuz kararlar (örneğin politika faizine ilişkin) değil hep bir sonraki kararınızdır.

Yakın geçmiş iktisat politikası deneyimlerimiz ve ortaya koyduğu refah maliyetleri hatırlandığında, dezenflasyon süreci ve onun ilerleyişi hipotetik bir Vantasner sınırını dikkate almamızı zorunlu kılıyor. İçinde bulunduğumuz dönemde, aylık enflasyon düzeylerinde arzulan gerileme ile beraber politika faizinin sonbahardan itibaren düşmesi yönünde eğilimlerin hissedilir hale geldiği gözleniyor. Politika faizinin tepe noktasında ve yüksek olduğu yönündeki görüşlere katılsam da yeterince çapalanmayan ve iktisadi aktörlere göre farklılaşan enflasyon beklentileri sürüyor. Ayrıca, ekonominin farklı kesimleri ile daha sağlıklı ve kapsayıcı bir iletişimin kullanılmaması ciddi bir eksiklik olarak göze çarpıyor. Bu çerçevede, faiz indiriminin zamanlaması ve boyutuna ilişkin karar söz konusu olduğunda önemli olanın, kararın bir bütün olarak dezenflasyon sürecinin kendisi için ne anlama geldiği ve bir sonraki karar olduğunu görmek gerekiyor.

Dezenflasyon sürecini bir bütün olarak kavradığımızda, akışın yapısal dinamikleri itibarıyla A noktasındayız.



# Otomotivde artan maliyet sektörü zorluyor

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, yeni üye ziyaretleri kapsamında, Şahinkul Makine ve Yedek Parça Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Müdürü Ayşegül Yıldız'ı ziyaret etti.

**Z**iyarete, otomotiv sektörünün sorunları sohbetin ana konusu oldu. Karsız, hatta zararına çalışmanın söz konusu olduğunun ifade edildiği ziyarette, işten çıkarmalar, üretim ve genel giderlerde yaşanan artışlar da gündeme geldi.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar'ın yanı sıra BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç da katıldı.

Ziyaretin sonunda Ayşegül Yıldız'a üyelik kitini BUSİAD Başkanı Buğra Küçükkayalar takdim etti.



## Temiz Nilüfer Çayı konuşuldu

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu yeni üye ziyaretleri kapsamında E.G Pres Genel Müdürü ve Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Erol Gülmez'i fabrikasında ziyaret etti.



**B**USİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar ve BUSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Ekinci ile BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç'un katıldığı ziyarette, otomotiv sektöründe üretim ve genel gider maliyetlerinde yaşanan artışın sektörü zorlaması gündeme geldi. Ziyarete ayrıca, BUSİAD'ın "Sanayi, Tarım ve Turizmle Gelişen Bursa" vizyon çalışmasında yer alan hedeflerden olan Nilüfer Çayı'nın temiz akması noktasında yapılabilecekler de konuşuldu.

Ziyaretin sonunda Erol Gülmez'e üyelik kitini BUSİAD Başkanı Buğra Küçükkayalar takdim etti.





## Tayfun Kurdal'a lezzetli ziyaret

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu'nun yeni üye ziyaretlerinin adresi bu kez Kayra Yemek Sanayi oldu.



**B** USİAD'a üye olan Kayra Yemek Sanayi Genel Müdürü Tayfun Kurdal'ı, Bursa Organize Sanayi Bölgesindeki fabrika binasında ziyarette, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükçayalar, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Veda Girgin Eroğlu, Yönetim Kurulu Üyesi Lale Yıldız ve BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç yer alırken, ziyarette Genel Müdür Yardımcısı ve BUSİAD Gıda ve Tarım Uzmanlık Grubu Başkanı Serkan Durmuş'ta hazır bulundu.

Yemek sektörü ve gıda sektörünün sohbetin ana konusunu oluşturduğu ziyaretin sonunda Tayfun Kurdal'a üyelik kitini BUSİAD Başkanı Buğra Küçükçayalar takdim etti.





## AKA Otomotiv: Kalitede Bir Adım Önde

Bursa'nın otomotiv sektöründeki parlayan yıldızı AKA Otomotiv olarak, 9 Mayıs 2024 tarihinde Bursa Almira Otelde düzenlenen "Sular Çekildiğinde" başlıklı 21. Kalite ve Başarı Sempozyumunda verilen en büyük ödül olan EFQM Mükemmellik (European Foundation for Quality Management) 2023 Bursa Kalite Büyük Ödülü'nü kazanarak başarılarımıza bir yenisini daha ekledik. BUSİAD ve KALDER işbirliğinde düzenlenen sempozyum neticesi olarak, bu değerli ödülü hak ettiğimizi ispatlamış olduk.

**S**empozyum açılışında; KalDer Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Serkan Ürkmez, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, KalDer Yönetim Kurulu Başkan Yrd. Nursel Ölmez Ateş ve Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Mustafa Bozbey konuşmaları ile yer aldı. Felsefeci, Akademisyen, Yazar Prof. Dr. Ahmet Arslan "Cumhuriyet felsefesi nasıl doğdu?" konu başlığı ile Doğa Aktivisti TV Yapımcısı Güven İslamoğlu, "İklim Krizi'nden Önce Son Çıkış" konu başlığı ile "Yaşam Boyu Onur Ödülü" sahibi sinemanın usta ismi, Sanatçı Halil Ergün "Yaşam Kalitesi" konu başlığı ile programın konuşmacılarıyla.

Ödül törenine geçildiğinde firmamız adına Öncü Sponsor Plaketini Kalite Direktörümüz Sn. Ali ALİ, EFQM Sürecine dair Bursa Kalite Ödülü Katılım Beratını Teknik ve Ticari Genel Müdür Yardımcımız Sn. Tuğkan MERT ve 2023 Bursa Kalite Büyük Ödülünü Genel Müdürümüz Sn. Hüseyin ÖZDEN sahnede teslim aldı.

EFQM (European Foundation for Quality Management - Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı), mükemmellik modeli ve kalite yönetim sistemi üzerine odaklanan bir kuruluştur. Bu model, şirketin sürdürülebilir değer yaratma yolculuğunda kritik bir role sahip. Bu model, AKA Otomotiv'in rekabet gücünü artırmak ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmak için stratejik bir kılavuz oluşturuyor. AKA Otomotiv, ileri mühendislik ve teknolojiye odaklanarak, kurumsal sürdürülebilirliği ön planda tutarak, çalışanlarına ve işlerine saygı göstererek ve adil bir rekabet ortamında tutarlılıkla ilerleyerek bu hedeflere ulaşmayı amaçlıyor. Sürdürülebilir büyümeye birlikte müşteri, çalışan ve toplum beklentilerini karşılayarak tüm paydaşları için değer yaratmaya devam edecektir.



21 Mayıs tarihinde EFQM Mükemmellik 2023 Bursa Kalite Büyük Ödülü'nü kazanmamızın onuruna verdiğimiz davette şirketimizin Üst Yönetimi ve EFQM Ekibi ile Kalder Bursa Şubesi Yönetim Ekibi bir araya geldi. Davetin açılışında Genel Müdürümüz Sn. Hüseyin ÖZDEN ve Kalder Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Serkan ÜRKMEZ yaptığı konuşmalarda mükemmellik kültürünün yaygınlaşmasında önemli rol oynayan çalışmalarda yer alan ve gönüllülük esası ile emek harcayan AKA Otomotiv A.Ş. EFQM Ekibine ve katkı sağlayan tüm yönetim kadrosuna tebriklerini ilettiler. Açılış konuşmalarının ardından Genel Müdürümüz Sn. Hüseyin ÖZDEN, davetimize katılan Kalder Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Serkan ÜRKMEZ'e günün anısına hediye ve EFQM Ekibimize plaket takdim etti.



## 1000 Çiftçi 1000 Bereket Programının Paydaşları Geleceğe Yön Verecek Toplantıda Buluştu

Cargill'in 2019'dan bu yana yürüttüğü 1000 Çiftçi 1000 Bereket Programının ilk paydaş toplantısı gerçekleşti. Lider çiftçiler, medya, devlet yetkilileri, özel sektör temsilcileri, akademisyenler, STK'lar ve Cargill yönetim ekibi de dahil olmak üzere 60'tan fazla paydaş, programı ileriye taşıyacak görüş ve önerileri tartışmak ve ortak bir akıl yaratmak adına bir araya geldi.

**A**ltıncı yılına girerken 6 binden fazla çiftçiyle yoluna devam eden 1000 Çiftçi 1000 Bereket Programını değerlendirmek ve gelişim önerilerini paylaşmak amacıyla düzenlenen toplantıda, önümüzdeki dönemde programa etki katacak yeni uygulamalara dönük atılması gereken adımlar belirlendi. Bu adımlar için ihtiyaç duyulan kaynaklar ile ilgili yol haritası oluşturuldu.

Toplantının açılış konuşmasını yapan Cargill Gıda Çözümleri Orta Doğu, Türkiye ve Afrika Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Murat Tarakçıoğlu, Edison Awards dahil olmak üzere 45 ulusal ve uluslararası ödülle layık görülen programa ilişkin **"Çiftçimizin ve ülkemizin ekonomik kalkınmasına el birliği ile destek sağladığımız 1000 Çiftçi 1000 Bereket Programının kapsamını her yıl genişletiyoruz. 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi'nden 11'iyile uyumlu olan programda üreticilerimiz ortalama yüzde 24 gibi önemli bir verim artışı**



**yakalıyor. Gelecek nesillere sürdürülebilir bir dünya bırakmak için çalışmaktan mutluluk duyuyoruz"** ifadelerini kullandı.

Gün boyunca devam eden toplantıda, katılımcılar, çiftçi ve arazi kayıtları, dijital toprak analizi, çiftçi toplantıları, eğitimler, etki ölçümü, tarımsal teşvik, ekosistem geliştirme ve çiftçilerin gelirini artırma konularında fikir alışverişinde

bulundu. Paydaşların sunumları ve değerlendirmeleri sonucunda programın gelişimine katkı sağlayacak çözüm önerileri ortaya konuldu. Gelecekte çiftçilerin karşılaştığı zorluklara odaklanan kooperatiflerin kurulması, uydu teknolojisinin daha etkin kullanımı, ürün çeşitliliğinin artırılması, kadın çiftçi sayısının artırılması ve çiftçi eğitimlerinin güncellenmesi gibi öneriler paylaşıldı.



## Aras'tan Amazon'a Yer Gök Çelik

Kars'ın Göle kazasından bir Köy Enstitüsü öğretmenin çelik iradeli oğlu Yalçın Aras, yarım asırlık çetin bir mücadelenin sonucunda Amazon ve Walmart gibi dünya devi şirketlere, her biri 150.000 metre kareyi bulan çelik raf sistemleri imal edebilecek (dolayısıyla Türkiye ekonomisine milyonlarca dolar döviz kazandıracak) bir düzeye geliyorsa; bu süreç mutlaka kahramanca ögeler içeriyordur.

**O** kul öncesi çocukluk günlerinde tarlada ve ormanda çalışarak; öğretmen babasının Bursa'ya tayini üzerine, ilkokul çağında Bursa sokaklarında simit, erik, sakız, nane ve limonata satarak dokuz kişilik aile bütçesine katkıda bulunuyor. Lise derslerine pek ısınmadığı için akşam ticaret lisesine kaydoluyor ama gözü hep meslek hayatındadır. Raf montajı yapan bir iş yerinde dört yıl ter dökerken, boyuna etrafta gördüğü oto yedek parçacısı, civatacı ve benzeri iş yerlerine imreniyor. Birkaç bin liralık **"sermaye"** biriktirince de babasının karşısına çıkıp, "kendime bir işyeri açmak istiyorum" diyor. Memur baba tipik tepkisini gösteriyor: **"Babam, yanacağımı söyledi. Sakın kapıma haciz memuru getirme, adımı da hiçbir yerde kullanma!"**. Yalçın Aras buna rağmen 1976 yılında Gökçelik çelik eşya şirketini kuruyor: Babasından habersiz ve babasının üzerine! Çocukluk günlerimizin kahramanı Malkoçoğlu, bu denli cesur muydu?

Şirketin ilk günleri. Girişimcimizin profilleri kesecek bir makasa ihtiyacı var. Makasçı 4.500 lira isteyince, o da babasından bu miktardan borç alıyor. Cebinde nakliye parası olmadığı halde, daha fazla istemeyi kendine yakıştırmıyor. Aksilik bu ya, makasçı beş on lira bile indirim yapmıyor ve Yalçın Aras o koca makası tam on kilometre sırtında taşıyor. **"Gökçelik'in ilk demirbaşı bu makastır. Büyüdü elle kıvırlı abkant oldu; büyüdü elektrikli abkant oldu; büyüdü elektronik abkant oldu; büyüdü robotla üretim yapan devasa bir makineye dönüştü. Sonuçta bizi ABD'den Rusya'ya, Dubai'den Hindistan'a kadar dünyanın 70 küsur ülkesine ihracat yapar hale getirdi. Bugün artık Endüstri 4.0'ı bile geride bırakıp Endüstri 5.0 teknolojisi kullanıyoruz."**

**"ESAS SERMAYE, BİLGİDİR!"**

Onurlu bir yaşamı iş hayatındaki başarılarından daha fazla önemseyen Yalçın Aras, çok az sayıdaki entelektüel girişimcilerimizden biridir. Elli yıllık



çabadan sonra, artık şirketinde sadece bir stratejist gibi davranıyor. Şirketin vizyon ve hedeflerini belirledikten sonra, uygulamayı güvenilir yöneticilere teslim ederek, onları denetlemekle yetiniyor. Arta kalan zamanında hem meslek odalarında etkin roller üstleniyor, hem de yerel basında aydınlatıcı yazılar yazıyor. Bana Nobel ödüllü iktisatçı Paul Romer'i hatırlatan bir yazısını kısaca özetliyorum: Rahmetli babamın bir köy enstitüsü mezunu olarak bilimin ve bilginin ne kadar önemli olduğunu söylemediği gün yok gibiydi. Aklımda yer alan ve hiç unutmadığım en güzel sözü ise **"servetiniz cebinizdeki cüzdan gibi olsun, dünyanın neresine giderseniz sizinle gelir."** O yıllarda ilkokul öğrencisi olduğum için ve öğretmenim de babam olduğu için pek anlam veremezdim bu söze. Onca serveti, malı mülkü bu küçücük cebimde nasıl taşıyacağımı düşünürdüm. Oysa babacığım bilimden bilgelikten öğrenmekten ve eğitimden bahsediyormuş. İnsanlığın hizmetine yarayacak herhangi bir konuda yetişmiş ve otorite sahibi olmuş biri dünyanın her yerinde ayaklarının üzerinde durur. Refah içinde yaşamayı bilir, beceri ve çevresine de ışık saçar.

Geçtiğimiz günlerde yakından tanıdığım bir profesör oğlunun Almanya'da bir üniversitede termodinamik konusunda çalışmak üzere iş bulduğunu anlatırken şaşırımdım. Kendisine **"oğlun servetini de beraberinde Almanya'ya götürdü"** ve **"asıl servet onun kafasındaki bilgileri ve uçtu gitti ülkemizden"** diye açıkladım. Bir anlamda dostumun oğlu servetini yanında taşımayı becermiş. Fakat ülkemiz büyük bir servet kaybetmiş. Oysa asıl milli servetimizi oluşturan genç nesilleri tutmak için bir şeyler yapmak mecburiyetindeyiz. Evet, serveti cüzdanımıza, cebimize sokalım ama ülkemizde harcayalım. Paul Romer, ekonomik büyümenin fikirlerle ilişkisini irdeleyen çalışmalarında, elimizde mevcut, olan fabrika veya çiftliklerle, onların aynısından daha fazla katmakla ülkemizi zenginleştiremeyiz diyor: **"Gerçek servet yaratımı, ister soya fasulyesi üzerindeki, geliştirmeler gibi küçük, ister bilgisayar çipleri gibi büyük icatlar olsun, yeniliklerden gelmektedir. Ekonomik büyümeyi sürükleyen şey fikirlerdir. Ülkesine ve insanlığa yararlı bir fikri olan ve hayatını o fikre adayan kahramana ne mutlu!"**

Bu yazı Yazar Mustafa Özel tarafından kaleme alınmıştır. \*

Mustafa Özel; Naci Gökçe Lisesi (1974) ve Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi'nden (İktisat 1980) mezun oldu. Bankacılık, dış ticaret ve sanayi sektörlerinde yönetici ve danışman olarak çalıştı. Dergâh, İzlenim, Kayıtlar, İlim ve Sanat, İslam, Yedi İklim, İktisat ve İş Dünyası dergilerinde yazı ve çevirileri yayımlandı. Yeni şafak gazetesinin kuruluşundan itibaren uzun süre köşe yazısı yazmıştır.

Beykent Üniversitesi ve Fatih Üniversitesi'nde öğretim üyeliği yapmıştır. [1] Bilim ve Sanat Vakfı'nın kurucuları arasındadır. Vakfın başkanlığını yürütmektedir. İstanbul Şehir Üniversitesi İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi'nde ders vermekteydi çeşitli kuruluşlara danışmanlık yapmakta ve muhtelif yayın organlarında köşe yazarlığı yapmaktadır.

# Gökçelik'in e-ticaret yatırımı "Perakende Günleri"nde görücüye çıktı Rafiste.com perakendecilerle buluştu



Soysal tarafından 29-30 Mayıs tarihlerinde Haliç Kongre Merkezi'nde "Dijital Dönüşümde Sonraki Aşama" ana temasıyla düzenlenen "Perakende Günleri" etkinliği başladı. Türkiye ve dünyanın dört bir yanından sektör lideri konuşmacıların yer aldığı etkinlikte stand açan Gökçelik, e-ticaret yatırımı rafiste.com'u tanıttı. Perakende Günleri, perakendecilerden AVM'lere, e-ticaret ve teknoloji firmalarına, sektörün tedarikçilerine, perakende ve dijital ticaret ekosisteminin en büyük etkinliği olarak anılıyor.

**R**af ve depo sistemleri üretimi konusunda Türkiye'nin öncü kuruluşlarından Gökçelik, Perakende Günleri etkinliğinde açtığı stand ile yeni e-ticaret yatırımı olan rafiste.com'u tanıttı.

Fabrika, market, depo, iş yeri, ev ve hobi olmak üzere geniş perspektifte pek çok ürünü online platformda tüketiciler ile buluşturan Gökçelik, üretimde gerçekleştirdiği dijitalleşmeyi satış kanallarına da taşımayı başardı.

Perakende, toptan veya proje bazında ürün ve hizmetler sunan sitenin hedef kitlesi 7'den 70'e herkesi kapsıyor. E-ticaret yatırımı hakkında bilgi veren Gökçelik A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Yalçın Aras, "Şirketimizde göreve gelen ikinci kuşak ile birlikte biz de teknoloji ve dijitalleşme alanındaki dönüşümümüzü hızlandırdık. Temellerini 2023 yılını attığımız ve hızla geliştirerek tüketicilerin hizmetine sunduğumuz rafiste.

com yatırımımız beklediğimizden de iyi bir performans sergiliyor. Market arabasından hasır sepete, depo rafından banyo, mutfak araç gereçlerine kadar binlerce ürünü tüketiciler ile buluşturduğumuz e-ticaret platformumuzda ayrıca Gökçelik Ar-Ge ve tasarım ekibi tarafından hazırlanmış özel tasarım ürünleri de yine burada sergileme imkanı buluyoruz. Bu alanda yatırımlarımıza devam ederek e-ticaret pastasından alacağımız payı büyütmeye gayret göstereceğiz" dedi.





## WIN EURASIA Fuarına GDS damgası

İmalat sanayini aynı çatı altında buluşturan Win EURASIA fuarı 5-8 Haziran tarihleri arasında İstanbul Fuar Merkezi'nde sektör profesyonelleri için kapılarını açtı. Raf ve depolama sistemleri üretiminin öncü kuruluşu Gökçelik de GDS markasıyla fuarda ziyaretçiler ile buluştu.

**1** 7 ülkeden 660'un üzerinde katılımcı firma ile yaklaşık 102 ülkeden 39 binin üzerinde sektör profesyonelinin ziyaret etmesi beklenen fuarda Gökçelik GDS standı da ilk günden ziyaretçi akınına uğradı. Depolama sistemleri alanında son yıllarda gerçekleştirdiği teknoloji yatırımları ile bir adım öne geçen GDS; mekik, mobil rack, dinamik servis raf sistemleri gibi en yeni teknolojiler ile geliştirilmiş depolama çözümlerinde tercih edilen marka olarak öne çıkıyor.

Fuar hakkında bilgilendirmede bulunan Gökçelik A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi H.Burak Aras şirketin geleceği yakalama ve öngörme çabalarının meyvelerini verdiğini belirterek, dijitalleşme ve teknolojik dönüşüm noktasında önemli yatırımlar yapmalarının yanı sıra Ar-Ge ve tasarıma özel önem verdiklerini ve bu sayede GDS markasının Gökçelik için adeta lokomotif bir görev üstlendiğini söyledi.

Fuardan yeni iş bağlantıları kurmak adına umutlu olduklarını söyleyen Aras, **“standımıza ve ürünlerimize gösterilen ilgiden son derece memnunuz, yarım yüzyıla merdiven dayanmış markamızın sağladığı güven ile müşteri memnuniyeti noktasında sektörün öncü kuruluşu olarak sektör için üretmeye devam ediyoruz”** dedi.





## Sürdürülebilirlik ve eğlence bir arada

Yeşilova Holding, Dünya Çevre Günü ve haftasını çeşitli etkinliklerle kutladı. Hem çalışanlar hem de onların çocukları için düzenlenen etkinliklerde, çevre bilinci ve sürdürülebilirlik konularında farkındalık oluşturuldu.

**Y**eşilova Holding tarafından Dünya Çevre Günü ve haftası kapsamında bir dizi etkinlik gerçekleştirildi. İlk olarak, Yeşilova Holding ve grup şirketlerinde eğlenceli oyun buluşmaları düzenlendi. Bu buluşmalar sırasında sürdürülebilirlik, enerji verimliliği ve kaynakların verimli kullanımı gibi konular üzerinde duruldu. Etkinlikler boyunca; sürdürülebilir bir dünya ve temiz bir gelecek vurgusu yapılırken, çalışanlar keyifli ve öğretici anlar yaşadı.

### ÇOCUKLARLA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BULUŞMASI

Bununla birlikte, sürdürülebilirliği en iyi anlatacak kişilerin çocuklar olduğu gerçeğinden hareketle, Yeşilova'lı çocuklara "Sürdürülebilirlik Nedir?" diye soruldu ve onların verdikleri birbirinden güzel cevaplar bir video ile paylaşıldı. Ardından düzenlenen etkinlikte de videoda yer alan çocuklar, Yeşilova Holding'de misafir edildi. Çocuklarla birlikte yemekler yendi, oyunlar oynandı, sürdürülebilirlik kavramı ve önemi paylaşıldı.



Düzenlenen etkinlikler ile ilgili değerlendirmelerde bulunan Yeşilova Holding Yönetim Kurulu Üyesi Yasemin Yeşilova, "Bu etkinlikler sayesinde hem çalışanlarımız hem de çocuklarımız sürdürülebilirlik konusunda bilinçlendi. Geleceğimizin teminatı olan çocuklarımızın bu konudaki fikirlerini dinlemek ve onlarla vakit geçirmek bizler için çok değerliydi. Büyük Yeşilova ailesi olarak, sürdürülebilir bir dünya için hep birlikte çalışmaya devam edeceğiz" dedi.





## Yasemin Yeşilova İş'te Denge Projesini tanıttı

Yeşilova Holding Yönetim Kurulu Üyesi Yasemin Yeşilova 'Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Konferansı'nda, İş'te Denge projesi ve Grubun toplumsal cinsiyet eşitliği başlığındaki çalışmalarını anlattı.



**Y**eşilova Grubu'nun kadınların toplumda, çalışma hayatında, kısacası yaşamın her alanında eşit olarak yer almaları önceliği çerçevesinde hayata geçirdiği İş'te Denge projesi, Ford Otosan ve TAYSAD'ın birlikte düzenlediği Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Konferansı'nda örnek bir uygulama olarak tanıtıldı.

Konferansta bir konuşma yapan ve Yeşilova Holding'in toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın çalışanların güçlendirilmesi önceliği kapsamında hayata geçirdiği İş'te Denge projesini katılımcılarla paylaşan Yönetim Kurulu Üyesi Yasemin Yeşilova, "Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlenmesinin daha aydınlık ve güzel bir geleceğin inşasının en temel unsuru olduğuna inanıyorum. Başarılarımızın en önemli kaynaklarından biri kadın çalışma arkadaşlarımız ve Yeşilova olarak kadın çalışanlarımızın desteklenmesine

yönelik taahhüdümüzü günden güne güçlendirmeye devam ediyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliği bizim için sadece bir hedef değil, aynı zamanda kurum kültürümüzdeki çok önemli bir değerdir" dedi.

Yasemin Yeşilova konuşmasında; eşit istihdam fırsatları, iş ve sosyal hayatı dengeleme noktasında uygulamalar, eğitim ve gelişim programları, çeşitlilik ve kapsayıcılık gibi başlıklardaki Yeşilova Topluluğu'nun çalışmalarını katılımcılarla paylaştı.





## Plaza Turizm'den “online takip” hizmeti

Sektörde 32 yılı aşan deneyime sahip Plaza Turizm, kurumsal seyahat anlaşmaları ile iş ortaklarına benzersiz sistemsel ayrıcalıklar sunmaya devam ediyor.

**P**laza Turizm, kurumsal firmaların ihtiyaçlarına uygun, esnek çözümler üreterek iş süreçlerini kolaylaştırmaya devam ediyor.

Yeni uçak bileti modeliyle seyahatini gerçekleştiremeyen ve biletini açığa alan münferit yolcular veya ağırlıklı olarak kurumsal firmalar için açık biletlerin, “online takibi”ni sağlayarak hızlı kullanım kolaylığı sunuyor. Bu sayede, açığa alınan biletlerin online takibi şu özelliklerle gerçekleştiriliyor:

- Hangi parkurda olduğu
- Biletin kime ait olduğu
- Ne zamana kadar kullanılabileceği.

Plaza Turizm, B2B sistem linki üzerinden bu bilgileri düzenli olarak yolculara e-posta ile ulaştırırken, açığa alınan biletlerin yeni bir tarih belirlenene kadar güvenli bir şekilde takibini ve yeni seyahat için son kullanım tarihini hatırlatarak, uçak biletlerinin güncelliğini ve kullanılabilirliğini sağlıyor. Plaza Turizm bu hizmetiyle ayrıcalıklarla dolu bir deneyimini tüm iş ortaklarına yaşatmaya devam ediyor.





## Coşkunöz Eğitim Vakfı, Meslek Edindirme Programı ile gençleri iş hayatına hazırlıyor

Sanayinin ihtiyacı nitelikli insan kaynağının yetişmesi için önemli faaliyetler yürüten Coşkunöz Eğitim Vakfı (CEV), mesleki eğitimin gelişimine yönelik yenilikçi çalışmalarına devam ediyor.

**M**eslek Edindirme Programı ile CEV, 11 ay boyunca ücretsiz vereceği teorik ve uygulamalı eğitimler ile gençleri iş hayatına hazırlayacak.

Bursa'da 36 yılda on binlerce gence eğitim vererek sanayinin ihtiyacı nitelikli iş gücüne katkı sağlayan Coşkunöz Eğitim Vakfı (CEV), eğitim ve istihdam odaklı programlarını sürdürüyor. Ortaöğretim (lise) mezunu gençleri, Meslek Edindirme Programı ile iş hayatına hazırlayan CEV, endüstrinin ihtiyacına uygun şekilde özel olarak tasarlanmış 11 aylık eğitim programını, ücretsiz şekilde sunacak.

### Program Sonunda Mesleki Yeterlilik Belgeleri Verilecek

Geleceğin teknolojisi AR/VR uygulama eğitimleri, uygulama ve atölye çalışmalarının yer aldığı programda; CNC Programcısı, CAD-CAM Operatörü, Endüstriyel Kalıpcı ve Endüstriyel Tasarımcı yetiştirilecek. 11 ay boyunca hafta içi her gün verilecek eğitimler ile kursiyerler; kalıpcılık, kalite, yalın ve yeni üretim teknolojileri ve endüstriyel tasarım müfredatı ile birlikte, kişisel gelişim eğitimleri de alacak. Meslek Edindirme Programı kapsamında kursiyerler, 2 farklı mesleki yeterlilik belgesi almaya hak kazanacak.

### Program ile Yüzde 90'ın Üzerinde İstihdam Sağlandı

Meslek Edindirme Programı'nın, geleceğini nitelikli bir meslek ile kurgulamak isteyen gençler için tasarlandığını belirten CEV Genel Müdürü Bige Tınmazsoy, "4 yıllık meslek lisesi müfredatını içeren eğitim programımızda, bugüne kadar yüzde 90'ın üzerinde istihdam sağladık. 36



yıldır uygulanan Meslek Edindirme Programı, ülkemizde alanında örnek teşkil ediyor. İş ihtiyacı bulunan gençlerin, Vakfımızda aldığı eğitimler ile gelişim gösterip, istihdama kazandırılması bizim için oldukça gurur verici" dedi.

### Başvurular 20 Ağustos'ta Sona Erecek

Program kapsamında verilecek CNC Programcısı, CAD-CAM Operatörü ve Endüstriyel Kalıpcı ve Endüstriyel Tasarım eğitimleri, CEV'in eğitim atölyelerinde gerçekleştirilecek. Eğitim başvuruları 20 Ağustos 2024 tarihine kadar Coşkunöz Eğitim Vakfı'nın web sitesinden ve Kariyer.net üzerinden yapılabilecek.



Dünyanın 75 ülkesine yüzde yüz yerli teknolojiyi taşıyan İnoksan,



## Tüm profesyonellere “Bu Mutfak Sizin!” diyor

Profesyonel mutfaklara getirdiği akıllı ve inovatif çözümlerle tüm dünyada şeflerin ilk tercihi arasında yer alan İnoksan, sektörde kendi Ar-Ge merkezi olan ilk endüstriyel mutfak markası olarak öne çıkıyor.

**F**ark yaratan ve doğayı düşünen restoranların, aynı felsefeyle üretilen mutfaklar aracılığıyla mümkün olacağına altını çizen İnoksan, yüzde yüz yerli üretim ve teknoloji gücünü “**Bu Mutfak Sizin!**” mottosuyla geleceğe taşıyor.

44 yıldır Türkiye ve dünyada endüstriyel mutfak sektöründe ilkler imza atan İnoksan, bugün şeflerin ve restoranların kendileriyle gurur duyacakları mutfaklar yaratmalarında en çok tercih edilen çözüm ortaklarından biri. Fark yaratan ürünlerle tasarlanmış bir mutfağın ancak çalışmalarıyla fark yaratan bir şefe, doğayı düşünen bir mutfağın ise ancak doğayı düşünerek tasarlanan restoranlara ait olduğuna inanan İnoksan, “**Bu Mutfak Sizin!**” söylemiyle ülkemizdeki sektör profesyonellerine sesleniyor. Kendi inovatif ve sürdürülebilir yaklaşımı ile yurtdışında elde ettiği bilinirliğini, Türk şefleri ve restoranlarının değeri ile eşleştiriyor.

### Profesyonel Mutfakların İnovatif Çözüm Ortağı

Türkiye'nin endüstriyel mutfak sektöründeki prestijini tüm dünyaya yayan, mutfaklarda verimli, lezzetli ve pratik çözümleriyle fark yaratarak

yaratıcılığı artıran ürünler sunan İnoksan, inovasyonlarıyla geleceğe dair adımlar atıyor.

Lezzetten ödün vermeden ayırmak isteyen, mutfağını ve dünyayı aynı anda koruma bilincine sahip profesyonellerin tercihi İnoksan, mutfaklarda teknik detaylarda mükemmeli ve verimlilik için gelişimi arayanlara akıllı ve yenilikçi ürünleri ile hizmet veriyor. İnoksan, aynı zamanda satış sonrasında güçlü servis desteği ve anahtar teslim projeleriyle de lezzette en iyi performansı isteyenlerin mutfaklarında yerini alıyor.

Üretimini üçte birinden fazlasını ihraç ederek dünyanın sayılı ve seçkin mutfaklarında yerli teknolojiyi en iyi şekilde temsil eden İnoksan, güçlü Ar-Ge çalışmalarıyla ünlü şeflere ilham veren bir yol arkadaşı oluyor.

Akıllı fırınlar, bulaşık makineleri, kaynatma tenceresi, döner ocağı ve kuzineler gibi pişirme grubu ürünleri ile de öne çıkan İnoksan, 5 kıtada 50 ülkede yer alan satış noktalarında mutfak profesyonelleriyle buluşuyor. Deneyimli satış ekibi, satış sonrası destekleri ve anahtar teslim mimari projeleri ve 100'ü aşkın yetkili servisi ile İnoksan, iş ortakları için tedarikçi bir firma olmanın ötesine geçerek gerçek bir

çözüm ortağı oluyor. Ulusal ve uluslararası kalite belgeleri, 44 yıllık tecrübesi ve yerli sermayenin getirdiği yabancı muadillerine göre sağladığı fiyat avantajı ile de İnoksan, kaliteli, akıllı ve yenilikçi ürünleriyle mutfağında fark yaratmak isteyen tüm profesyonelleri bekliyor.

### İnosmart Akıllı Fırınlar

Türk mutfağından aldığı ilhamı, 40 yılı aşkın tecrübesi ve teknoloji ile birleştirerek İnosmart Kombi Fırını geliştiren İnoksan, dünya mutfakları için de gerekli olan en hızlı ve en iyi pişirme ortamını sunuyor. Dünyada 5 kıtada kullanılan ve sektördeki ilk yerli kombi fırın olma özelliğini taşıyan İnosmart, yüksek performansı ve benzersiz pişirme modlarıyla lezzeti garantiliyor. Turbo ve buharlı pişirme seçeneğini aynı anda sunan Kombi Pişirme, Turbo Pişirme, Buharlı Pişirme, Ayarlanabilir Buharlı Pişirme ve Banket gibi 5 farklı pişirme özelliğine sahip İnosmart akıllı fırınlar, tek bir dokunuşla su, zaman, iş gücü ve enerjiden tasarruf ederek mükemmel lezzeti yakalamanızı sağlıyor. Su kullanmadan her yemeği haşlamanızı sağlayan Buhar Modu ile su ve tüm modlarda %40'a varan enerji tasarrufuyla doğayı ve geleceği düşünen profesyonellerin tercihi inosmart, otomatik temizleme moduyla da şeflerin işini kolaylaştırıyor.





## Arı ailesinin gurur yılı

Fahrünnisa – Şerif ARI olarak Haziran 1974 yılında muhasebe bürosunu açtık. Bursa'da 1980'li yılların başında bilgisayarla ticari defter yazılmasını ilk büromuz gerçekleştirdi. Bu sayede müşterimizin sayısı kısa zamanda çok arttı.

**4** 5 senedir hiç aksamadan sirküler yayınladık. Türkiye'de ilktir. Sirkülerle kanun ve tebliğlerdeki değişiklikleri günün gününde mükelleflerimize duyurmaya devam ediyoruz.

50 senemizin 40 senesinde Bursa'daki binlerce gelir vergisi mükellefleri içerisinde ilk yüze girerek vergi şampiyonları arasında yer aldım.

100'ün üzerinde stajyer yetiştirerek SMMM Belgesi almasını sağladık.

2009 yılı itibarıyla SMMM kızımız Burçak ARI ŞAHİN de ekibimize katılmıştır.

Şu an Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. ile 100 firmaya tam tasdik vergi denetimi, 80 firmaya Arılar Bağımsız

Denetim ve YMM A.Ş. ile bağımsız denetim hizmeti vermekteyiz.

Müşterilerimizin arasından çok sayıda büyük firma Türkiye ilk 500 firması arasındadır. 50. yılımızı büro arkadaşlarımız ve eşleri ile bir yemekte kutladık. 10-20-30 yılını dolduran denetçilerimize ödülleri vererek 50. yıl pastasını kestik.



# Enflasyon gümrük kaçakçılığını da arttırdı

Dünyadaki ekonomik gelişmeler, Türkiye'yi de çok yakından etkilemeye devam ediyor. Hayat şartlarındaki pahalılık, yüksek enflasyon, gelir düzeyindeki düşüklük aynı zamanda sanayici ve üretimi de etkiliyor. Tüm bunların yanında Gümrük kaçaklıkları konusu da, Türkiye'nin önemli sorunlarından biri olarak karşımıza çıkıyor.



**U**lke ekonomisine ciddi zararlar veren ve aynı zamanda haksız rekabete yol açan bu sorun önemli bir devletin öncelikli gündem maddelerinin arasında yer alıyor.

Firmaların gümrük kaçaklıklarına yol açabilecek davranış ve hatalara düşmeme konusunda bilgi birikimiyle tanınan aynı zamanda bu konuda danışmanlık hizmeti veren Özenalp ile yaptığı çalışmalarla ilgili konuştuk.

## “HATALARIN ÇOĞU İNSAN KAYNAKLI”

Sanayi sektöründe faaliyet gösteren işletmelerin, çoğu zaman dış ticaret sürecinde yapılan hatalardan dolayı soruşturmaya uğradıklarını belirten Özenalp, “**gümrük tarifeleri, dış ticaret işlemlerinin en hassas noktalarından biridir. Bu noktada tecrübesizlik ve yanlışlıklar, ne yazık ki gümrük kaçakçılığı ile sonuçlanabiliyor ve hem idari hem de adli soruşturmalara sebep olabiliyor**” ifadelerini kullanıyor.

Sektörde 40 yılı aşkın bir süredir adli bilirkişilik yaparak gümrük kaçaklıkları konusunda uzman olan Ahmet Özenalp, yaptığı eğitimler ve verdiği danışmanlık hizmeti ile sanayi sektöründe faaliyet gösteren işletmelerin dış ticaret süreçlerinin de hata yapmamaları gerektiğinin altını çiziyor.

## “KAÇAKÇIKLA MÜCADELE FİRMA ÇIKARLARI İÇİN DE ÖNEMLİ”

Konuşmamızın devamında “**Gümrük kaçakçılığı ile mücadele etmek, sadece ülke ekonomisi için değil, aynı zamanda işletmelerin de çıkarları için önemlidir**” vurgusunu yapan Özenalp, “**bu noktada, gümrük müşavirliği gibi uzmanların desteğinden faydalanmak, işletmelerin gümrük tarifeleri konusunda daha duyarlı olmalarını sağlayacak, adli ve idari itilaflara düşmemeleri konusunda bilinçli hareket etmelerini sağlayacaktır.**” açıklamasını yapıyor.

Gümrük kaçakçılığı ile mücadele etmenin, sadece devletin değil,

aynı zamanda işletmelerin de sorumluluğunda olduğunu vurgulayan Özenalp, sözlerine şöyle devam ediyor; “**Gümrük kaçakçılığı, davaları birçok sanayi sektöründe faaliyet gösteren işletmelerin karşılaştığı önemli bir sorundur. Ancak, bu sorunla mücadele etmek için alanında uzman bir danışmanın desteği gerekmektedir. Firmaların dış ticaret departmanlarında çalışan personellerinin alacağı eğitimler ve danışmanlık hizmetleri ile işletmeler gümrük tarifeleri konusunda daha bilinçli olacaklardır. Tarifenin eksiksiz tespiti, CE- Tareks mevzuatına tabi olup olmadığından tutun, ek vergi ve tarife dışı önlemler konusunda tek kıstastır. Bu açıdan sizden eşyanın özellikleri konusunda bilgi isteyen Gümrük müşavirimize “bunlar da her seferinde bizi sorgudan geçiriyor” gözü ile bakılmamalıdır. Bu sayede, işletmeler gümrük kaçakçılığı gibi sıkıcı ve uzun bir süreçle karşılaşmayacaklardır.**”

Özenalp ile konuşmamız şöyle devam ediyor;



## “BİREYSEL KAÇAKÇILIKLAR GÜNDEM GÜNE ARTIYOR”

-Gümrük kaçakçılığı dava dosyalarında en çok dikkati çeken nokta nedir?

“İçinde bulunduğumuz ekonomik koşullar genel olarak bireysel kaçakçılığın daha çok artmasına neden oldu. Buna karşılık sevindirici olarak şekilde sanayicilerle ilgili kaçakçılık dava dosyaları yok denecek kadar azdır. Sanayicilerin gümrük kaçakçılığı gibi bir adli süreçle karşı karşıya kalmamalarının yolu çoğu zaman, daha önce söylediğim gibi dış ticaretteki hatalardan kurtulmakla mümkündür.”

## “EN ÇOK KAÇAKÇILIK KOZMETİK VE ALKOLLÜ İÇKİ SEKTÖRÜNDE”

Bireysel olarak yapılan gümrük kaçakçılıklarının artmasındaki en önemli faktörler nelerdir?

“Ekonomik koşulların zorlaşması bireysel kaçakçılıkların artmasına sebep olmuştur. Bazı alışkanların değişmesi de bu durumu artırmıştır. Örneğin, 150 euro ile 1150 Euro arasındaki bireysel gelen eşyaların getirilmesine önceden izin verilirken, sonradan yolcu beraberini getirilen kişisel eşyaların miktarlarında ve adetlerinde yapılan değişiklikler nedeniyle gerçek kişilere dönük kaçakçılıkların arttığını görüyoruz. Alkollü içkiler, sigara, tütün ve mamullerine yapılan zamlar bu noktada gerçek kişi kaçakçılıklarını (bireysel) çok artırmıştır.

Türkiye’de en çok kozmetik sanayine yönelik kaçakçılıkla karşılaşmaktayız. Örneğin 100 liralık bir parfümün gümrük işlemi sonrası sadece vergilerinin 131.80 TL olması bile her zaman kaçakçıların iştahını kabartıyor.

Soruşturmalar ve dava süreçleri uzun sürüyor. Kemt varakalarına gerekli özen gösterilmiyor. Soruşturma safhasında eşyanın

tespiti çok önemli, eşyanın üzerindeki her bir detay delillendirme aşamasında gerekli. Gelen dosyaların büyük bir çoğunluğu telefon, parfüm sigara ve bireysel kaçak eşyalardan oluşmaktadır”

## “YABANCILARIN ÇOĞALMASI DA BİR ETKEN”

Neredeyse her gün bir gümrük kaçakçılığı haberiyle karşı karşıya kalıyoruz. Buradan hareketle Türkiye’ye kaçak malların bu kadar kolay gelmesinin nedeni nedir?

“Sadece ülkemize değil her yere kaçak mal girişi var. Ama artışın en önemli sebeplerinden biri kesinlikle yabancıların çoğalması. Artık dosyalar arasında sanık olarak çok yabancı görüyoruz Türk ismi olmayan, Türk olmayan unsurlar bu işte çok fazlalar. Örneğin geçtiğimiz günlerde Antalya’da düzenlenen operasyonda 3 milyon 550 bin şişe kaçak içki ele geçirildi. Bu Cumhuriyete tarihinin en büyük

kaçak içki operasyonu olarak basında yer aldı.”

Bu içkiler yakalanmasaydı organize bir şekilde ülkenin restoran ve içkili yerlerine dağılacaktı.

## “İŞİ UZMANINA BIRAKIN”

## SANAYİCİLERE VE İLGİLİ KURUMLARA ÖNERİNİZ NEDİR?

Dış Ticaret departmanları çok önemli, orada yapılacak bir evrak hatasının sonuçları vahim oluyor. Elbette kasta matuf olmayan eylemler savcılık ya da mahkeme safhasında ayıklanıyor. Ama gümrük kaçakçılığı soruşturma ve yargılaması Demokles’in kılıcı gibi başımızın üzerinde durur. Yapılacak işi uzmanına danışmak, sormak. Hayati önem taşıyor. Biz Bursa Gümrük Müşavirliği olarak, deneyimli personellerimizle firmaların tüm dış ticaret süreçlerine katkı sunmaya devam ediyoruz.”



# Anshan-Bursa ilişkisinde Nejat Yahya etkisi

BUSİAD Üyesi Nejat Yahya, doğup büyüdüğü Ankara'dan gençlik yıllarında Bursa'ya geldi. Önemli sanayi kuruluşlarında üst düzey görevler üstlendi, emeklilik sonrası da kendi firmasını kurup üretmeye ve ticarete devam etti.

**B**u süreçte, 1992 yılında Çin'in Bursa Fahri Konsolosu oldu. O tarihten beri Bursa-Çin arasında sağlam ilişkiler kurmak ve geliştirmek için çabalıyor. Bu kapsamda, Bursa'nın Çin'deki kardeş şehri Anshan Belediye Başkanı Wu ile Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Mustafa Bozbey arasında adeta dostluk ve işbirliği köprüsü oluşturdu.

Nitekim, Anshan Belediye Başkanı Wu, ziyaret ettiği Büyükşehir Belediye Başkanı Mustafa Bozbey'le önümüzdeki sürece yönelik ticari, sosyal, kültürel, eğitim alanlarında yapabilecekleri işbirliklerini görüştüler. Nejat Yahya da bu tablonun mimarı ve en yakın tanığı oldu.

\* Olay Gazetesi Yazarı Ahmet Emin Yılmaz'dan alınmıştır.



## Erdem Kaya Patent ABD'de!

Uluslararası Marka Birliği (INTA) tarafından her yıl farklı bir ülkede organize edilen International Trademark Association (INTA) kongresi bu yıl Amerika Birleşik Devletleri'nde gerçekleşti.



**D**ünyanın her ülkesinden gelen patent ve marka vekillerini buluşturmak, mevcut ilişkileri güçlendirmek, potansiyel işbirliklerini tartışmak ve yetki alanlarımızdaki fikri mülkiyet uygulamalarını paylaşmak için organize edilen kongreye bu sene Yurt Dışı İş Geliştirme Müdürümüz Alihan Kaya katılarak şirketimizi temsil etti.

Şirketimiz ve ülkemiz için hizmet ihracatını geliştirmeye yönelik paylaşımlarımız ve görüşmelerimizle oldukça verimli bir kongre geçirdiğimizi paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.



## Uludağ Elektrik iklim değişikliğine mücadelede iş ortaklarına güç veriyor

Sürdürülebilirlik stratejisiyle karbon ayak izini azaltmak ve iklim değişikliğiyle mücadele etmek için yeşil enerji kullanımı ve sıfır karbon uygulamalarının teşvik edilmesi noktasında faaliyetlerini sürdüren Uludağ Elektrik, müşterilerini Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikaları ile destekliyor. Uludağ Elektrik, bu sertifikayla aynı zamanda müşterilerini iş hayatında sürdürülebilirliğe de teşvik ediyor.

**D**ünya genelinde fosil yakıt kullanımı giderek azalıyor. Sürdürülebilir ve karbon nötr doğal kaynaklardan elde edilebilen enerjiye olan ilgi ise giderek artıyor. Uludağ Elektrik, karbon ayak izini azaltmak ve iklim değişikliğiyle mücadele etmek için yeşil enerji kullanımı ve sıfır karbon uygulamalarının teşvik edilmesi noktasında faaliyetlerini sürdürüyor. Konuyla ilgili değerlendirmelerini aktaran Uludağ Elektrik Genel Müdürü Remezan Arslan, “**Günümüzde dünya genelinde yenilenebilir enerji kaynaklarına büyük bir talep var. Düşük karbon ekonomisine geçişle birlikte, fosil yakıt kullanımı giderek azalıyor. Özellikle işletmeler sera gazı salımını azaltmak için çabılıyor. Biz de Uludağ Elektrik olarak şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında müşterilerimizi I-REC (International Renewable Energy Certificate) ile destekliyoruz**” dedi.

### Enerjide sürdürülebilirliğe artan ilgi

Dünya genelinde yenilenebilir enerjinin payı her geçen gün artarken Türkiye’de de işletmeler, karbon nötr ile ilgili ulusal ve uluslararası düzenlemelere ve standartlara uyma taahhütlerini belgelendirerek enerji üretimi ve tüketimi arasında bir denge sağlanmasına katkıda bulunuyor.



Uludağ Elektrik ise yenilenebilir enerji santrallerinde üretilen her 1 MWh’lik enerjiye karşı, müşterilerinin tüketmiş olduğu enerjiyi belgelendiriyor ve sertifikalama işlemini gerçekleştiriyor. Müşterilerinin çevreye duyarlı enerji yolculuğuna destek olduklarının altını çizen Remezan Arslan, “**Günümüzde firmaların enerjilerini yenilenebilir kaynaklardan kullanmaları hem buldukları pazarlarda itibarlarını yükseltiyor hem de rekabet güçlerine katkıda bulunuyor. Biz de sadece faaliyet gösterdiğimiz Bursa, Balıkesir, Çanakkale ve**

**Yalova’da değil; tüm Türkiye’de hizmet verdiğimiz büyük çaplı müşterilerimizin enerji tüketirken ortaya çıkan karbon emisyonunun azaltılması konusunda yenilenebilir enerji çözümü sunuyor ve bunu da Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası IREC ile tescilliyoruz. Uluslararası sertifika sisteminin temelinde yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen elektrik enerjisinin piyasada takip edilebilmesini sağlamak yer alıyor. Üretim tesisinin adını, üretim tarihini ve kaynak türünü içeren bu sertifika aynı zamanda ulusal ve uluslararası alanda yenilenebilir enerji hedefini de destekliyor. Uludağ Elektrik olarak biz de hem yenilenebilir enerjiyi destekliyor hem de enerji tüketimindeki fosil yakıtlar kaynaklı karbon salımını azaltmak gibi amaçlara hizmet eden bu sertifikayla sürdürülebilirliği destekliyoruz. Yalnızca I-REC ile değil, satın alınan elektrikten kaynaklı emisyonun azaltılmasına yönelik bir diğer belge olan YEK-G (Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Belgesi) ve üretim süreçlerinden doğan sera gazı emisyonları ve emisyonların hesaplanıp belgelendirilmesine yönelik ticari ve üretim faaliyetlerini de kapsayan VCS olarak adlandırılan Karbon Azaltım Sertifikasını da müşterilerimize sunarak, ülkemizin 2053 sıfır karbon hedefine ulaşmasına katkı sunuyoruz” açıklamalarında bulundu.**

# SINTA SANAYİ İNŞAAT TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş.

## İnşaat sektörü ekonominin lokomotifi

Ülkemiz gelişmekte olan ve ihtiyaçları artan bir ülkedir. Diğer gelişmekte olan ülkelerde olduğu gibi büyümenin temelini inşaat sektörü oluşturmaktadır. Büyük ölçüde ulusal sermayeye dayanan inşaat sektörü yüzlerce meslek dalını doğrudan ve dolaylı olarak etkilemesi sebebiyle ülke ekonomisinin lokomotifi görevini üstlenmektedir.

İnşaat sektörü, katma değerli istihdam yaratma özelliği sayesinde dinamik bir yapıya sahip olduğundan birçok sektörü canlandırarak ülkemizin ekonomik kalkınmasına yarar sağlamaktadır.

Ülkemizde hızlı nüfus artışı ve kentleşme sebebiyle inşaat sektörü, yatırım ve destek programı teşvikleriyle birlikte gelişmekte ve büyümektedir.

Bu gelişmeler karşısında kendini modernize eden inşaat sektörü diğer sektörleri doğrudan ve dolaylı yoldan etkileyerek yeni iş ve ekonomik fırsatları ile ülke ekonomisinin kalkınmasında büyük bir öneme sahiptir.

Sektör içerisinde bulunduğumuz 51 yıllık süreç içerisinde, Sinta A.Ş. olarak yaşanan yeni gelişmelerle birlikte sahip olduğumuz yüksek tecrübesi, alanında yetişmiş uzman personel ve son teknoloji ürünü olan teknik ekipmanlarıyla yeni projeler üretmeye ve dayaklı sanayi yapıları inşa etmeye devam etmektedir.

2024 yılının ikinci çeyreğini yaşadığımız şu günlerde, Firmamızca yapımına başlanan, yapımı devam eden ve biten inşaat projelerinden bazıları şunlardır;

\*\* Bilgemer Otomotiv Ltd.Şti.'nin Bursa İli, Nilüfer İlçesi, Kayapa Sanayi Bölgesinde Fabrika İnşaatı işi yapımına firmamızca başlanmıştır.

\*\* Eker MKP Gayrimenkul A.Ş.'nin Bursa İli, M.K.Paşa İlçesi, Tatkavaklı Mahallesi, 5.443 m2'lik arsalarına Fabrika Binası İnşaatının yapımına Firmamızca devam etmektedir.

\*\* Bosch Rexhorth A.Ş.'nin Bursa İli Nilüfer İlçesi Işıktepe Organize Sanayi



Bölgesindeki Fabrika Bina İnşaatı işinin yapımına Firmamızca devam etmektedir.

\*\* Sazcılar Otomotiv A.Ş.'nin Bursa İli, Karacabey İlçesi, Taşpınar Mahallesi, TEKNOSAB Sanayi Bölgesi'ndeki 50.000 m2'lik arsalarına Prefabrik Betonarme Fabrika Binası İnşaatının yapımına Firmamızca devam etmektedir.

\*\* Şahince Otomotiv A.Ş.'nin Bursa İli, Karacabey İlçesi, Taşpınar Mahallesi, TEKNOSAB Sanayi Bölgesi'ndeki

mevcut arsalarına Fabrika Binası İnşaatının yapımına Firmamızca devam etmektedir.

\*\* Özdilek A.Ş.'nin Bursa İli, Nilüfer İlçesi, TOSAB Sanayi Bölgesi'ndeki 90.000 m2 'lik arsalarına yapacağı Fabrika İnşaatı yapımına firmamızca devam etmektedir.

Müşteri memnuniyeti ve kaliteyi ilke edinen firmamız her projede ve imalatta en iyiye ulaşmak için kendini yenileyerek sektörde ilklere imza atmaya devam edecek ve ulusal ve uluslararası firmaların tercih sebebi olmasının gururunu taşıyacaktır.







## Marriott International ve DYC Turizm iş birliği ile Autograph Collection Markası Uludağ'a geliyor

Marriott International, DYC Turizm İşletmecilik ile Uludağ'da Autograph Collection Hotel açmak üzere anlaşma imzaladı. Uludağ 2. Gelişim Bölgesinde yer alacak otelin, yılın on iki ayı hizmet verecek bir dağ oteli olması ve 2024'ün son çeyreğinde açılması planlanıyor.

**B** Bursa'nın dört mevsimi ayrı güzel destinasyonu Uludağ, yıl boyunca yerli ve yabancı turistleri cezbediyor. Yemyeşil doğasıyla sadece kayak değil trekking ve dağ bisikleti gibi doğa sporları için de benzersiz bir deneyim merkezi. Proje için işbirliği içinde olunan tüm paydaşlar gerçekleştirdikleri kürasyonla oteli gastronomi, wellbeing, doğa sporları, sanat adına Uludağ'ın yeni merkezi haline getirmeyi hedefliyorlar.

Marriott International Avrupa, Orta Doğu ve Afrika İş Geliştirmeden Sorumlu Başkanı Jerome Briet, **"DYC Turizm İşletmecilik ile birlikte Autograph Collection otellerini, tüm dünyadan seyahatseverlerin Türkiye'de keşfedebileceği büyüleyici bir konuma taşımaktan heyecan**

**duyuyoruz. Uludağ, kendine has yöresel dokusuyla özgünlüğe odaklanan ve özenle seçilmiş otellerden oluşan markamız için mükemmel bir destinasyon. Bu imza aynı zamanda Marriott International'ın Türkiye'deki portföyünü büyütme ve sunduğu seyahat deneyimlerini çeşitlendirme taahhüdüyle de uyumlu"** şeklinde konuştu.

Kayak pistlerinden konaklama alanlarına doğrudan erişim sağlayan ski-in&ski-out otel özelliğiyle Autograph Collection Hotel, kayak pistlerine hakim bir manzaraya sahip olacak. İki ve üç yatak odalı süitler de dahil toplam 92 oda ve beş dağ evinden oluşacak şekilde planlanan otelde restoranlar, spa ve sağlıklı yaşam

merkezi, yüzme havuzu, business center, toplantı alanları, mağazalar ve çocuk kulübü gibi çeşitli eğlence ve dinlenme olanakları yer alacak.

DYC Turizm Yönetim Kurulu Başkanı Çetin Ceylan, açılacak yeni tesise ilişkin, **"Yakın geçmişte Bursa'da ve ulusal çapta birçok başarılı işe imza attık. Bu girişimimizi de temel ilkelerimiz ve vizyonumuzla uyumlu bir şekilde, dünya çapında tanınan ve kurumsallaşmış bir markanın başarılarından ilham alarak yönetmeyi hedefliyoruz. Uludağ, yalnızca kış turizmiyle değil; sağlık, gastronomi, sanat başta olmak üzere her mevsim farklı seyahat deneyimi sunma potansiyeliyle de öne çıkıyor.**





**Marriott International ve Autograph Collection markasıyla öncelikli hedefimiz, bölgede kış turizminin ötesine uzanan, farklı seyahat deneyimleri sunan bir tesis yaratmak olacak”** açıklamalarında bulundu.

Autograph Collection'ın portföyünde dünya çapında 290'dan fazla otel bulunuyor. Otellerin her biri ayrı bir tutkunun ürünü olup, kurucusunun vizyonunu hayata geçirerek benzersiz bir otel deneyimi sunuyor. Autograph Collection otelleri, genlerinden gelen ustalık gereği özenle seçiliyor ve hayatta kalıcı izler bırakan zengin ve etkileyici anlar vaat ediyor.

#### **Marriott International Hakkında:**

Marriott International, Inc. (NASDAQ: MAR), Bethesda, Maryland, ABD merkezlidir ve 139 ülke ve bölgeye yayılan 31 lider marka altında yaklaşık 8.700 tesisten oluşan bir portföyü kapsar. Marriott, tüm dünyada

Şotel işletmeciliği yapmakta ve franchise vermektedir. İrket yüksek ödüllü seyahat programı Marriott Bonvoy®'u sunmaktadır. Daha fazla bilgi için, lütfen [www.marriott.com](http://www.marriott.com) adresindeki web sitemizi ve en son şirket haberleri için, [www.marriottnewscenter.com](http://www.marriottnewscenter.com) adresini ziyaret edin. Ek olarak bizimle Facebook'ta, Twitter'da ve Instagram'da @MarriottIntl ile bağlantı kurun.

#### **Autograph Collection Hotels Hakkında:**

Autograph Collection otelleri, 50 ülke ve bölgede en çekici destinasyonlarda yer alan 290'dan fazla bağımsız otelinin tamamının kendine has doğasını ortaya koyarak özgünlüğü savunur. Her otel, kendisini benzersiz ve özel kılan net bir vizyon, ruh ve hikâyeden ilham alan bir tutkunun ürünüdür: Bir Benzeri Daha Bulunamaz. Tasarım ve ağırlama konusunda doğalarından gelen ustalık

gereği ve farklı bakış açıları göz önünde bulundurularak özenle seçilen Autograph Collection otelleri, hayatta kalıcı izler bırakan zengin ve etkileyici anlar vaat ediyor. Daha fazla bilgi için lütfen [www.autographhotels.com](http://www.autographhotels.com) adresini ziyaret edin ve #BirBenzeriDahaBulunamaz denilebilecek büyüleyici anlardan ilham almak için Instagram, Twitter ve Facebook sayfalarını keşfedin.

Autograph Collection, Marriott International'ın küresel seyahat programı Marriott Bonvoy®'a gururla dahil olmuştur. Bu program, üyelerine olağanüstü bir küresel marka portföyü, Marriott Bonvoy Moments'ta özel deneyimler, ücretsiz geceler ve Elit statü tanıma gibi benzersiz avantajlar sunar. Ücretsiz kayıt olmak veya program hakkında daha fazla bilgi almak için [www.marriottbonvoy.com](http://www.marriottbonvoy.com) adresini ziyaret edin.



## 2024 yılında aramıza katılan üyelerimiz



**Osman  
AKIN**

TERACİTY YAZILIM  
TEKNOLOJİLERİ SANAYİ VE  
TİCARET A.Ş

1967 Yılında Bursa'da doğdu. İlk, Orta ve Lise Eğitimini Bursa'da tamamladı. 1988 Yılında Elektronik Mühendisi, 1992 Yılında Elektronik Yüksek Mühendisi Ünvanlarını aldı. 1995 Yılına kadar Uludağ Üniversitesinde Doktora çalışması yaparken aynı zamanda Akademisyen olarak çalıştı.

1995 yılından itibaren AGB Elektronik şirketinde ticari hayata başladı. 2002 yılında AGB elektronik yanında "Teknolojix"i kurdu.

2011 yılında AGB Elektronik ve Teknolojix Şirketindeki hisselerini Sönmez Holdinge satarak ayrıldı ve 2012 yılında Teracity Yazılım Şirketinin %50 hissesini aldı.

Halen TERACİTY Yazılım A.Ş. ve Uzaktan Sağlık Sistemleri Teknolojileri Üreten DST Dijital Sağlık Teknoloji A.Ş nin Yönetim Kurulu Başkanı ve ortağıdır.

Evli ve bir çocuk babasıdır.

### **TERACİTY YAZILIM TEKNOLOJİLERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş**

1986 yılından günümüze Türkiye Yazılım sektöründe üretici firma olarak yer alan Teracity; E-Türkiye dönüşümü için Yönetim Bilgi Sistemleri (MIS) alanında yazılımlar üretmektedir.

Teracity kamu alanında; devlet destekli Ar-Ge projeleri ile geliştirdiği "Kent Yönetim Bilgi Sistemi" teknolojsi ile Belediyecilik alanında e-tahsilat başta olmak üzere Türkiye'de birçok ilk'e imza atmış ve Türkiye'deki kentlerin yönetiminde insan hayatını kolaylaştıran onlarca önemli uygulamaya öncülük etmiştir.



**Batuhan  
BEŞİKÇİOĞLU**

BESE TEKNOLOJİ MAKİNA  
SAN. Ve TİC. A.Ş.

1987 Bursa doğumlu olan Batuhan Beşikçioğlu; ilk, orta ve lise eğitimini Bursa'da tamamladıktan sonra, İşletme Fakültesi 'ne gitmiş ve mezun olmuştur. Lise yıllarından itibaren, babası, rahmetli Ercan Beşikçioğlu'nun, daha önce genel müdürlük ve ortaklık yaptığı firmada sektörel deneyim kazanmaya başlamış ve bu anlamda , atölyeden itibaren çalışmaya başlayarak deyim yerindeyse tam anlamıyla çekirdekten yetişmiştir.

2019 yılında, Bese A.Ş'nin kuruluşunda , rahmetli babası ile birlikte çok önemli bir rol üstlenen Batuhan Beşikçioğlu, babasının vefatından sonra , şirketin sevk ve idaresini ele almıştır ve hali hazırda , şirketin genel müdürlük ve yönetim kurulu başkanlığını ifa etmektedir.

Batuhan Beşikçioğlu, aktif ve profesyonel bir futbol ve tenis oyuncusudur ve geleneksel tenis turnuvalarında başarıları ve hatta birincilik ödülleri mevcuttur.

### **BESE TEKNOLOJİ MAKİNA SAN. Ve TİC. A.Ş.**

Şirketimiz Kasım 2019 yılında Bursa Sanayi ve Ticaret Odası'na kayıtlı olarak, Bursa Endüstri Sistemleri Entegratörü Makina Sanayi Ticaret Anonim Şirketi kısaltması BESE Makina Sanayi Ticaret A.Ş. unvanı ile kurulmuştur.

Şirketimiz Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi'nde 4.000 m2 kapalı alanda, işinin profesyoneli, inanmış, adanmış personeli ile tüm paydaşlarının mutluluğunu sağlamayı hedefleyerek hizmet vermektedir.



**Melis  
TEZEL**  
SÜTAŞ A.Ş.

1992 yılında İstanbul'da doğdu. İlk ve orta öğretimini Bursa'da, lise eğitimini ise Üsküdar Amerikan Lisesi'nde tamamladı.

Melis Tezel, 2016 yılında George Washington Üniversitesi'nde Sistem Mühendisliği bölümünden İşletme ikinci ana dalı ile mezun oldu. 2016-2018 yılları arasında George Washington Üniversitesi'nde Organizasyonel Liderlik alanında yüksek lisans yapan Tezel, bu süre zarfında Sistem Mühendisliği bölümünde öğretim asistanı olarak ders verdi.

Amerika'da sürdürülebilir finans alanında hizmet veren bir danışmanlık şirketinde 3 yıl çalışan Melis Tezel, 2021 yılı itibarıyla Sütaş Grubu'nda Enerji Faaliyetleri Genel Müdürlüğü bünyesinde çalışmaya başladı. 2024 Ocak ayından itibaren de Sütaş Grubu'ndaki görevine Ar-Ge ve İş Geliştirme Müdürü olarak devam etmektedir.

### **SÜTAŞ A.Ş.**

Kurulduğu günden beri sadece sütçülüğe odaklanan Sütaş, 49 yıldır sütün iyiliğini ve bereketini yaymak için çalışıyor. Bu alanda uzmanlaşıp büyürken "Çiftlikten Sofralara" kadar uzanan süt değer zincirini entegre eden Sütaş, ürünlerinin doğrallığını, kalitesini, besin değerini güvence altına alan ve izlenebilirliğini sağlayan bir iş modeli yarattı.

Türkiye'nin dört bir yanında yer alan SÜTAŞ, 2014 yılından itibaren Makedonya tesisleri ile Balkanlara ulaşan Sütaş, 2021'den itibaren Pakistan'da MilkFields markası ile raflarda tüketicilerle buluşuyor.



**Hande  
ALTINDAĞ**  
İPEKER TEKSTİL

Hande ALTINDAĞ Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümünü bitirmiş, Bahçeşehir Üniversitesi – MBA ve Cambridge Üniversitesi Sürdürülebilirlik programlarına dahil olmuştur. Global denetim şirketlerinden biri olan PricewaterhouseCoopers (PwC) Bağımsız Denetim ve Risk, Süreç ve Teknoloji departmanlarında görev almıştır. 2014 yılından bugüne İpeker'de Sürdürülebilirlik üzerine çalışmalarını gerçekleştirmiştir.

### **İPEKER TEKSTİL**

İpeker 1930 yılında kurulmuş bir aile firmasıdır. İpeker Bursa'nın entegre tekstil üretimi yapan, Türkiye'nin en eski tekstil firmalarından biridir.

Yolculuğumuz başlarda 19. yüzyılın sonlarında ipek kozası üretimi ve ticareti ile başladı, bugün de tüm dünyaya yüksek kalitede yenilikçi kumaş sevk eden bir seviyeye ulaştı. Geniş bir baskı ve düz boya gamı ile tanınmış birçok tasarımcı ve en üst markaların koleksiyonlarını zenginleştirdik.

İpeker'deki tüm makineler Avrupa menşelidir, sıfır atık ve temiz enerji tüketimi Yeşil Fabrika takip edilebilirlik programına uygundur.

İpeker kalite standartları 500'den fazla çalışanlarının katkısı ile üretimin farklı safhalarında yapılan sıkı kontrollerle sağlanmaktadır. İpeker'in tüm üretimi ve koleksiyonları 1996'dan beri aralıksız olarak direk Testex/İsviçre tarafından Oeko-Tex Standart 100 ile sertifikalandırılmaktadır.





Yusuf  
BAKİOĞLU  
REFERANS HOLDİNG

Yusuf BAKİOĞLU 26 Mayıs 1977 Kars doğumludur. Yusuf BAKİOĞLU, kariyerine ticari hayatın erken dönemlerinde adım atmıştır. İlk ve orta okul öğrenimini Kars'ta tamamladıktan sonra çeşitli sektörlerde deneyim kazanmak amacıyla Bursa'ya taşınmıştır.

Ticari hayatına adım atan BAKİOĞLU, Begüm Ekmek Fabrikası'nı kurarak gıda sektörüne giriş yapmıştır. İşlerin akışıyla birlikte, BAKİOĞLU Catering sektöründe de faaliyet göstermek üzere Referans Catering'i kurmuştur.

İşlerin büyümesi ve şirketin genişleyen vizyonuyla birlikte, Referans Holding'i kurarak farklı sektörlerdeki yatırımlarını ve faaliyetlerini tek bir çatı altında toplamıştır.

Yusuf BAKİOĞLU, girişimcilik ruhu, kararlılığı ve iş dünyasındaki deneyimi ile sektörde önemli bir figür haline gelmiştir. Başarılı iş geçmişi ve liderlik yetenekleriyle tanınmaktadır.

### REFERANS HOLDİNG

Referans Holding Bursa merkezli bağımsız bir catering şirketi ve etkinlik planlamacıdır. Düğünler, piknikler, partiler, mekan catering hizmetleri, ziyafetler ve ödül törenleri dahil kurumsal etkinlikler için üst düzey yiyecek ikram hizmetleri sunuyoruz. 25 yılı aşkın bir süredir Türkiye'nin lider yemek ve destek hizmetler sağlayıcısı olarak, farklı sektörlerde faaliyet gösteren müşterilerimize mükemmel hizmet sunmak için çalışıyoruz.



Yüksel  
AKTAŞ  
HACI HASAN OĞULLARI

01.01.1960 yılında Bayburt'un Çayıryolu köyünde doğdu. Bayburt'ta başlayan yolculuk 12 yaşında iken Bursa'ya gelişle devam etti. 12 yaşından 17 yaşına kadar 3 tekerlekli seyyar araba ile su böreği satışı yaparak sektöre giriş yapıyor. Bu sıralarda Sn.Atilla TATVEREN su böreğini beğeniyor ve Yüksel AKTAŞ'a küçük bir imalathane açması için destek veriyor.

İş geliyor ve ilk Hacı Hasan Oğulları şubesi 1983 yılında İnegöl Çarşısında açılıyor. 1986 yılında Bursa halkının bizleri asıl tanıdığı nokta olan Setbaşı şubesi açılıyor. 1992 yılında Atatürk altgeçidi şubesi açılıyor. 2005 yılında ise FSM şubesi faaliyete giriyor. Fuar kültürünü benimseyen Yüksel AKTAŞ öncelikle yurtiçinde düzenlenen gıda fuarlarının neredeyse tamamına katılıp sektörü yakından takip ediyor. Türkiye genelinde her ilimizde şube açmayı görev edinen Yüksel AKTAŞ 40'a yakın şube ile hizmet vermeye devam ediyor.

Baklava,tatlı ve unlu mamüller ile alakalı Uludağ Üniversitesi gıda mühendisliği ile beraber AR-GE ekibi kurup baklavaya 1 yıla kadar raf ömrü sağlıyor. Hava,kara ve deniz taşımacılığı ile talebe göre -18 derece ya da oda sıcaklığında başlıca ABD, Almanya, Singapur, Dubai, Fransa, Malta, Kanada, İspanya, Hırvatistan, Bulgaristan gibi ülkelere sevkiyatı sağlıyor. eye Türk baklavasını ihraç ediyor yapıyor. Gelişen durumlar karşısında 10.000m2 alanı ile Nosab'ta yeni üretim tesisi hazırlanıyor.

Karbon Saydamlık Projesinde (CDP) Türkiye' de  
Az Sayıda Firmanın Alabildiği B Notuna Sahibiz

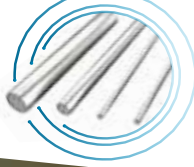
# CEMTAS



Yuvarlak



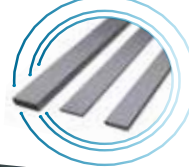
Kabuk Soyulmuş  
Yuvarlak



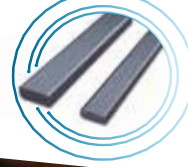
Yaylık Lama  
Profil A



Yaylık Lama  
Profil B



Yaylık Lama  
Profil C



Denge Çubuğu



## VASIFLI ÇELİK ÜRETİMİNDE 50 YILI AŞAN TECRÜBE

1970'ten bu yana otomotiv, yenilenebilir enerji, savunma sanayi ve makine imalat sektörleri başta olmak üzere birçok sektörün hammadde ve parça ihtiyacını karşılayarak geleceğe güç katıyoruz.

+90 224 243 12 30

info@cemtas.com.tr

+90 224 243 13 18

FABRİKA & MERKEZ  
Organize Sanayi Bölgesi A.O.S. Bulvarı No: 3 16140 Bursa/TÜRKİYE



Odak Noktamız Mükemmellik!

# DİJİTALLEŞME YATIRIMLARI İLE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU!

